

Bestuur

President : Bart van der Laan
Oud President : Chris Geurink
1^e Vice President : Theo Soontiëns
2^e Vice President : ???
Secretaris : Pim Vestiens
Penningmeester : Bart Jaap Pull ter Gunne
Bankrekening : Rabobank: 15.75.77.066

Secretariaat

Pim Vestiens : Lijsterbeslaan 73
7004 AG Doetinchem
Telefoon : 0314 -325997
E-mail : info@lionsclubdoetinchem.nl
Website : www.lionsclubdoetinchem.nl
Digitaal ledenboek : <https://lolas.lions.nl/logon>

Bijeenkomsten

Iedere maand: 1^e woensdag 19.45 uur Vergadering
3^e woensdag 18.00 uur Taphap
5^e woensdag 18.00 uur Taphap met
Plaats: Bistro de Kruisberg
Kruisbergseweg 172
7009 BT Doetinchem
Telefoon: 0314 - 324123

E-mail: info@dekruisberg.nl

SBij verhindering voor de vergadering

altijd via de site afmelden

SBij verhindering voor de taphap **altijd** uiterlijk dinsdag vóór 20.00 uur

via de site afmelden

Let op! Bij niet-tijdig afmelden zullen de kosten in rekening worden gebracht t.b.v. de fundraisingkas!!

Voor bijeenkomsten met Papillons opgeven of afmelden

Inhoudsopgave:

<u>PRES(S)PRAAT MEI 2013</u>	<u>3</u>
<u>BRIEF COMMISSIE MENSEN</u>	<u>4</u>
<u>COMMISSIEWISSELING</u>	<u>5</u>
<u>BRIEF THEO SOONTIËNS</u>	<u>7</u>
<u>LIONS VERGADERING 3-4-2013</u>	<u>9</u>
<u>COLUMN THEO SOONTIËNS</u>	<u>12</u>
<u>ONZE BAS</u>	<u>13</u>
<u>DE TIEN MINUTEN VAN HANS DE VRIES</u>	<u>14</u>
<u>WILLEM TERPSTRA, EEN GRONINGSE FRIES IN DE ACHTERHOEK</u>	<u>16</u>
<u>VER VAN MIJN BED MAAR HEEL DICHT BIJ HUIS</u>	<u>19</u>
<u>DE VERJAARDAGSKALENDER</u>	<u>24</u>
<u>COMMISSIE PERIKELEN</u>	<u>25</u>
<u>COMMISSIE-INDELING 2013-2014</u>	<u>26</u>
<u>LIONS CLUB UITWISSELING DOETINCHEM – DORSTEN</u>	<u>28</u>
<u>COMMISSIES 2012-2013</u>	<u>32</u>
<u>AGENDA 2012-2013</u>	<u>34</u>

PRES(S)PRAAT MEI 2013

Beste Lions,

De jaarlijkse jeugduitwisseling met Dorsten hebben we net weer achter de rug en het was mooi om te zien hoe de Duitse en Nederlandse jeugd gaandeweg de dag steeds vrijer met elkaar om gingen. Het is een bijzondere en waardevolle activiteit die helemaal past bij de doelstellingen van de Lions en waarvan we de betekenis voor de jeugd – zeker op de langere termijn – niet moeten onderschatten. Een compliment voor onze commissie Internationaal die dit jaar de organisatie voor haar rekening heeft genomen.

Een onverminderd punt van zorg blijft de aanwas van nieuwe leden. Tenzij er nog iets onverwachts gebeurt, krijgen we er dit jaar geen nieuwe leden bij. Jonge, nieuwe leden zijn essentieel om een levendige en vitale club te blijven. Een afvaardiging van het bestuur gaat binnenkort kennismaken met het bestuur van de Doetinchemse juniorkamer.



Met de abdicatie van onze vorstin en de inhuldiging van koning Willem-Alexander is de verleiding groot om al vooruit te blikken naar onze bestuurswisseling, als we Theo verwelkomen als onze nieuwe president. Maar voor het zover is, moeten we nog met elkaar aan de bak. Eind juni organiseert onze club voor het eerst 'City-golf' waar we met z'n allen de handen ineen slaan om een mooie opbrengst voor de Voedselbank bijeen te spelen. Ik hoop dat het enthousiasme van de commissie Middelen overslaat op de hele club en dat veel leden actief bijdragen aan het welslagen van 'City-golf'.

Onder het motto 'Lions doen' hoop ik u binnenkort weer te ontmoeten.

Bart van der Laan
president

BESTE LIONS VRIENDEN

Wij, van de Cie 'Mensen', zouden graag zien dat elk lid van onze club 1 of 2 potentiële leden noemt, die gevraagd zouden kunnen worden als mogelijk nieuw lid, nadat deze aan de Club zijn voorgesteld. Voorkeur voor leden onder de 40 jaar, doch niet ouder dan 45 jaar. Uitzonderingen bij zeer bijzondere leden van de buitencategorie.

Wij verzoeken u rekening te houden met de classificaties:

- pastorale betrokkenen/dominee's
- huisarts/tandarts
- iemand uit de agrarische wereld/boer
- eigenaar van bedrijf of bestuurder van een bedrijf
- iemand uit de aannemerswereld/installatie e.d.
- onderwijs
- politiek
- enz.

U kunt uw gegevens vermelden/doorgeven aan Jan Loggers via zijn e-mailadres jloggers@xs4all.nl of zijn huisadres Wilgenhage 11, 7002 CJ Doetinchem.

Uw informatie wordt vertrouwelijk door de Cie 'Mensen' behandeld.

Mocht u vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met leden van de Cie 'Mensen'. Het kan ook zo zijn dat de Cie vragen voor u heeft ten aanzien van de voorgestelde leden. Indien mogelijk geeft u zoveel mogelijk informatie over uw mogelijke kandidaat.

Het voorstel is dat u binnen 14 dagen na heden een en ander opgeeft op de hiervoor aangegeven wijze.

Verder wordt nog vermeld dat de normale procedure wordt gevolgd zoals die is bij nieuwe leden.

In afwachting en bij voorbaat dank,

met vriendelijke groet,

de Cie 'Mensen':

Bert Lamers, Jan Loggers, Pim Vestiens en Chris Geurink

COMMISSIEWISSELING

Aan het eind van een jaar werken in de nieuwe structuur van zes commissies, is het goed om te verduidelijken hoe een en ander verder in zijn werk gaat.

We komen eigenlijk nu pas aan het cruciale verschil tussen hoe we werkten en hoe we willen werken. Daarbij moet goed voor ogen worden gehouden dat het doel van deze nieuwe structuur is om ieder Lionslid een taak in het geheel te geven en medeverantwoordelijk te laten zijn voor het reilen en zeilen van de club!

In het eerste jaar heeft het bestuur nog lionsleden aangezocht om voorzitter te zijn van een van de zes commissies. Vanaf het volgend *fiscal year* zal de voorzitter van een commissie automatisch uit de zittende groep commissie leden komen: het is de vice voorzitter die aan het begin van het jaar in elke commissie is gekozen.

De zittende voorzitter is zeker geen lid meer van de commissie waar hij voorzitter van was. In principe is de rest van elke commissie weer opnieuw samen te stellen. Dat gebeurt naar aanleiding van een voorkeurslijstje dat elk Lionslid eind maart/begin april invult. Dat lijstje zal er ongeveer als volgt uitzien:

NAAM LIONSLID: Karel van Dam	
Zat dit jaar in werkgroep	Internationaal(voorzitter)
Naam werkgroep	Voorkeur
INTERNATIONAAL	6
MAATSCHAPPIJ	3
MENSEN	5
MIDDELEN	1
PROGRAMMA	2
PUBLICITEIT	4

In dit geval zal Karel uit de commissie Internationaal gaan, en waarschijnlijk een plek krijgen in de commissie Middelen, of, als die al vol zit, in de commissie Programma of Maatschappij.

Uiteraard is het doel van het bestuur om zo goed mogelijk functionerende samenstellingen van commissies te creëren. We zien ook niet voor ons dat compleet nieuwe commissies ineens het werk van vorige samenstellingen moeten gaan overnemen. Dat zou niet verstandig zijn. Maar beweging moet er blijven, dat is de gedachte. Vandaar de keuze voor de twee elementen die beweging veroorzaken: de vertrekkende en inkomende voorzitter en de voorkeurlijsten van de leden.

Hoe ziet het tijdpad er uit?

Moment	Gebeurtenis	Opmerking
eind maart/begin april	Alle leden vullen hun voorkeurslijstje in	Die worden op naam gesteld uitgereikt of toegestuurd
april	Het bestuur buigt zich over samenstelling van de commissies	En van andere taken binnen de club
Lionsvergadering van 1 mei	Het bestuur maakt de samenstellingen van de verschillende commissies bekend.	In deze vergadering komen alle commissies even bij elkaar om een eerste vergaderdatum af te spreken. Vanaf die eerste vergadering is de nieuwe commissie actief!

Het Bestuur

BESTE LIONSVRIENDEN

Afgelopen woensdag kregen de aanwezige Lionsleden per "brief" te lezen in welke commissie zij het komende jaar hun goede daden zullen gaan verrichten.

Hierbij ontvangt u een overzicht van deze indeling. (mensen die er woensdag niet waren ontvangen de brief overigens thuis)

We bevinden ons nu in een gevoelige fase: namelijk, die van de overgang van de ene naar de andere samenstelling.

Juist daarin kan veel mis gaan. We moeten nu dus verstandige dingen doen en niet allemaal het bijltje erbij neergooien in afwachting van de opvolging.

Leest u dus alstublieft nauwkeurig het onderstaande door en kijk wat er voor u en door u moet gebeuren.

sHoewel de commissies natuurlijk in principe doorwerken tot het einde van dit fiscal year, zijn de komende twee maanden beschikbaar voor een geleidelijk en nauwkeurig overgeven van het stokje aan de nieuwe samenstellingen.

sIn ieder geval de nieuwe commissie **Programma** moet nu al aan de slag om het programma voor het komend jaar voor te gaan bereiden. Dat doet zij in samenspraak met de inkomend president. Voorzitter Jan Jurriëns zal daartoe het initiatief nemen.

sDe **andere commissies** bepalen zelf het moment waarop één en ander wordt overgedragen. Daar zijn allerlei vormen voor te bedenken. De commissies die dit jaar een vice-voorzitter hebben gekozen, hebben het daarin het gemakkelijkst. Die hebben in deze persoon nu een voorzitter die weet in welke fase de activiteiten van de commissie zich bevinden en wat er (nog) moet gebeuren. Mogelijk moet er nog een afsluitende vergadering worden gehouden om daarna de zaken over te dragen aan de nieuwe samenstelling. Ook is het denkbaar dat zo'n laatste bijeenkomst gezamenlijk met de nieuwe mensen wordt gehouden zodat ervaringen kunnen worden uitgewisseld en tips, ideeën en contacten kunnen worden doorgegeven. De oude en nieuwe voorzitters van deze commissies (i.c. **Middelen**, **Publiciteit** en **Programma**) kunnen daar hun eigen plan in trekken.

sDe commissies die vorig jaar geen vice president hebben aangewezen, zitten nu even in een vacuüm: Wie gaat namelijk nu de nieuwe voorzitter worden? Het gaat om de commissies **Internationaal**, **Maatschappij** en **Mensen**. Aan de nieuwe samenstelling van deze groepen het verzoek om binnenkort bij elkaar te komen (bijvoorbeeld na de volgende taphap) en die stappen te nemen die nodig zijn voor een goede en duidelijke opstart van deze commissies.

SHoe dan ook: Alle commissies moeten voor eind juni weten: a. Wie de nieuwe voorzitter is b. Wie de nieuwe vice voorzitter is c. Wat de ambitie van deze groep is voor het volgend fiscal year. (Wat wilt u bereikt en gerealiseerd hebben?)

Tot slot:

We zijn ons er van bewust dat dit even een lastige fase is. Waarschijnlijk is hier door ieder van ons ook veel te leren. Daar staan we open voor. We zijn ervan overtuigd dat als we deze fase een keer hebben doorlopen, alles al een stuk eenvoudiger zal verlopen. Omdat we het dan weten.

Voor nu is dat nog even een droombeeld. Aan de andere kant: het is allemaal ook niet zo ingewikkeld als het lijkt.

Want kort samengevat: Ga bij elkaar zitten en spreek af wat er af te spreken valt. Dan is het klaar. Hoe moeilijk kan dat zijn?

Dat laat overigens onverlet dat ieder ten alle tijden bij het bestuur, i.c. de President of ondergetekende, aan kan kloppen met vragen.

Wij slapen bijna nooit.

Hartelijke groet
Theo Soontiëns
vice-president

LIONS VERGADERING 3-4-2013

=====

1. Opening en agenda

Afgemeld:

Jos Niesink
Harry Matthijssen
Jan Kruit

2. Ingekomen en uitgegane stukken

Zijn behandeld en gaan de vergadering rond.

3. Mededelingen

a. Aanmelden interclubbijeenkoms LC Wisch 9 april 2013

Tot nu toe 5 aanmeldingen morgen wordt het definitieve aantal medegedeeld.

Verslag president van culitainment. Dat financieel overschot wordt gedeeld door alle deelnemende clubs.

b. Verslag Presidentenoverleg 28-3-2013 Ruimzicht.

- I. Belang om elkaar op bestuurlijk niveau te ontmoeten.
- II. Verdeling saldo culitainment.
- III. Samenwerking in het kader van Lions-project laaggeletterdheid.
- IV. Oprichting Leo-club.

c. TapHap 17 april bezoek 1e VDG Albert Groot-Rouwen. Hans de Vries zal zijn 10 minuten houden.

4. a. Jubilarissen



Jan Jurriens (april 20 jaar)



Hans Bruyn (maart, 40 jaar)

Chris Geurink krijgt van de Internationale President de versierselen die horen bij de 2011 - 2012 October Growth Award Program. Dolgelukkig deelt hij mee in de kosten van het rondje van de overige jubilarissen en jarigen.

- b. Jarigen John Brands (9-3, 56)
 - Jan Kruit (12-3, 78)
 - Tom Jacobs (20-3, 57)
 - Theo Kamps (22-3, 79)
 - Henk Dijk (23-3, 59)

5. Nieuwe vice-president

Ben Smeenk is 'weg' dus moet er een opvolger komen. Bestuursvoorstel van 1 april 2013 om een dame in het bestuur op te nemen wordt aan de vergadering voorgelegd. De vergadering zwijgt ..

Arnold van der Goot: Hasha vond het een goede 1 april grap. Marnix sluit zich hierbij aan. De discussie zet zich voort met als kernpunt dat Gerard Roelofsen bij zijn standpunt blijft dat zijn drukke werkzaamheden het niet toelaten dat hij vice vice president wordt. Dit standpunt wordt door het bestuur gerespecteerd.

6. Nieuwe commissie-indeling

Theo krijgt het woord. Ieder jaar in april krijgen de leden de gelegenheid hun voorkeur aan te geven in welke commissie men zitting wilt nemen. Gaat over de 6 commissies die benoemd zijn.

Theo houdt ook een enquête over diverse mogelijkheden over de nieuwe indeling van de commissies. Ook kan (wederom) door de leden worden aangegeven of zij alsnog een papieren versie van het bulletin willen ontvangen, of de voorkeur uitgaat aan een digitale versie.

7. Van de commissies

Cie. Mensen Chris Geurink: Wil graag nog meer reacties uit de leden hebben. Thans zijn er ongeveer 13 mensen die voorgedragen kunnen worden. 'Lief en Leed' neemt behoorlijk toe. Wil aan de vergadering voorleggen of er wellicht mensen zijn die hieraan wellicht willen bijdragen.

Rob Harding: Programmacie. geen opmerkingen

Tom Jacobs: Doet verslag namens cie. Internationaal.

John Brands: Doet verslag namens cie. middelen. Cie. is hard bezig met ideeën. Gaat goed, doch laat de vergadering in spanning afwachten.

Ruud Wink: Cie. maatschappij is bezig....

President: Iedere cie. moet uit haar midden een vice voorzitter kiezen. John Brands wil in ieder geval zijn commissie het komend jaar bij elkaar houden. Jan Jurriens is het hiermee eens. Verplicht wisselen van voorzitters stuit een aantal leden/voorzitters tegen de borst. Doel is echter om nieuw bloed in de commissies te brengen. De vergadering is over dit voorstel van het bestuur verdeeld.

Harco: Wil voorstellen om de roulatiesnelheid van wisselingen om de 2 jaar te houden. Zo houdt je de kennis toch bij elkaar en sluit je een compromis tav de opvolging.

Han: 'Never change a winning team' (wellicht met minder accent), met argumenten om de huidige status te houden.



8. Rondvraag

Jan Loggers: Doet mededeling over het jaarlijkse golftoernooi in augustus op de 'Lochemse'. Exacte datum is inmiddels bekend: **28 augustus**.

Theo Kamps: Heeft geschenk aan de hele club. Het wordt overhandigd aan de President. Een prachtige bronzen plaquette van het Lions wapen is thans overhandigd aan de president. De secretaris wordt verzocht een bedankbrief te sturen aan de heer die de bronzen plaquette heeft gered. De heer G. Zetsma.

(De secretaris verzoekt de bestuursleden overigens de juiste naam en adresgegevens van deze heer mede te delen, zodat de heer Zetsma(?) kan worden bedankt voor het 'redden' van deze plaquette).

Henk Breuker deelt mede dat Henk Dijk gaat verhuizen en spullen goed kan gebruiken. Zoals wasmachine, meubilair e.d.

Pim Vestiens prijst de (nieuwe) speldjes aan.

9. Sluiting.

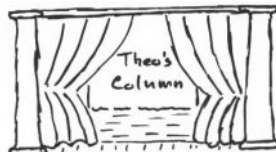
Bart sluit de vergadering om 21.13 uur

COLUMN THEO SOONTIËNS

Het plezier van een formulier

In de maand april mogen we stemmen. Wij, Lions. Niks belangrijker dan je stem uitbrengen. Zeker als die stem direct resultaat heeft. En dat heeft ie.

Zo kun je stemmen of je het volgend *fiscal year* het bulletin op papier wilt ontvangen of alleen digitaal. Je krijgt wat je wilt, maar natuurlijk is het ook een jaarlijkse peiling over hoe de club tegen deze zaak aankijkt. Nu nog niet, maar de verwachting is dat in de loop van de tijd het aantal digitale abonnementen zal toenemen en die van de papieren versies zal afnemen. Dat is een verwachting, maar we weten het niet zeker. En daarom is zo'n jaarlijkse peiling belangrijk.



Je kunt er ook voor kiezen, en elk jaar opnieuw, of je lid wilt zijn van de werkgroep Zorg. Hartstikke praktisch voor Aart. Dat hij weet op wie hij kan rekenen. En hartstikke praktisch voor de leden die soms een jaar hebben met wat meer of minder tijd en daarop hun keuze baseren om al dan niet de mensen in de Ooyman bij te staan.

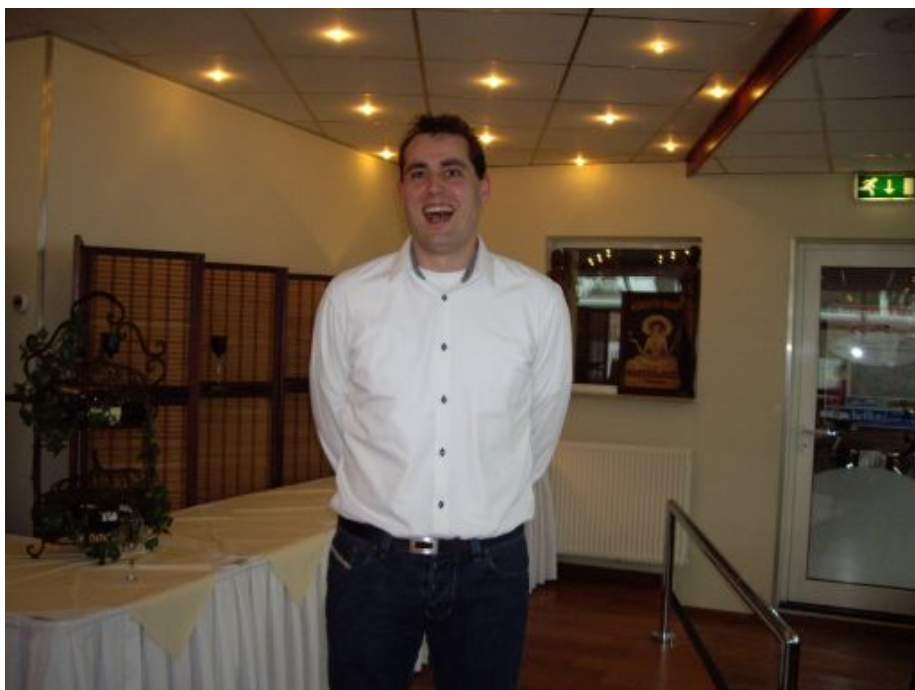
En zo kun je tenslotte ook stemmen welke commissie jou het meeste ligt. Zoals bij elke verkiezing, noopt ook deze stemming iedere deelnemer goed na te denken waar zijn voorkeuren liggen. Om daarin een nuance aan te brengen worden wij gevraagd op het formulier een volgorde van 1 tot en met 6 aan te geven, achter de namen van de commissies. Zo kunnen de mensen die de commissies in gaan delen zo nauwkeurig mogelijk de leden in die commissie plaatsen waar ze ook het liefst zijn.

Maar o jé! Vraag een Lionslid niet een formulier in te vullen. Want velen van ons lukt het niet om dat te doen op de manier zoals wordt gevraagd. Allerlei variaties passeren de revue. Bijvoorbeeld:

- S Alleen een 1 invullen bij de commissie(s) waar je per se in wilt komen en de rest leeglaten of daar alleen maar zessen zetten; of
- S alleen een kruisje zetten bij de commissie van je keuze; of
- S een dik kruis door alle commissies en een aansporing aan het bestuur om toch vooral de voorzitters van de commissie aan te laten blijven; of
- S PM-ers die helemaal niks invullen, ook geen kruisje bij bulletin of werkgroep Zorg; of
- S niks invullen bij de commissie en zeggen dat je PM-er wordt
- S een streep zetten waar een kruisje gevraagd wordt, waardoor je niet weet wat bedoeld wordt: doorgehaald of aangekruist; of

S aangeven dat je geen voorzitter wilt worden; terwijl de voorzitters voor het volgend jaar bekend zijn. Of zouden moeten zijn...

Bij het ontwerpen van zo'n formulier denk je dat je het zo hebt gedaan dat er niks fout kan gaan. Die gedachte blijkt ijdel. Gelukkig kennen we elkaar en weten we wel zo ongeveer wat bedoeld wordt. En moeten we ook wel glimlachen om de anarchistische verzetsdaden van deze of gene. Maar toch is het jammer dat we, in dat subtiële spel van het samenstellen van commissies, door dergelijke onduidelijkheden niet ten volle gebruik kunnen maken van de nuances in voorkeuren die mensen bij de verschillende commissies hebben. Het zal waarschijnlijk een kwestie van geduld zijn.



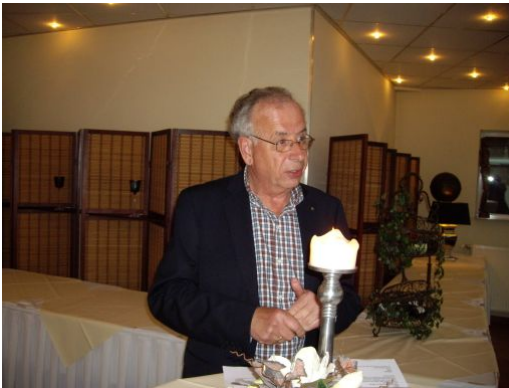
“Onze Bas”, die recent zijn verjaardag vierde

DE TIEN MINUTEN VAN HANS DE VRIES

Woensdag 17 april was Hans de Vries aan de beurt voor zijn "10 minuten van...". Hans vertelt dat hij in 1995 lid is geworden van Lionsclub Doetinchem, tegelijk met Henk Drost, Bert Lamers en Ton Fitsch. Kennelijk waren het goede tijden voor de toenmalige Ledencommissie met een aanwas van maar liefst 4 nieuwe leden!

Eén van of misschien wel het grootste project uit de geschiedenis van onze club vond plaats toen Hans President was in 1999/2000. Toen werd n.l. het Milleniumfeest georganiseerd o.l.v. Bert Lamers in samenwerking met de andere Doetinchemse serviceclubs. (Ik twijfel nu even omdat het 50-jarig jubileum van onze club in 2009 onder het presidentschap van Martin Liefink ook een groots gebeuren was.

Gedurende 5 jaar heeft Hans samen met Herman van den Broek het Bulletin gemaakt met o.a. een nieuw logo en maar liefst 10 jaar lang was Hans voorzitter van de activiteitencommissie. Al met al heeft Hans dan ook een prachtige "Lions-cv" opgebouwd in de loop der jaren.



Hans werd geboren op 1 september 1944 in Haarlem. Hij bezocht de kleuter- en lagere school in Aerdenhout. Daarna ging Hans naar de HBS-b in Haarlem om daarna grafimedia te gaan studeren in Amsterdam en in Biel (Zwitserland). De militaire dienstplicht werd ook nog "even tussendoor" door Hans vervuld als onderofficier bij het NATO

verbindingscentrum 1^e NL Legercorps.

De carrière van Hans startte in Zwitserland en duurde daar 2 jaar. Zijn grote wens was om naar de USA te gaan, maar helaas, dat lukte niet. Wel lukte het een baan te vinden bij een Amerikaans bedrijf in Amsterdam: Famous Schools Int. De belangrijkste opdracht was de grafische productie op te zetten. Via een grote boekbinderij in Leiden; een job bij Winterthur Verzekeringen, zowel in Amsterdam, als in de gelijknamige stad in Zwitserland kwam Hans terecht bij een grote drukkerij/uitgeverij in Haarlem. Diverse projecten werden opgestart en gerealiseerd: de reorganisatie van een drukkerij en van een uitgeverij productie. Het opzetten van wereldreisboeken series, zoals Dominicus,

Kosmos vertalingen uit het Duits in het Nederlands, diverse ANWB uitgaven, de gidsen van Dr. Van Egeraat. Bekend bij vrijwel iedereen, zowel van het voorlezen, als door het voorgelezen worden, zijn de boekjes van “Rupsje Nooitgenoeg”. (Onze kinderen kregen er geen genoeg van.....)

Een belangrijke stap in de carrière van Hans zijn functie bij de Koninklijke KVGO, hier was hij verantwoordelijk voor alle regionale contacten van de organisatie naar de overheid en vele andere zaken behorende bij de bedrijfstak. Afscheid genomen in 2003 van de KVGO (Koninklijke Vereniging Grafische Ondernemers) in het congrescentrum van NOC/NSF Papendal met ruim 300 genodigden, waaronder veel leden van onze Lionsclub, maar ook BN-ers, zoals o.a. Tom van 't Hek.

Op dit moment is Hans actief als bestuurslid van oud-directieleden grafimedia in Oost Nederland; medeoprichter en inmiddels secretaris van Probusclub Doesburg Hummelo & Keppel; marshal en actief competitiespel bij de Keppelse Golfclub en nog steeds fanatiek skiër, maar wel voorzichtiger geworden bij de afdalingen!

Hans ontmoette Willemien lang geleden tijdens een wintersportvakantie in Zwitserland. Zij hebben 3 zonen en één kleinzoon Julian. De grote passie van Hans en ook van Willemien is reizen. Wat jaren geleden niet lukte – kort na de studie – is nu ruimschoots ingehaald door de vele reizen naar de VS en Canadese Westkust, VS Rocky Mountains & Colorado/ Arizona en recent nog een fantastische reis van New York via Washington en New Orleans naar Miami.

De toekomstige tijd lijkt al helemaal gepland: veel reizen, veel golfen, veel aandacht voor kinderen en kleinkinderen en mijmeren met een goed glas wijn en mooie muziek. Wat wil een mens nog meer?

Hans bedankt voor je boeiende verhaal dat je als een echte routinier hebt verteld.

Tekst en foto: Marnix Jansen Venneboer (04/2013)

WILLEM TERPSTRA, EEN GRONINGSE FRIES IN DE ACHTERHOEK.



Op 17 september 1967 wordt Willem Terpstra geboren in Groningen. Zoon van Pieter Terpstra, internist, en Hetty Idsardi, docente vinologie, wijn en spijs. Beide ouders Friezen, afkomstig van de boerderij. Van de klei en de goede aardappels. Willem is de oudste van 3 kinderen. Jongere broer Jaap, werktuigbouwkundige, nu werkzaam bij Van Doorne Transmissie (van het pientere pookje) en getrouwd met Nanke

Dokter. Jawel, dochter van Hennie, bekend dixieland muzikant en oud hoofd der lagere school in Hoog Keppel. En zus Jannet, advocaat te Groningen. Alle drie de Terpstra's hebben het voorbeeld van hun ouders gevolgd: 3 kinderen.



Op 5 jarige leeftijd verhuist Willem naar Delfzijl, helemaal in Noordoost Groningen, aan de Eems en de Dollart. Zijn vader gaat daar in het Delfzicht ziekenhuis werken. Willems ouders spreken Fries

met elkaar. Willem verstaat het goed, spreken gaat minder. Zijn middelbare schooltijd brengt hij daar door op het Fivelcollege. Illustere klasgenoot is Wilfred Genee, het gesoigneerde gezicht van RTL voetbal. Met hem en andere klasgenoten wordt druk gevoetbald, getennist, geschaakt en gejudood. Op 17 jarige leeftijd het VWO diploma op zak, weet Willem nog niet precies wat hij wil. Een jaar Amerika biedt uitkomst. Op de





Romulus High School in de staat Michigan, een voor 80% zwarte school, valt Willem op door zijn lengte en blonde kaaskop. Hij wordt binnengehaald als veelbelovend basketballer, maar ondanks zijn lengte moet hij zijn meerdere erkennen in de autochtone leerlingen, die het basketballen in hun bloed hebben. Dat weerhoudt hem niet van een fantastisch jaar en een diploma High School. Het

niveau van een Nederlands VWO wordt door Willem overigens duidelijk hoger ingeschat dan dat van een High School in de Verenigde Staten.

Terug in Nederland weet Willem wat hij wil en gaat in 1987 geneeskunde studeren aan de Groningen. 18 brengt hij vele de Groningse studie promotie (2003: Pressure gaat niet zozeer van de veel meer om de nieren, hart en -te hoge-aanrichten) en



Rijksuniversiteit Jaar lang uren door op universiteit met medicijnen, Beyond Blood Control; het om het getal bloeddruk maar schade aan bloedvaten die bloeddruk kan uiteindelijk de

opleiding tot cardioloog. Tussendoor wordt ook nog geschaakt. Zelfs een heuse schaakclub wordt opgericht: De Dolle Toren. Ook een schaakterm: er is sprake van een dolle toren als een speler eeuwig schaak kan zetten met zijn toren die niet geslagen mag worden omdat het anders pat is. Of zoiets... Na 3 jaar gaat de club zelf mat.

In 2002 het begin van een heuse doktersroman op afdeling C2 van het Universitair Medisch centrum Groningen. Ervaren assistant in opleiding tot cardioloog ontmoet knappe jonge co-assistente. Sieneke Procee, want zo heet deze jonge vrouw, ontwaart moedergevoelens als tijdens een echo van het hart van een zwangere vrouw ook even naar het kindje wordt gekeken. Als dan blijkt dat Willem ook niet geheel ongevoelig is - en beiden vrij - is de romance

geboren. Op zoek naar de roots van Sieneke vinden ze een heuse Vin du Procee, uit het gelijknamige dorpje in de buurt van Nantes. De verbaasde boer, die nog nooit een fles verkocht had, vult snel een paar flessen voor het echtpaar. Geweldige vondst, wijn niet te drinken.

Het echtpaar houdt de Terpstra-traditie in stand. Drie geweldige kinderen zijn het resultaat. Oudste zoon Hidde (2004, blonde geweldenaar), dochter Jente (= meisje in het Noors, maar jongen in het Fries, maar hoe dan ook een prachtige naam voor een prachtige dame) en jongste telg Lene (2008, met ondeugende oogjes, maar even geweldig als de anderen). Om hun 18de verjaardag straks in stijl te kunnen vieren hebben Willem en Sieneke voor alle drie een Magnum Grand Cru uit de Bourgogne gekocht.

In 2005 op 1 januari volgt Willem Geert Jansen op als cardioloog in het Slingelandziekenhuis. Het gezin gaat eerst kleurrijk wonen in Dichteren en betreft later een meer definitieve fraaie koopwoning in de IJsseltuinen, met zicht op de Oude IJssel. Naaste burens van Harco Kikkers en zijn vrouw. De buurt is gezellig en onderneemt gezamenlijke activiteiten. Ook de maatschap cardiologie is een hechte club. Welke maatschap van specialisten gaat met z'n allen een weekend kamperen? De maatschap cardiologie uit Doetinchem. En binnenkort weer.

Op 1 mei 2010, de kinderen zullen er zo ongeveer wel om gevraagd hebben, treedt Willem officieel in het huwelijk met Sieneke. Een van de hoogtepunten van het feest is de professioneel door het echtpaar uitgevoerde dans, inclusief synchroon gezwaai van armen en benen met ritmische hoofdbewegingen, op de opzweepende muziek (helaas verzaakte hier de techniek, zodat dit voor ons Lions niet te horen was) van mister Barry White. Op de huwelijksreis heeft Willem naast andere verplichtingen ook af en toe kunnen uitrusten blijkens een fraaie foto van Willems achterkant gelegen in een luie ligstoel.



In 2012 treedt Willem toe tot de Lions Club Doetinchem. Als zijn enthousiasmerende en positieve presentatie exemplarisch is voor zijn toekomst bij de Lions gaan we samen nog veel plezier beleven.

VER VAN MIJN BED MAAR HEEL DICHT BIJ HUIS

voordracht van Peter Bob Peerenboom



Het is al bijna 2 maanden geleden dat Peter Bob Peerenboom op 6 maart zijn voordracht hield die als titel meekreeg: *“Zorg in Afrika, Lessen voor Nederland”*, maar nog altijd staan de beelden van zijn lezing bij menig Lionslid nog helder voor de geest. Regelmatig werd er nadien in gesprekken over de kwaliteit van de Lionsavonden gerefereerd aan deze avond en met spijt wordt vastgesteld dat de tijd die voor Peter Bob werd ingeruimd te kort was. “Hij moet het eigenlijk nog afmaken.”

Wat was het dan precies waarom deze lezing zo’n indruk maakte? Theatremakers zouden zeggen dat de vorm en de inhoud ervan zo prachtig op elkaar afgestemd waren. Het enthousiasme waarmee Peter Bob vertelde over zijn ervaringen als arts en “bewoner” in Afrika, en zijn langdurige huidige werk als adviseur in de gezondheidszorg in een aantal Franstalige Afrikaanse landen, was even aanstekelijk als de positieve inhoud van zijn verhaal over de ontwikkelingen en de stand van zaken van de gezondheidszorg in een aantal van die landen.

Het klassieke Afrika

Peter Bob (PB) begon zijn verhaal over het Afrika zoals zij dat kennen: mooi, divers, arm, gevaarlijk en het gaat niet goed. En in veel gevallen is dat waar, maar: “Afrika is bovenal en in alle opzichten fantastisch!”



Peter Bob is van beroep sociaal geneeskundige en bedrijfskundig organisatieadviseur.

Hij is oprichter van Tangram bv, een zorgadviesbureau:

“TANGRAM ondersteunt en loodst het management in zorg en welzijn.”

Bij Tangram werkt hij samen met een partner die dat werk alleen in Nederland doet. Peter Bob werkt in (franssprekend) Afrika: Mali, Kameroen, RCA etc.

Natuur, Mensen, veel kinderen! 50% van de bevolking is jeugd en heeft de aan die leeftijd gekoppelde energie en dynamiek. Er groeit daar een enorm potentieel aan leergierig talent dat staat te popelen iets aan hun situatie te verbeteren.

Over dat gevaar was PB overigens kort

en duidelijk: Ja, het werk wat hij daar doet brengt soms gevaar met zich mee, en hij is er zich ook zeer bewust van. Als toerist moet je in sommige landen ook niet komen, en dat "ook echt-niet-doen!" Maar het is niet overal en altijd gevaarlijk, dus er zijn veel gebieden waar je gewoon kunt zijn en je werk kunt doen. En als er een situatie is waar wel gevaar dreigt, informeer je dan goed bij de lokale bevolking die je wel kent. Hoe dan ook, "gevaarlijke dingen doen is ook de jus van het leven."

Gezondheidsproblemen

Om maar met de deur in huis te vallen, er is veel verbeterd sinds de tijd dat PB een aantal jaren alls arts in Afrika heeft gewerkt en gewoond. In die tijd zag hij letterlijk honderden kinderen sterven aan een ziekte als de mazelen.



Op dit moment is de vaccinatiegraad, Afrikabreed, 80%. Over die tijd zegt PB dat het zien sterven van zoveel kinderen, je als mens heel veel doet, en dat je gaat relativeren over het leven. En om dootr te kunnen gaan met je werk zul je op de een of andere manier daarvoor ook een soort immuniteit moeten ontwikkelen.

In Afrika zijn de veelvoorkomende ziektes andere dan bij ons. Aids is daar een groot probleem, maar diabetes komt ineens ook heel veel voor, veroorzaakt door urbanisatie. Het lijkt of het Afrikaanse ras gevoeliger is voor diabetes dan het blanke ras. Maar om een beeld te geven over hoe anders de gezondheidszorg daar is hoeven we alleen maar naar de getallen te kijken. Die zijn ongelooflijk. 30.000 tot 40.000 bevallingen per jaar in één kliniek. Daar kunnen wij niks bij voorstellen. Gezondheidsprogramma's voor 50.000 mensen zijn normaal.

Natuurlijk is het ook zo dat veel ziektes nu ineens wel gesignaleerd worden waarvan vroeger niet eens van bekend was dat die er waren, ziektes werden niet herkend, mensen overleden zonder dat vastgesteld werd wat er aan de hand was.

PB begon ogen te opereren en alleen dat al, als enige arts op een bevolking van 500.000 mensen veroorzaakte een enorme toestroom van patiënten.

Gezondheidscentra in Afrika zijn er in vele soorten en maten, niet perse primitief, maar de verschillen zijn groot. In Franssprekende landen zijn veel katholieke gezondheidscentra beter geoutilleerd dan die van de staat, maar het is ook wel eens

andersom

In al die landen heb je gezondheidscentra, zeker op het platteland. Met 5.000 tot 10.000 bewoners in het gebied doen ze in zo'n centrum "alles". Met tussen de 1 en 10 mensen personeel!

Problemen van de zorg aldaar

In de regel is de gezondheidszorg in Afrika niet gesubsidieerd, en moeten mensen, als ze ziek zijn hun ziektekosten helemaal zelf betalen. De tarieven zijn echter onbetaalbaar voor de gewone mensen en een verzekeringsstelsel ontbreekt.

Omdat alles zeer gecentraliseerd georganiseerd is, ontbeert het personeel vaak de motivatie, hetgeen zich uit in afwezigheid, weinig patiëntgerichtheid en weinig discipline. Er is te weinig materiaal beschikbaar en vaak is dat wat er is niet goed aangepast. Gebouwen worden niet onderhouden. Medicijnen te duur of afwezig en van matige kwaliteit. Resultaat is dan: een slecht toegankelijke zorg van slechte kwaliteit.

Hoe komt dat nou dat het niet goed functioneert?



Het bovenstaand schema toont de partijen die in de gezondheidszorg te onderscheiden zijn. Het ministerie van Volksgezondheid in Afrikaanse landen heeft

drie rollen: Wetgever, Uitvoerder en Financier. Die financiering gebeurt vanuit twee stromen: vanuit de eigen begroting en vanuit buitenlandse donoren. Het systeem is ontzettend hiërarchisch georganiseerd. Alles is van de staat en het ministerie financiert. Er is daardoor geen discipline. Geld verdwijnt onderweg en iedereen rooft iets af van het geld dat van bovenaf onderweg is naar de gezondheidscentra. En als je maar genoeg niveaus hebt, blijft er niet veel over aan de basis. Of zoals PB het vol begrip voor De Mens omschrijft: "Iedereen moet eten." Donoren weten daar vaak niks van af.

Maar het gaat nog verder. Traditionele financiering vanuit donoren gaat van bovenaf naar middelen en activiteiten. Niemand checkt het product. Vanuit de nationale overheid komt het geld "naar beneden". Provincie, district of patiënten hebben daar niks in te zeggen. Niemand kijkt er dus naar om! Gevolgen zijn dat mensen niet op hun werk hoeven verschijnen maar wel betaald krijgen!

Wat is er aan te doen?

Als het dan niet werkt, hoe kijk je daar als organisatieadviseur tegenaan? Kijk dan in eerste instantie naar de fouten die in het systeem ingebakken zitten. PB is in Rwanda begonnen met het invoeren van een financiering die gebaseerd werd op de **output**. Je krijgt pas betaald als er iets gedaan is! Dat was schrikken. Niet vervelend, want uiteindelijk snappen de mensen best dat je hoort te werken voor je geld. En dat willen ze ook wel, maar als het niet voor ze georganiseerd is, en je kunt niks doen omdat er de middelen niet zijn, tja dan is het logisch dat je gaat zitten wachten.

PB werkte in een ziekenhuis, waar hard gewerkt werd omdat er geen geld uit subsidies kwam en ze alles zelf moesten verdienen. Daarmee was de impuls aanwezig om met beperkte middelen hoge kwaliteit te leveren. Die kwaliteit trok zoveel patiënten dat, omdat er gewerkt werd met outputfinanciering, de zaak draaiende



gehouden kon worden. Succes dus!

Dat project kon gestart worden door een Nederlandse subsidie op grond van een door PB geschreven plan. Na 6 maanden waren er redelijke successen geboekt en kwam de vraag op hoe dit project uitgerold en duurzaam gemaakt kon worden. Er werd in de driehoek uit het schema gekeken wie het meest belang had bij een verbetering van de situatie en wie daarvoor zou kunnen zorgen. Dokteren hebben alleen maar een belang in hun verdiensten. Andere machtsfactoren moesten worden ingebracht om een nieuw evenwicht te bereiken.

Het antwoord was dat de poot Politiek ingezet moest worden. Want het is het belang van de politicus dat de bevolking tevreden is met de maatregelen. De politiek moest ervoor gaan zorgen dat de gezondheid goed georganiseerd raakte. En dat lukte!

Het succes van het door PB ontwikkelde model stoelt op 6 principes:

- S Markt benadering: betaling volgens productie
- S Autonomie om het centrum te runnen
- S Heldere gezondheidsdoelen
- S Functie scheiding met transparant gebruik van middelen
- S Compensatie mechanisme voor de armsten
- S Vergroting van de invloed van de cliënt



De essentie van het succes zit hem in de scheiding van functies en de autonomie van de gezondheidscentra, die nu zelf beslissen over de aanwending van de middelen. Gaat het geld naar onderhoud van de gebouwen, de aanschaf van materiaal, functioneringskosten, medicijnen, tariefsverlaging, bonussen voor het personeel, etc? Daarover kunnen de mensen nu zelf beslissen en ineens werken de centra ook anders, productiever.

Het succes van het project is groot. Wat in Rwanda goed gelukt is wordt nu in 20 Afrikaanse landen ingevoerd. Je moet daar proberen de politiek (de rechterpoot) zover in mee te krijgen dat ze de ministeries en andere belanghebbenden (de linkerpoot) overrulen. In RCA duurt het vlgend PB nog 30 jaar. In Congo kan het in 5 jaar geregeld

zijn. Als er macht van de cliënten komt, gaat een overheid mee.

En met die conclusie komt PB toe aan de Nederlandse situatie en wat wij kunnen leren van de veranderingen in Afrika. Maar dan is de tijd op. En vandaar dat iedereen het er nog steeds over heeft dat Peter Bob eigenlijk zijn verhaal nog eens moet af komen maken. Want ademloos hebben we zitten kijken en luisteren naar een man die een wereld(deel) voor ons opende. En we voelen ergens dat het daar beter gaat dan met de gezondheidszorg bij ons. Ik ben zeer nieuwsgierig naar de lessen die onze gezondheidszorg zouden kunnen trekken uit hetgeen Peter Bob in Afrika teweeg heeft gebracht.

Theo Soontiëns

DE VERJAARDAGSKALENDER

Deze leden waren jarig:

- 12 april: Han Meibergen (66)
- 19 april: Harding Rob (50)
- 26 april: Niesink Jos (63)

Alsnog van harte gefeliciteerd!



Deze leden zijn binnenkort jarig:

- 09 mei: Rien ter Brugge (82)
- 11 mei: Hans Kietselaer (65)
- 23 mei: Kees van Steenberg (58)
- 27 mei: Herman van den Broek (63)

Alvast van harte gefeliciteerd!



COMMISSIE PERIKELEN

Commissie Mensen

Houdt zich actief bezig met werving en begeleiding van nieuwe leden en het volgen van elkaars lief en leed.

Voorheen: ledencommissie.

Commissie Programma

Houdt zich bezig met het invullen en uitvoeren van alle activiteiten die de Lions zelf betreffen. Zorgt voor de invulling van het jaarprogramma v.w.b. de reguliere clubbijeenkomsten. Organiseert evenementen voor de clubleden en, indien gewenst, hun partner. Ook hoort de Interservice tot de taken van deze commissie.

Voorheen: activiteitencommissie / programma- en evenementencommissie.

Commissie Publiciteit

Is verantwoordelijk voor de interne en externe publiciteit. Zij verzorgt het bulletin en onderhoudt de website, onderhoudt wanneer nodig de contacten met de pers en neemt het voortouw bij het opzetten van publiciteit voor onze acties.

Voorheen: bulletincommissie / PR-officer

Commissie Maatschappij

Houdt actief zicht op ontwikkelingen in de samenleving en is pro-actief in het signaleren van behoeftes die er in de samenleving (gaan) ontstaan. Deze commissie kan ook ideeën aandragen voor het programma van de Lionsclub: lezingen en bezoeken. De werkgroep Zorg valt onder deze commissie.

Voorheen (statuten): activiteitencommissie

Commissie Middelen

Is pro-actief in het verzinnen van formats voor acties. Zij kent en ontwikkelt methoden om gelden bij derden los te maken ten behoeve van de door de Werkgroep Maatschappij aangedragen doelen. Daarnaast houdt de werkgroep contact met de Doetinchemse Uitdaging en NL Doet om te bezien waar en wanneer onze "handjes" ingezet kunnen worden. De jaarlijkse wijnactie valt onder deze commissie.

Voorheen (statuten): fundraisingscommissie

Commissie Internationaal

Houdt zich bezig met die activiteiten waarin de landsgrenzen worden

overschreden. Daarin vallen dan activiteiten als jumelage, peaceposter en jeugdruisseling, maar de werkgroep houdt ook zicht op de impulsen die vanuit Oakbrook op ons afkomen. En niets staat ze in de weg om de noden uit andere werelddelen onder onze aandacht te brengen.

Voorheen: jeugdcommissie en jumelagecommissie.

Liontamer

Beheert en verzorgt de clubeigendommen en richt de zaal voor de clubbijeenkomsten in en verzorgt de attenties voor gasten. Dientengevolge is hij de contactpersoon met de exploitant.

COMMISSIE-INDELING 2013-2014

Commissie Internationaal

Han Meibergen (zelf aangemeld)

Henk Drost

Herman van den Broek

Jan Kruit

Jan van Iersel

John Brands

Marnix Jansen Venneboer

Commissie Maatschappij

Arnold van der Goot

Chis Geurink

Kees van Wingerden

Ruud Wink

Tom Jacobs

Rob Harding

Commissie Mensen

Bart Jaap Pull ter Gunne

Bert Lamers

Henk Dijk

Jan Loggers

Commissie Middelen

Kees van Steenbergen (voorzitter)

Hans Kietselaer

Harco Kikkers

Willem Terpstra

Jos Niesink

Martin Liefink

Commissie Programma

Jan Jurriëns (Voorzitter)

Bart van der Laan

Bert Lamers

Gerard Roelofsen

Hans de Vries

Koos Kuiper

Pim Vestiens

Commissie Publiciteit

Henk Drost (Voorzitter)

Han Meibergen

Marnix Jansen Venneboer

Peter Bob Peerenboom

Toon Gasseling

Werkgroep Zorg

Aart van Silfhout, (coördinator)

Bart van der Laan

Bert Lamers

Harco Kikkers

Henk Dijk

Henk Drost

Jan Loggers

Kees van Wingerden

Koos Kuiper

Marnix Jansen Venneboer

Martin Liefrink

Peter Bob Peerenboom

Wim Frommé (PM)

Kascontrole

Harrij Mathijsen

Aart van Silfhout

Tailtwister

Chris Geurink

Ruud Wink

Liontamer

Harco Kikkers

Opmerkingen

Dit is de indeling die door het bestuur is gemaakt op grond van de voorkeurslijstjes van alle leden. Het is -op twee leden na- bij alle leden gelukt om iedereen in een commissie van zijn eerste of tweede keuze te plaatsen.

De roodgekleurde namen zijn nieuw in de betreffende commissie, werkgroep of functie.

Ieder lid (ook PM) staat het vrij om zich daarnaast aan te melden bij een commissie of werkgroep waar zijn interesse ook ligt. Extra handen zijn overal welkom

LIONS CLUB UITWISSELING DOETINCHEM – DORSTEN

Op 19 april jl. vond de jaarlijkse jeugduitwisseling plaats. Dit jaar waren wij weer aan de beurt om, in het totaal 35 VWO leerlingen van het Lutger college en een school uit Dorsten, te ontvangen. Het, door Jan van Iersel, georganiseerde programma bestond uit een educatief en een sportief deel. Het verslag van Michelle vertelt hier meer over. De reacties op het evenement door leerlingen én leraren waren zeer enthousiast. Het Lionsdoel om onderling begrip tussen de volkeren van de wereld tot stand te brengen en te houden, is met deze activiteit zeker gediend. Lees meer in het verslag van Michelle:

Mijn naam is Michelle en ik zit op Ludger College in Doetinchem. Ik heb samen met wat anderen van mijn school meegedaan aan het uitwisselingsprogramma van de Lions Club. Dit ging vanuit het vak Duits en hierbij kreeg je een mailcontact toegewezen. Zo kon je van te voren al een beetje kennis maken en dit was natuurlijk ook goed om je Duits te verbeteren!

Op vrijdag 19 april was het dan zover. Na veel mailcontact te hebben gehad met je uitwisselingspartner (de een meer dan de ander) kreeg je hem of haar nu in het echt te zien. We verzamelden allemaal eerst bij onze eigen school om daarna met auto's naar Markant te vertrekken. Daar aangekomen



was het wachten op de leerlingen uit Dorsten. We zaten allemaal in spanning hoe ons mailcontact zou zijn en sommigen wisten zelfs nog niet eens hoe zijn of haar partner eruit zag. Na een paar minuten te hebben gewacht kwam er een hele grote bus aanrijden met de leerlingen uit Dorsten. Iedereen begon al te zoeken naar zijn of haar partner toen ze de bus uitkwamen. De ontmoeting ging best goed bij iedereen voor hoe ver ik het kon beoordelen.

Iedereen ging op zoek naar zijn of haar partner en stelde zich gelijk voor.

Na de ontmoeting was het tijd voor het gezamenlijke ontbijt. Iedereen ging wel een beetje bij zijn of haar Duits en het Duits en het zich goed af. Iedereen naar elkaar en er gesteld.

Na het gezamenlijke alweer iets anders op Namelijk een bezoek *Reform Hatchery* Iedereen had niet echt

inhiel en waar we nou eigenlijk heengingen maar dat maakte het ook wel weer leuk. We gingen dus met zijn allen niks vermoedend de bus in en we kwamen aan in Zeddum. We liepen een stukje en kwamen toen aan bij een nogal vreemd uitziend



gebouw. We gingen hier naar binnen met nog steeds geen idee waar we waren en toen begon de uitleg. De CEO van het bedrijf heette ons welkom en toen begon hij te vertellen over *Pas Reform*. *Pas Reform* ontwerpt en maakt broedmachines. We kregen een hele uitleg over hoe het bedrijf in elkaar zit en wat hun positie is in de wereldmarkt. Deze hele uitleg was echter wel in het Nederlands waardoor het voor de

leerlingen uit Dorsten iets moeilijker te volgen was.

Hierna gingen we weer de bus in en reden we naar Doetinchem waar zich het distributiecentrum bevindt van *Pas Reform*. Bij binnenkomst deed het een beetje denken aan de Ikea. We kregen hier uitleg over hoe het in zijn werk gaat in dit distributiecentrum en ook over het gebouw zelf.

Hierna werden we weer naar de bus geleid en gingen we terug naar Markant. Na een erg smakelijke lunch



ledereen gingen wel een partner zitten en het Nederlands wisselde was erg benieuwd werden veel vragen

ontbijt stond er het programma. aan het bedrijf *Pas Technologies*. een idee wat dit



met lekkere broodjes begonnen de sportieve activiteiten. Met behulp van onze rechterschoenen werden we in groepjes verdeeld en met je groepje moest je bij elk onderdeel zoveel mogelijk punten proberen te behalen. De onderdelen waren: boogschieten, Jenga, kanovaren, estafette, frisbee werpen en puzzelen. Iedereen had erg veel plezier en iedereen was vooral ook zeer fanatiek. In het heetst van de strijd werden er soms ook hele rare Nederlandse of Duitse woorden uitgesproken waarbij iedereen dan weer in een deuk lag. Toen we bijna aan het einde waren van de spellen begon het te regenen. De activiteit werd nog even afgemaakt en daarna gingen we snel schuilen in de tent waar we gezamenlijk zouden gaan eten. Iedereen rook al de geur van de gebakken hamburgers en nu kregen we toch wel trek na zo'n inspannende dag. We ploften neer op de bankjes om nog even na te praten en de prijsuitreiking af te wachten. De winnaars kregen een prachtige trofee van een klomp, typisch Nederlands natuurlijk.

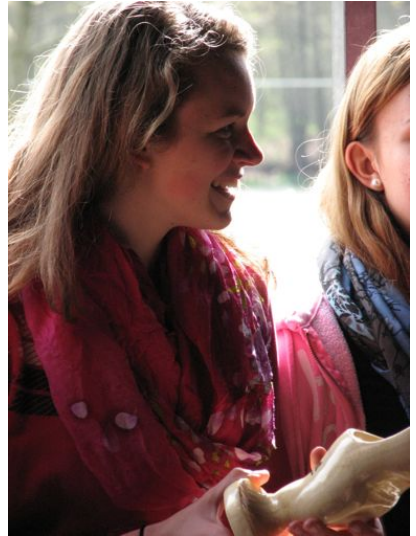
Na de prijsuitreiking mochten we aanvallen. De



win-
naars

mochten natuurlijk als eerste opscheppen. Er waren heerlijke hamburgers met broodjes, patat, saus, sla, uitjes en nog veel meer. Iedereen zat lekker te smullen en het werd steeds gezelliger. Toen iedereen zijn buik vol had werden er nog wat leuke foto's gemaakt met elkaar en hier en daar werden er nog nummers uitgewisseld om contact te houden.

Voor we het wisten was de dag alweer voorbij, maar ik kan denk ik namens alle leerlingen zeggen dat het een hele plezierige dag is geweest en dat we dit niet snel zullen vergeten.





Ik wil dus namens iedereen de Lions Club hartelijk bedanken voor deze geweldige dag!

COMMISSIES 2012-2013

• Commissie Mensen

Houdt zich actief bezig met werving en begeleiding van nieuwe leden en het volgen van elkaars lief en leed.

Voorheen: Ledencommissie.

<u>Chris</u>	<u>Geurink,</u>	<u>voorzitter</u>
Jan		Loggers
Pim		Vestiens
Bert Lamers		

• Commissie Programma

Houdt zich bezig met het invullen en uitvoeren van alle activiteiten die de Lions zelf betreffen. Zorgt voor de invulling van het jaarprogramma v.w.b. de reguliere clubbijeekomsten. Organiseert evenementen voor de clubleden en, indien gewenst, hun partner. Ook hoort de Interservice tot de taken van deze commissie.

Voorheen: activiteitencommissie, programmacommissie en evenementencommissie

Rob Harding, voorzitter

Hans Kietselaer
Toon Gasseling
Jan Jurriëns
Gerard Roelofsen

▣ Werkgroep Zorg

Aart van Silfhout, Coördinator

Rien ter Brugge (PM)

Henk Drost

Wim Frommé (PM)

Jan van Iersel

Theo Kamps (PM)

Jan Kruit (PM)

Bart van der Laan

Martin Liefink

Jan Loggers

Hans de Vries

Kees van Wingerden

• Commissie Maatschappij

Houdt actief zicht op ontwikkelingen in de samenleving en is pro-actief in het signaleren van behoeftes die er in de samenleving (gaan) ontstaan. De commissie kan ideeën aandragen voor het programma: lezingen en bezoeken. De werkgroep Zorg valt onder deze commissie.

Voorheen: activiteitencommissie (statuten)

Peter Bob Peerenboom, voorzitter

Willem Terpstra
Ruud Wink
Kees van Wingerden
Herman van den Broek
Hans de Vries

• Commissie Middelen

Is pro-actief in het verzinnen van formats voor acties. Zij kent en ontwikkelt methoden om gelden bij derden los te maken ten behoeve van de door de Werkgroep Maatschappij aangedragen doelen.

Daarnaast houdt de werkgroep contact met de Doetinchemse Uitdaging en NL Doet om te bezien waar en wanneer onze "handjes" ingezet kunnen worden. De jaarlijkse wijnactie valt onder deze commissie.

Voorheen: fundraisingscommissie (statuten)

John Brands, voorzitter

Harco Kikkers
Theo Soontiëns
Martin Liefink
Henk Drost
Kees van Steenberg
Jos Niesink

- **Commissie Publiciteit**

Is verantwoordelijk voor de interne en externe publiciteit. Zij verzorgt het bulletin en onderhoudt de website, onderhoudt wanneer nodig de contacten met de pers en neemt het voortouw bij het opzetten van publiciteit voor onze acties.

Voorheen: Bulletincommissie

PR-Officer

Henk Breuker, voorzitter

Koos Kuiper

Theo Soontiëns

Han Meibergen

Henk Drost, photo-officer 1

Marnix Jansen Venneboer, photo-officer 2

- **Commissie Internationaal**

Houdt zich bezig met die activiteiten waarin de landsgrenzen worden overschreden. Daarin vallen dan activiteiten als jumelage, peaceposter en jeugduitwisseling, maar de werkgroep houdt ook zicht op de impulsen die vanuit Oakbrook op ons afkomen. En niets staat ze in de weg om de noden uit andere werelddelen onder onze aandacht te brengen.

Voorheen: jeugdcommissie en jumelagecommissie.

Tom Jacobs, voorzitter

Henk Drost

Jan van Iersel

Marnix Jansen Venneboer

Jan Kruit (PM)

Han Meibergen

- **Liontamer**

Beheert en verzorgt de clubeigendommen en richt de zaal voor de clubbijeenkomsten in en verzorgt de attenties voor gasten. Dientengevolge is hij de contactpersoon met de exploitant.

Harco Kikkers

- **Kascontrole**

Henk Drost

Harrij Mathijssen

- **Tail Twister**

Jan Jurriëns

- **Privileged Members**

Rien ter Brugge

Hans Bruyn

Wim Frommé

Arnold van der Goot

Theo Kamps

Henk Kets

Jan Kruit

Toon van Oudheusden

Jan Thijssen

- **Members at Large**

Gerard Hehenkamp

Henk Dijk

**AGENDA 2012-2013**

5 september 2012	17.00 uur	<i>Start seizoen - Barbecue bij Henk Kets</i>
19 september 2012	18:00 uur	<i>Taphap</i>
3 oktober 2012	20.00 uur	<i>mr. F. Schippers, directeur Belastingdienst</i>
17 oktober 2012	18.00 uur	<i>Taphap</i>
26 oktober 2012	18.30 uur	<i>Culitainment 2012</i>
31 oktober 2012	18.00 uur	<i>Taphap 5^e woensdag vd maand</i>
7 November 2012	20.00 uur	<i>Pim Vestiens; zijn verhaal</i>
21 november 2012	18.00 uur	<i>Taphap</i>
5 december 2012	20.00 uur	<i>Vrolijke Viering Sint Nicolaas</i>
19 december 2012	18.00 uur	<i>Taphap</i>
12 januari 2013	16.00 uur	<i>Nieuwjaarsbijeenkomst in De Kruisberg</i>
16 januari 2013	18:00 uur	<i>Taphap met Informatie over <u>Care Travel</u></i>
30 januari 2013	18.00 uur	<i>Coco Chanel revisited - Bezoek Gruitpoort</i>
6 februari 2013	20.00 uur	<i>-invulling door Commissie Programma-</i>
20 februari 2013	18.00 uur	<i>Taphap</i>
6 maart 2013	20.00 uur	<i>-invulling door Commissie Programma-</i>
20 maart 2013	18.00 uur	<i>Taphap</i>
3 april 2013	20.00 uur	<i>-invulling door Commissie Programma-</i>
17 april 2013	18.00 uur	<i>Taphap</i>
1 mei 2013	20.00 uur	<i>Henk Drost over Cardiologie</i>
15 Mei 2013	18.00 uur	<i>Taphap</i>
29 mei 2013	18.00 uur	<i>Taphap 5^e woensdag vd maand</i>
5 juni 2013	20.00 uur	<i>-invulling door Commissie Programma-</i>
19 juni 2013	18.00 uur	<i>Taphap</i>



28 juni 2013	19.30 uur	<i>Sommerfest Lionsclub Dorsten "Bauernkaffee Arentz", Birkenallee 119, Haltern</i>
3 juli 2013	18.00 uur	<i>Bestuursoverdracht</i>