

We  
Serve



BULLETIN 290  
JAARGANG 32 - FEBRUARI 2013




## BESTUUR

President : Bart van der Laan  
Oud President : Chris Geurink  
1<sup>e</sup> Vice President : Theo Soontiëns  
2<sup>e</sup> Vice President :  
Secretaris : Pim Vestiens  
Penningmeester : Bart Jaap Pull ter Gunne  
Bankrekening : Rabobank: 15.75.77.066

## SECRETARIAAT

Pim Vestiens : Lijsterbeslaan 73  
7004 AG Doetinchem  
Telefoon : 0314 -325997  
E-mail : [info@lionsclubdoetinchem.nl](mailto:info@lionsclubdoetinchem.nl)  
Website : [www.lionsclubdoetinchem.nl](http://www.lionsclubdoetinchem.nl)  
Digitaal ledenboek : <https://lolas.lions.nl/logon>

## BIJENKOMSTEN

Iedere maand : 1<sup>e</sup> woensdag 19.45 uur Vergadering  
3<sup>e</sup> woensdag 18.00 uur Taphap  
5<sup>e</sup> woensdag 18.00 uur Taphap met 

Plaats : Bistro de Kruisberg  
Kruisbergseweg 172  
7009 BT Doetinchem

Telefoon : 0314 - 324123  
E-mail : [info@dekruisberg.nl](mailto:info@dekruisberg.nl)

- Bij verhindering voor de vergadering **altijd via de site afmelden**
  - Bij verhindering voor de taphap **altijd** uiterlijk dinsdag vóór 20.00 uur **via de site afmelden**
- Let op! Bij niet-tijdig afmelden zullen de kosten in rekening worden gebracht ten behoeve van de fundraisingkas!
- Voor bijeenkomsten met Papillons opgeven of afmelden **zoals aangegeven op de uitnodiging**

## WAT STAAT ER DEZE MAAND IN HET BULLETIN?

Bestuur.....	1
Secretariaat.....	1
Bijeenkomsten.....	1
Wat staat er deze maand in het bulletin?.....	2
Pres(s)praat Februari 2013.....	3
Verslag bijeenkomst 6 februari 2013.....	5
De J.P. van der Bent Stichting.....	6
De Verjaardagskalender.....	10
CARETravel.....	11
Artikel 3.....	13
(P)inflatie?.....	14
Coco Chanel Revisited?.....	16
Voor het laatst.....	19
Ook voor het laatst.....	19
Commissies 2012-2013.....	20
Agenda 2012-2013.....	22

Vanaf februari 2013 krijgen uitsluitend de Lionsleden die dat hebben aangegeven het bulletin in geprinte vorm. De geprinte versie ligt klaar op de clubavonden. Members at Large en weduwen van Lionsleden wordt het bulletin toegezonden. Ieder jaar kan omstreeks eind maart opnieuw worden aangegeven wat de wens voor het komende fiscal year is: digitaal of geprint. Een dergelijke keuze blijft een jaar lang gelden. Nieuwe leden wordt bij aanvang van het lidmaatschap naar hun voorkeur gevraagd.

## PRES(S)PRAAT FEBRUARI 2013

Beste lionsvrienden,

Als u mij kort geleden gevraagd zou hebben of ik weet wat een workshop 'redesign' inhoudt, dan had ik u het antwoord schuldig moeten blijven. Maar inmiddels weet ik het wel. De workshop bleek een verrassende vervanging van de voorstelling 'Coco Chanel revisited' in de Gruitpoort, die wegens ziekte van één van de



acteurs niet kon doorgaan. Bij 'redesign' gaat het om het hergebruiken en anders gebruiken van bestaande materialen, het appelleert aan je creativiteit. Onder de aanstekelijke begeleiding van Fleur kregen we de opdracht om in een tijdsbestek van een uur van karton een brandende lamp te maken. Het verbaasde mij hoezeer de resultaten verschilden qua ontwerp en uitvoering, terwijl het uitgangsmateriaal voor iedereen hetzelfde was. Maar we zijn geslaagd in de opdracht: alle lampen hebben gebrand, al gebiedt de eerlijkheid te zeggen dat de ene lamp wat langer heeft gebrand dan de ander.

De clubavond van 6 februari vond eenmalig plaats op een alternatieve locatie, De Groeskamp. De programmacommissie had als spreker Ruud Klarenbeek uitgenodigd van de J.P. van de Bent stichting. Te oordelen naar de reacties na afloop was deze voordracht een schot in de roos. Deze stichting verzorgt op 150 locaties in Nederland de kleinschalige huisvesting en verzorging van mensen met een verstandelijke beperking en hanteert daarbij als uitgangspunt de zorgvraag en -behoefte van de cliënt. Bij traditioneel georganiseerde instellingen is het vaak andersom: daar bepaalt de zorg die de instelling kan aanbieden het aanbod, waardoor het aanbod niet altijd aansluit bij de vraag. Ook legt de stichting verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie. Het gevolg is dat de stichting een verhoudingsgewijs geringe overhead heeft, tevreden bewoners en medewerkers heeft en tegelijkertijd zeer kostenefficiënt werkt. De manier van werken van de J.P. van de Bent stichting trekt inmiddels ook landelijk veel aandacht, en niet alleen van de politiek en de zorgsector maar ook van het bedrijfsleven.

Wat mij in de lezing van Ruud Klarenbeek aansprak, is dat zijn organisatie een beroep doet op het verantwoordelijkheidsgevoel van de individuele

medewerkers en initiatieven van die medewerkers stimuleert. Het sprak mij vooral daarom ook aan omdat ik in onze lionsclub eenzelfde beweging zie.

Bij de lezing van Ruud Klarenbeek sluit ook mooi het initiatief van Care Travel aan. Jos van den Berg van deze stichting uit Ulft gaf tijdens de TapHap van 16 januari een toelichting op hun activiteiten. Care Travel verzorgt in de regio rondom Ulft aangepast vervoer en organiseert uitjes voor mensen die anders nauwelijks meer buiten de deur komen. De activiteiten van Care Travel had Jos deze avond niet beter kunnen illustreren doordat hij Gerard Hehenkamp had meegenomen naar de TapHap. Heel bijzonder en ook Gerard heeft ervan genoten. De commissie Maatschappij gaat in overleg met Care Travel inventariseren waar de behoeftes liggen en hoe onze club daar in zou kunnen voorzien. Binnen afzienbare tijd zal de commissie met een voorstel komen.

Net als vorig jaar, kunt u ook dit jaar weer houthakken bij Arnold en Hascha. Een geweldige gelegenheid voor inspanning en ontspanning in clubverband. Ben benieuwd hoe de samenwerking tussen Chris en Aart dit jaar verloopt..... Denkt u er wel aan dat u zich voor deze activiteit apart moet aanmelden op de website.

Onder het motto 'Lions doen' hoop ik u binnenkort weer te mogen ontmoeten.

Bart van der Laan  
President



## VERSLAG BIJeenKOMST 6 FEBRUARI 2013



1.

Bart Jaap opent de vergadering.

2.

Rondje verslaggeving van alle commissievoorzitters wordt gedaan, waarbij verslag wordt uitgebracht over de resultaten van de vergaderingen.

**Cie. Maatschappij:** Pim Vestiens brengt in afwezigheid van Jan Loggers en Chris Geurink verslag uit. Cie. Is druk doende met haar taak en zal binnenkort een email rondsturen om leden voor te stellen. Pim zal Chris achter de broek zitten om snel de mail rond te sturen.

**Cie. Middelen:** Theo Soontiëns zegt dat men nog niet tot volle wasdom is gekomen, doch dat daaraan hard wordt gewerkt.

**Cie. Internationaal:** Jeugduitwisseling wordt besproken door Jan Kruit en Marnix Jansen Venneboer. Jeugduitwisseling naar Dorsten op 7 maart. Wie gaat er namens het bestuur naar toe?

**Cie. Programma:** Rob Harding: Brengt verslag uit van de activiteit van vorige week in de Gruitpoort met het knutselen. Aart wil wel een jaarprogramma ontvangen van deze commissie.

3.

Ruud Wink vraagt het woord en de aandacht van de vergadering.

In een uitgebreid en open verhaal schetst Ruud de snel veranderende situatie van het WINK bedrijf. In de afgelopen jaren heeft hij het bedrijf door zeer moeilijk periodes gelaveerd en lijkt nu in rustiger vaarwater te zijn gekomen. Hij wordt door alle aanwezigen met een applaus gefeliciteerd met deze nieuwe situatie.

4.

Rondvraag: geen, slechts mededelingen.

---

## DE J.P. VAN DER BENT STICHTING

Ruud Klarenbeek is een veelzijdig man. Hij heeft o.a pedagogiek, bouwkunde en "Financial" gestudeerd en noemt zichzelf graag een generalist. Hij is al 33 jaar werkzaam in de zorg en komt ons als directeur/bestuurder in de februarivergadering vertellen over de werkwijze van de J.P. van den Bent stichting. En vooral hoe er in zijn ogen anders met zorg omgegaan kan, of misschien wel moet, worden.

Wat is de "JP"? Op de fraaie website lees ik:

*"De JP van den Bent stichting komt voort uit de Algemene Stichting voor Verpleging en Verzorging van Zwakzinnigen (ASVZ). Deze stichting is in 1964 opgericht om iets te doen aan het tekort aan mogelijkheden voor vakantie en langdurige opvang van - wat toen heette - zwakzinnige kinderen."*

In 1965 opent de stichting in Olst villa "t Polletje". Het bestuur wordt definitief benoemd met de heer J.P. van den Bent als voorzitter. "t Polletje" blijkt in een grote behoefte te voorzien en al spoedig worden andere huizen in gebruik genomen. Daarnaast is er een tekort aan permanente verzorging voor volwassenen met een verstandelijke beperking. Het bestuur besluit daarom het doel van de stichting te wijzigen. Eind jaren zestig wordt in betrekkelijk korte tijd nog een aantal locaties in gebruik genomen.

Het gaat hier om bestaande huizen die worden omgebouwd en ingericht tot gezinsvervangende tehuizen. Omdat deze onvoldoende privacy en ruimte bieden, besluit men nieuwe huizen te bouwen.

In de jaren zeventig groeit de ASVZ explosief en in 1983 vindt er een reorganisatie plaats. De huizen in Gelderland, Overijssel en Friesland worden ondergebracht in de ASVZ J.P. van den Bent stichting. Het centraal bureau van de stichting vestigt zich in Deventer.

De groei zet verder door en er komen verschillende vormen van kleinschalig wonen en daarnaast ook logeer- en weekendhuizen. De omslag naar vraaggerichte zorg doet zijn intrede. Mede hierdoor wordt de vraag naar slagvaardig handelen en vlot inspelen op behoeften groter.

Het bestuur besluit zelfstandig verder te gaan. De administratie en personeelszaken komen op het centraal bureau in Deventer. Op 1 januari 1998 is de JP van den Bent stichting een zelfstandige stichting. Door de

---

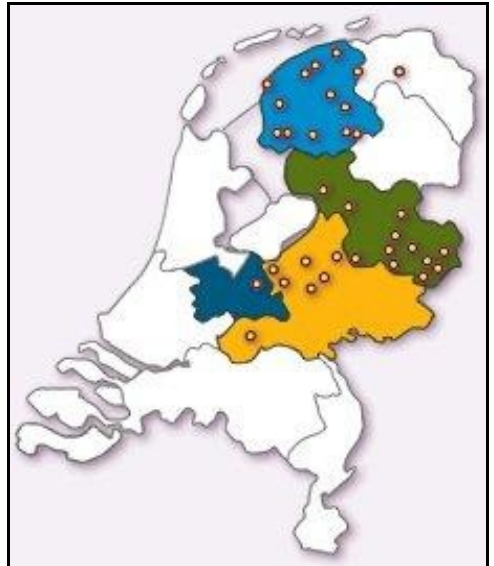
nieuwe organisatievorm is een andere insteek mogelijk, gebaseerd op vraaggericht werken en integraal management. Dit heeft invloed gehad op de identiteit van de JP die gebaseerd is op aanpakken: een 'doe-cultuur'.

Inmiddels werken er 2100 medewerkers op niet minder dan 150 locaties waardoor ongeveer 3000 cliënten kunnen worden bediend. De stichting heeft de laatste 10 jaar een enorme groei doorgemaakt, zo'n 20 %. Opvallend is dat door de bewuste keuzes die zijn gemaakt ten opzichte van de bedrijfsvoering, de overhead slechts 6 procent bedraagt.

Het omgaan met mensen met een beperking moet in de meest brede zin worden opgevat. Niet alleen de min of meer bekende beperkingen, maar ook vormen als agressie en geweld. De stichting beschikt daartoe over 200 plekken voor acute opvang.

Opvallend is dat de opvang a-selectief is. Heel bewust is er voor gekozen om alles bij elkaar te laten wonen en daarbij alle mogelijke steun te verlenen. Van een selectieve intake is geen sprake, gewoon opnemen. Omdat mogelijk te maken moet de organisatie over een enorme flexibiliteit beschikken. Dat veronderstelt dus maatwerk.

Daarom is er begin jaren 90 een omslag gemaakt in de aanpak. De cliënt komt centraal te staan: wat kan hij, wat wil hij? Tenslotte heeft de cliënt niet om de groep gevraagd waarin hij is terechtgekomen. Dat kan alleen als de verantwoordelijkheid voor de behandeling primair bij de medewerkers wordt gelegd. Het eerste grotere succes werd geboekt in 1992 in Oldenzaal. Op een locatie met 4 woningen, die niet erg speciaal waren, gewone huizen dus eigenlijk, verbleven 17 mensen. Uitgangspunt was heel eenvoudig: "Gewoon



**Werkgebied van de stichting**



met een mens bezig zijn". Uitgangspunt was "Niet zorgen voor, maar zorgen dat..". Vraaggericht werken als uitgangspunt van professionaliteit. Op de website lees ik daarover:

*"Bij alle vormen van dienstverlening staat vraaggericht werken voorop. Dat betekent onder meer, dat we in ons dagelijkse werk goed luisteren naar signalen en vragen van de cliënten en daar de ondersteuning opafstemmen. Dat vormt de basis van ons professioneel handelen. De vraag van de cliënt wordt vastgelegd in het Ondersteuningsplan. Het Ondersteuningsplan maakt deel uit van de dienstverleningsovereenkomst."*

Het maakt hierbij niet uit welke vorm van ondersteuning de cliënt heeft, hoe intensief de ondersteuning is of welke leeftijd de cliënt heeft. Het plan is bedoeld om met de cliënt vast te leggen op welke wijze we ondersteunen, en hoe we hierover inzicht geven. Het is een hulpmiddel om methodisch en volgens afspraak de ondersteuning te realiseren. Maar het is ook een middel om de kwaliteit van de dienstverlening inzichtelijk te maken aan de cliënt en deze te waarborgen en verantwoording af te leggen aan de (wettelijk) vertegenwoordiger. Iedere cliënt heeft een persoonlijk begeleider die het Ondersteuningsplan samen met hem opstelt. Het plan wordt regelmatig op verschillende manieren getoetst.

Een aanpak die werkte, ook bedrijfsmatig: binnen anderhalf jaar konden er zwarte cijfers worden geschreven. Gevolg van het succes was een toenemende vraag van buitenaf. Met als gevolg (veel) meer projecten.

Er werd een (eigenzinnig) trainingsprogramma opgezet. Waarbij bewust werd afgezien van het opzetten van een traditionele organisatie. Dat leidde in 1998 tot een breuk met de landelijke organisaties en sindsdien is men op eigen benen verder gegaan. Het hart van de organisatie is zo beperkt mogelijk gehouden. Zo zijn er nauwelijks stafafdelingen ("maken het werk voor de medewerkers vaak onnodig ingewikkeld"), zijn er geen artsen in dienst ("vormen eigen koninkrijkes") en wordt de zorg gewoon zelf opgezocht.

In iedere vestiging zijn 15-20 mensen werkzaam. Er is 1 coördinerend hoofd die een integrale verantwoordelijkheid heeft. Een voordeel van de eenvoudige inkleding van de organisatie is dat er geen beleidsstukken nodig zijn om de boel bij elkaar te houden. Er zijn alleen richtlijnen en kaders. Een voorbeeld daarvan is de regel: "Geef geen geld uit dat je niet hebt".

---

Maar het zgn. zorgdocument wordt als heilig beschouwd. Iedereen is een kwaliteitsmedewerker. Iedereen is ook zijn eigen preventiemedewerker. Dus ook zelf verantwoordelijk voor zijn eigen functioneren. Door de hele organisatie heen is merkbaar dat de werkvloer het belangrijkste platform is. Een kwaliteitskeurmerk wordt niet meer gehanteerd, dat legde te veel eisen op die goed functioneren min de weg stonden. Het credo is: Doe datgene wat goed is. Om dat tot een succesvol resultaat te brengen is transparantie noodzakelijk door een voortdurende evaluatie van de dienstverlening. Op de website lees ik:

*“De JP van den Bent stichting legt de verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Iedere locatie is zo autonoom, dat korte lijnen en laagdrempeligheid gewaarborgd zijn. Dat geldt voor contacten met cliënten en ouders/vertegenwoordigers, maar ook voor contacten tussen medewerkers onderling. Het uitwisselen van kennis en vaardigheden is een verantwoordelijkheid van iedere individuele medewerker.”*

Natuurlijk moeten ook onder een dergelijke werkwijze de financiën in de gaten worden gehouden. En dat lukt buitengewoon goed. Verwacht wordt dat er in 2013 zelfs een overschot van € 13 mln zal zijn. Geen wonder dus dat de Stichting een enorme uitstraling heeft gekregen. Maar ondanks dit succes is men zich heel bewust van de valkuilen die de Stichting kunnen bedreigen. Het zou niet voor het eerst zijn dat een organisatie aan het eigen succes ten onder gaat. Daarom heeft de hoogste prioriteit het onderhouden van het eigen gedachtegoed. Dat betekent heel eenvoudig: “Blijf continu nadenken over wat we aan het doen zijn”.

Een boeiend verhaal. Wie er nog meer over wil weten verwijs ik graag naar [www.jpvandenbent.nl](http://www.jpvandenbent.nl).

**HB**

---

## DE VERJAARDAGSKALENDER

## DE AFGELOPEN MAAND

3 februari 2013	<i>Peter-Bob Peerenboom</i>	64 jaar
9 februari 2013	<i>Jan Jurriëns</i>	61 jaar
17 februari 2013	<i>Bert Lamers</i>	61 jaar

*Alsnogmaals gefeliciteerd!*

## DE KOMENDE MAAND

24 februari 2013	<i>Henk Drost</i>	60 jaar
1 maart 2013	<i>Marnix Jansen Venneboer</i>	66 jaar
9 maart 2013	<i>John Brands</i>	56 jaar
12 maart 2013	<i>Jan Kruit</i>	78 jaar
20 maart 2013	<i>Tom Jacobs</i>	57 jaar

*Fijne verjaardag!*

## CARETRAVEL

“Gaan we rechtstreeks of nemen we de toeristische route?” vroeg de taxichauffeur aan de ongeneeslijk zieke vrouw van Jos van den Berg op weg naar weer een bestraling in het ziekenhuis in Arnhem. Het werd het laatste. Gewoon via binnenwegen. En dan na al een lang ziekbed weer kunnen genieten van rivieren, koeien in de wei, de bossen van het Montferland en mooie wolkenluchten. Het zou de laatste keer worden, twee dagen later is ze overleden.

Met dit indrukwekkende verhaal begon Jos zijn inleiding over het ontstaan van CareTravel. Want na een periode van verdriet herinnerde Jos zich hoe enorm zijn vrouw van het laatste uitstapje heeft kunnen genieten toen het landschap door de achterraut van de ambulance weggleed. Het bracht hem op het idee om een stichting op te richten die zich ten doel stelt kleine uitstapjes en activiteiten te organiseren voor mensen die wat extra zorg nodig hebben. Zorg in welke vorm dan ook. Denk aan mensen die afhankelijk zijn van thuiszorg, bewoners van aanleunwoningen, mensen die zich in een isolement bevinden. Of bewoners van zorginstellingen en woongroepen.

De uitstapjes of activiteiten zijn altijd kortdurend, bijvoorbeeld een ochtend of een middag, en in de eigen omgeving. In kleine groepen van maximaal 8 personen en altijd onder begeleiding. Vervoer vindt plaats met de eigen

CAREtravel-bus. De deelnemers worden van huis opgehaald en natuurlijk ook weer teruggebracht. Om het geheel laagdrempelig te houden wordt slechts een kleine eigen bijdrage gevraagd.

En dat allemaal onder het motto: “Werken vanuit het hart...”. Voorop staat het belang van elkaar



ontmoeten. Mensen die van zorg afhankelijk zijn leiden vaak een eenzaam leven. Daarom is het persoonlijke aandacht geven ook zo belangrijk. Waarbij het tegemoet komen aan de individuele wensen het uitstapje altijd tot een dankbaar succes maakt.

Om een paar voorbeelden van uitstapjes te noemen: een half haantje eten bij Van Hal in Voorst, winkelen in Doetinchem, bezichtiging bakkerij Wiltink, een bezoek aan de museumboerderij Erve Kots, bloemschikken bij 't Oergoed in Gendringen of een spellenmiddag bij Beestenboer in Silvolde. Of zo maar een rondrit door de eigen omgeving...

Uiteraard kan Jos dit niet alleen. Hij weet zich gesteund door een grote schare vrijwilligers en chauffeurs die zich belangeloos inzetten om de mensen uit de doelgroep een paar onvergetelijke uren te bezorgen. Wat voor gezonde mensen alledaags is, is vaak voor deze mensen een uitje waar ze in geen tijden van hebben kunnen dromen.

En hierbij laat Jos het niet. Zo is er het plan ontstaan om een boodschappen-dienst te starten. En dan niet om er voor te zorgen dat de mensen hun boodschappen in huis krijgen. Maar om het juist mogelijk te maken dat de mensen zelf naar de supermarkt gaan. Sommigen zijn al in geen 10 jaar in de super geweest. Natuurlijk is het dan weer wennen. Maar onvergetelijk wordt zo'n bezoek dan wel...

Uiteraard is een dergelijk project niet mogelijk zonder gulle gevers. Op de website van CAREtravel is een lange lijst te vinden van sponsors. Goed om te zien dat dit enorme initiatief door zo veel bedrijven en instellingen omarmd wordt.

Het loont dan ook zeer de moeite om zelf eens een kijkje te nemen op de website [www.caretravel.nl](http://www.caretravel.nl). De kans is dan groot dat je je spontaan aanmeldt als donateur. Kan al vanaf € 5!!

**HB**

---

## TOEVAl

Ik hou van toeval. En het interesseert me helemaal niet of het bestaat of niet.

Een dokter die Arts heet. Ik vertrouw hem meteen. Een vlinder die op mijn schouder komt zitten; ik smelt, want ik weet dat ik uitverkoren ben! Een briefje van 20 euro dat ik in een jaszak vindt op het moment dat ik echt geen geld meer heb; ik wordt er meteen diep gelovig van.



Als ik achter een vrachtauto rijd van het bedrijf Wil Janzen. En het bedrijf uit Zetten blijkt te handelen in gasfornuizen, dan is mijn dag goed: **“Wil Jan z’n Gasfornuizen uitzetten.”** Fluitend vervolg ik mijn weg.

Als kind op de lagere school wist ik dat het geen toeval was dat op een metalen bordje ergens op de weg tussen thuis en school slechts een T en een R gegraveerd stonden. Dat *kon* alleen maar betekenen dat het tussen Rietje en mij goed zou komen. En welgemoed wandelde ik naar school, mijn ongeluk tegemoet.

Ik wilde iemand die met mij meereed uitleggen dat er nummerborden bestaan die je op de kop kunt zetten en dan toch leesbaar blijven: NZ-96-HS wordt dan SH-96-ZN. En *met* dat ik dat aan het vertellen ben, rijden we langs zo’n nummerbord, in dit geval aan een aanhangwagen die vastzit aan een auto met datzelfde nummerbord: maar dan omgedraaid! Een gevoel van diep geluk doorstroomde ons beiden.

Het valt mij op dat vrouwen, veel meer dan mannen, mee kunnen leven met dit gevoel van betekenis. Mannen reageren meestal met een opmerking in de trant van: “Stom toeval” Maar vrouwen hebben net als ik het gevoel dat er meer aan de hand is. Ik zal het waarschijnlijk nooit kunnen bewijzen, maar ik weet zeker dat mensen die betekenis kunnen geven aan zulke gebeurtenissen, een mooier leven leiden.

Zo weet ik bijvoorbeeld dat als ik, als ontspanning tussen mijn werk door een spelletje op de computer speel dat ik niet kan winnen, dat ik dan niet moet spelen maar aan mijn werk moet gaan. Dat wordt van bovenaf gestuurd. Door Bill Gates.

## (D)INFLATIE

Zoals gewoonlijk meldde de secretaris tijdens de laatste bijeenkomst de ingekomen stukken. Niets bijzonders dus, tot het moment dat hij een uitgebreide mededeling vanuit Oakbrook begon voor te lezen: het had de International Board behaagd de past-president Chris Geurink niets minder dan de "International President's Membership Achievement Award 2011-2012" toe te kennen! De wat...??

In mijn naaste omgeving kwamen vragen op: Het was een leuk Lionsjaar onder de voorzittershamer van Chris, maar zo veel was er nu ook weer niet gebeurd... En: Wie heeft in hemelsnaam deze award aangevraagd? Vragen waar geen antwoord op kon worden gegeven. Totdat Jan Kruit mededeelde dat de vorige districts-gouverneur, Jeannette Peters, voor alle past-presidenten deze award had aangevraagd...

Als dat zo is, dan kan er natuurlijk alleen maar gesproken worden van een enorme (p)inflatie die het district overkomen is. Ik heb het nageteld, er zijn niet minder dan 71 clubs in 110BZ. Dus 71 awards? Zouden al die clubs dus excellent hebben gepresteerd? Allemaal bijzonder zijn? (Het doet me denken aan wat J.M. Coetzee in zijn laatste roman De kinderjaren van Jezus schrijft: "Als we allemaal bijzonder waren, zou er geen bijzonderheid meer over zijn.") Verwarring alom... en ik kon mij dat dan ook niet voorstellen.

Daarom maar even wat nagevorst. Gewoon even naar de site van LCI in Oakbrook gegaan en daar las ik: "*The International President's Membership Achievement Award was created to reward clubs and members who invite new members.*". En daarmee wordt duidelijk waarom eigenlijk onze club de award heeft gekregen: er zijn denk ik in het jaar van Chris 2 nieuwe leden bijgekomen. Maar een club draagt geen pin en dus zal het de bedoeling zijn dat de "Crystal pin" de revers van de president gaat sieren. Raadsel waarschijnlijk opgelost. Overigens voldeed het jaar van Chris maar net aan de minimumeisen voor deze award. Die zijn namelijk:

Membership Net Gain	Award Level
Club membership of 2 members	Pin with 1 crystal stone
Club membership of 4 members	Pin with 2 crystal stones
Club membership increase of 6 members	Pin with 3 crystal stones
Club membership increase of 8 members	Pin with 4 crystal stones
Club membership increase of 10 members	Pin with 5 crystal stones

Let wel, er wordt gesproken over een Net Gain. Komt een lid te overlijden of bedankt iemand als lid, dan is een extra inspanning nodig om het felbegeerde kleinood te ontvangen... (Overigens, er bestaat een lijst van Lions die zich verdienstelijk hebben gemaakt door nieuwe leden aan te brengen. Wordt aangevoerd door Lion Vijendra uit India. Ik zocht de naam van Chris, maar helaas. Je komt pas op de lijst bij een aantal van 25 nieuwe leden...)

Jammer genoeg was de laureaat niet aanwezig en konden wij niet genieten van de manier waarop hij dit enorme huldeblijk onderging, evenmin als van het glas dat hij ons ongetwijfeld spontaan zou hebben aangeboden...

Begrijpelijk dus dat de huidige president alle leden dringend vroeg om dit heuglijke feit "onder de pet" te houden tot de eerst volgende bijeenkomst. Wie schetst dan ook mijn verbazing dat slechts twee dagen later in De Gelderlander kond wordt gedaan van deze eervolle onderscheiding. En hoe! "De toekenning van deze award is een kroon op het presidentschap van Geurink". Geen idee hoe het bij de krant terechtgekomen is. In ieder geval buiten de commissie publiciteit om. Waarmee het voorgestane commissiebeleid om de leden meer bij de club te betrekken bij de eerste de beste gelegenheid aan devaluatie ten prooi is gevallen. De crisisverschijnselen zijn ook diep in de Lionsgelederen doorgedrongen...

Ik heb inmiddels begrepen dat Chris het grote nieuws tijdens het ontbijt heeft gelezen. Ik kan mij voorstellen dat hij direct van zijn stoel is gevallen, van het lachen natuurlijk... Wel weet ik dat hij op dezelfde dag heel wat reacties heeft gekregen van mensen die hem per sms, mail of belletje feliciteerden met deze hoge eer. Vanaf nu is hij het kristal van onze club. Maar of de borrel er nu nog van komt weet ik niet..

**HB**

---



## COCO CHANEL REVISITED?

**Bezoek aan de Gruitpoort op 30 januari 2013**

Een 5e woensdag in januari komt waarschijnlijk even vaak voor als een 5e woensdag in een willekeurige andere maand met 31 dagen. De 5e woensdag hebben wij traditioneel een Lions bijeenkomst met onze papillons. Januari is een drukke maand met recepties en andere gelegenheden om het nieuwe jaar met elkaar te vieren. Zo hebben ook wij onze nieuwjaarsbijeenkomst met papillons. Er is getwijfeld of een 2<sup>e</sup> avond in januari met de dames dan wel zou worden gewaardeerd. Sterker nog, er is zelfs sprake van geweest deze avond in het geheel te schrappen uit het programma!

Gelukkig is daar ***Coco Chanel Revisited***, een veelbelovende voorstelling die deze avond in de Gruitpoort speelt. Hieromheen kunnen we dan het cultureel centrum dat een belangrijke rol in het Doetinchemse culturele leven inneemt

beter leren kennen. Het is een gegeven dat dit programma bij uitstek geschikt is om samen met onze papillons bij weg te kunnen zwijmelen. Na verleg tussen bestuur en programmacommissie is besloten om deze avond tot de mannen te beperken. De berichtgeving hierover op onze website blijkt dat dit niet voor iedereen precies duidelijk geworden.



Echter, op 29 januari meldde Trudy de Jong, de vertolkster van Coco, zich ziek en dreigde de avond als nog te worden geannuleerd. Naarstig werd gezocht naar een alternatief programma, binnen de eigen gelederen maar ook binnen de Gruitpoort; afzeggen was voor ons geen optie! Op de valreep heeft de Gruitpoort alsnog een geweldige avond weten voor te bereiden die voor iedereen tot op het laatste moment een verrassing zou blijven.

Op 30 januari worden wij ontvangen in het café van de Gruitpoort door Ester van

de Haar, directeur van de Gruitpoort, met een kopje koffie ontvangen. Nadat alle aangemelde gasten aanwezig zijn, geeft Ester ons in de grote zaal een presentatie over de Gruitpoort. Ze neemt ons enthousiast mee in haar verhaal.

Ze start te vertellen over de missie van de Gruitpoort: "De Gruitpoort geeft ruimte, creëert waarde en daagt uit door kunst, cultuur en debat."

- Culturele broedplaats
- Cultureel innovator van de Achterhoek
- Voor wie zelf wat wil

Er wordt dus beslist geen bezigheidsprogramma geboden en je wordt actief uitgedaagd om wat te bereiken.

Cultuur staat in onze maatschappij helaas niet op nummer 1 en ook de Gruitpoort staat onder een continue hoge druk in hun voortbestaan. Ook door concurrentie van alles wat de consument al geboden wordt. Vooral de huiskamer met zijn televisie vormt een geduchte tegenstander. Daarom is bekendheid van het aanbod van activiteiten erg belangrijk.



- Culturele aanbod: Film, theater, lessen, debat, projecten in school en wijk
- Zakelijk biedt de Gruitpoort mogelijkheden voor vergaderingen, bedrijfsuitjes en teambuilding
- Gruitpoort biedt Jongeren organisatie SJOG hun thuisbasis

Naast inkomsten uit entree- en lesgelden en zakelijke inkomsten, wordt de omzet van 1,3 miljoen euro gedekt door ruim 7 ton euro (56%) gemeente subsidie. De organisatie bestaat uit 11 FTE staf en een netwerk van 40 docenten en 80 vrijwilligers. Nadat Ester een volledig beeld heeft gegeven van datgene waar de Gruitpoort voor staat, dankt zij ons hartelijk voor ons bezoek en de belangstelling in de Gruitpoort en spreekt de hoop uit dat wij dit ook breder positief uitdragen.

Na de presentatie van Ester neemt Fleur d'Achard-Smeele het stokje over. Zij

blijkt deze avond onze docente te zijn van de workshop ReDesign en geeft ons eerst wat achtergrond over ReDesign. Het komt er feitelijk op neer dat met ReDesign materialen en objecten hergebruikt worden en tot nieuwe functionele of kunstvoorwerpen worden omgevormd. Dat dit principe toekomst heeft moge duidelijk zijn. Er worden hele opleidingen en studies aan gewijd.

Vanuit de filmzaal worden we naar een praktijkruimte gebracht en kan het echte werk beginnen. We krijgen de opdracht om van kartonnen verpakkingen een lamp te ontwerpen. Het juiste materiaal bleek voldoende voorhanden. Met een creatieve geest en de handigheid om tot een resultaat te komen is het nu aan ons. Eerst schoorvoetend en elkaar goed in de gaten houdend, wordt er gestart maar die gêne is van zeer korte duur. Eerst ontwerpen, schetsen of tekenen? Nee, hup, meteen het mes in het karton. Stroken, platen met gaten en sleuven worden gefabriceert en in elkaar gezet of gelijmd. De een blijkt sterk met ideeën, de



ander vlug met de handjes. De rollen worden natuurlijk verdeeld en samenwerking van diverse, goed geoliede teams ontstaat als vanzelfsprekend. De concentratie was hoog, de inzet groot, het resultaat overweldigend. En er was licht.

Onze docente was onder de indruk van onze gedrevenheid en het resultaat mag er zijn. Fleur heeft als toegift onze

kunstwerken op onnavolgbare wijze in een prachtig aandenken aan deze avond gegoten. De poster is op onze website te downloaden.

Na de workshop hebben we een rondleiding gekregen en hebben we gezamenlijk nog een glaasje gedronken. Onze president Bart heeft de Gruitpoort en in het bijzonder Ester en Fleur hartelijk bedankt voor de mooie avond. Tevens is de Gruitpoort geprezen voor de manier waarop het programma na het cancelen van Coco een nieuwe invulling heeft gekregen. Alles bij elkaar een geslaagde avond.

**Rob Harding**

## VOOR HET LAATST

### Van de redactie

Nog nooit was het Bulletin zo vaak onderwerp van gesprek als dit jaar. Zelfs voor de eerste clubbijeenkomst had ik al een gesprek met de president over het voortbestaan van de papieren versie. Aanvankelijk gerustgesteld door de verzekering tijdens de begrotingspresentatie dat ook dit jaar alles bij het oude zou blijven, keek ik onaangenaam verrast op toen de president een peiling onder de leden aankondigde over de mogelijkheid de papieren editie te vervangen door een digitale versie. Gelukkig bleek een royale meerderheid te opteren voor de traditionele uitvoering. Wie schets mijn verbazing toen het bestuur besloot om de digitalisten geen gedrukte uitgave meer te doen toe komen. En om het nog erger te maken werd ook de distributie zodanig versoberd dat van regelmatige ontvangst in veel gevallen geen sprake meer zou zijn.

Op geen enkel moment is hierover door het bestuur contact opgenomen met de commissie Publiciteit die o.a. verantwoordelijk is voor het verschijnen van het Bulletin. Vreemd in een jaar dat geprobeerd wordt de clubbetrokkenheid van de leden te vergroten.

Het is voor mij aanleiding niet langer door te gaan met mijn medewerking aan het Bulletin. Ruim 20 jaar heb ik dat met plezier gedaan. Heb vele honderden pagina's kopij aangeleverd. Dat plezier is nu verdwenen. En dus is het beter om te stoppen.

Mijn 3 bijdragen aan dit bulletin zijn dus de laatste...

**HB**

## OOK VOOR HET LAATST

Om heel andere redenen stopt ook Theo Soontiëns na 7 jaar met de eindredactie van het bulletin. Het valt te verwachten dat zijn presidentschap in het komende jaar te veel tijd zal vergen om daarnaast ook verantwoordelijk te blijven voor het uiterlijk van het bulletin. Gelukkig is Han Meibergen bereid gevonden deze taak over te nemen, ingaande het maartnummer.

Kopij dan ook graag **uiterlijk de zondag voor iedere taphap** naar de mailbox van Han: [j.meibergen@xs4all.nl](mailto:j.meibergen@xs4all.nl).

En gezien het stoppen van Henk als redactielid zal er de komende maanden veel behoefte zijn aan kopij van ieder van (Li)ons!

## COMMISSIES 2012-2013

● **Commissie Mensen**

*Houdt zich actief bezig met werving en begeleiding van nieuwe leden en het volgen van elkaars lief en leed.*

*Voorheen: Ledencommissie.*

Chris Geurink, voorzitter

Jan Loggers

Pim Vestiens

Bert Lamers

● **Commissie Programma**

*Houdt zich bezig met het invullen en uitvoeren van alle activiteiten die de Lions zelf betreffen. Zorgt voor de invulling van het jaarprogramma v.w.b. de reguliere clubbijeekomsten. Organiseert evenementen voor de clubleden en, indien gewenst, hun partner. Ook hoort de Interservice tot de taken van deze commissie.*

*Voorheen: activiteitencommissie,  
programmacommissie en  
evenementencommissie*

Rob Harding, voorzitter

Hans Kietselaer

Toon Gasseling

Jan Jurriëns

Gerard Roelofs

■ **Werkgroep Zorg**

Aart van Silfhout, Coördinator

Rien ter Brugge (PM)

Henk Drost

Wim Frommé (PM)

Jan van Iersel

Theo Kamps (PM)

Jan Kruit (PM)

Bart van der Laan

Martin Liefink

Jan Loggers

Hans de Vries

Kees van Wingerden

● **Commissie Maatschappij**

*Houdt actief zicht op ontwikkelingen in de samenleving en is pro-actief in het signaleren van behoeftes die er in de samenleving (gaan) ontstaan. De commissie kan ideeën aandragen voor het programma: lezingen en bezoeken. De werkgroep Zorg valt onder deze commissie.*

*Voorheen: activiteitencommissie (statuten)*

Peter Bob Peerenboom, voorzitter

Willem Terpstra

Ruud Wink

Kees van Wingerden

Herman van den Broek

Hans de Vries

● **Commissie Middelen**

*Is pro-actief in het verzinnen van formats voor acties. Zij kent en ontwikkelt methoden om gelden bij derden los te maken ten behoeve van de door de Werkgroep Maatschappij aangedragen doelen. Daarnaast houdt de werkgroep contact met de Doetinchemse Uitdaging en NL Doet om te bezien waar en wanneer onze "handjes" ingezet kunnen worden. De jaarlijkse wijnactie valt onder deze commissie.*

*Voorheen: fundraisingscommissie (statuten)*

John Brands, voorzitter

Harco Kikkers

Theo Soontiëns

Martin Liefink

Henk Drost

Kees van Steenberg

Jos Niesink

● **Commissie Publiciteit**

*Is verantwoordelijk voor de interne en externe publiciteit. Zij verzorgt het bulletin en onderhoudt de website, onderhoudt wanneer nodig de contacten met de pers en neemt het voortouw bij het opzetten van publiciteit voor onze acties.*

*Voorheen: Bulletincommissie  
PR-Officer*

Henk Breuker, voorzitter

Koos Kuiper

Theo Soontjens

Han Meibergen

Henk Drost, photo-officer 1

Marnix Jansen Venneboer, photo-officer 2

● **Commissie Internationaal**

*Houdt zich bezig met die activiteiten waarin de landsgrenzen worden overschreden. Daarin vallen dan activiteiten als jumelage, peaceposter en jeugduitwisseling, maar de werkgroep houdt ook zicht op de impulsen die vanuit Oakbrook op ons afkomen. En niets staat ze in de weg om de noden uit andere werelddelen onder onze aandacht te brengen.*

*Voorheen: jeugdcommissie en jumelagecommissie.*

Tom Jacobs, voorzitter

Henk Drost

Jan van Iersel

Marnix Jansen Venneboer

Jan Kruit (PM)

Han Meibergen

● **Liontamer**

*Beheert en verzorgt de clubeigendommen en richt de zaal voor de clubbijeenkomsten in en verzorgt de attenties voor gasten. Dientengevolge is hij de contactpersoon met de exploitant.*

Harco Kikkers

● **Kascontrole**

Henk Drost

Harrij Mathijssen

● **Tail Twister**

Jan Jurriëns

● **Privileged Members**

Rien ter Brugge

Hans Bruyn

Wim Frommé

Arnold van der Goot

Theo Kamps

Henk Kets

Jan Kruit

Toon van Oudheusden

Jan Thijssen

● **Members at Large**

Gerard Hehenkamp

Henk Dijk

## AGENDA 2012-2013

- 5 september 2012 17.00 uur *Start seizoen - Barbecue bij Henk Kets* 
- 19 september 2012 18:00 uur *Taphap (10 minuten van Koos Kuiper)*
- 3 oktober 2012 20.00 uur *mr. F. Schippers, directeur Belastingdienst*
- 17 oktober 2012 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Henk Drost)*
- 26 oktober 2012 18.30 uur *Culitainment 2012*
- 31 oktober 2012 18.00 uur *Taphap 5<sup>e</sup> woensdag vd maand* 
- 7 November 2012 20.00 uur *Pim Vestiens; zijn verhaal*
- 21 november 2012 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Gerard Roelofsen)*
- 5 December 2012 20.00 uur *Vrolijke Viering Sint Nicolaas*
- 19 December 2012 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Han Meibergen)*
- 12 januari 2013 16.00 uur *Nieuwjaarsbijeenkomst in De Kruisberg*
- 16 januari 2013 18:00 uur *Taphap met Informatie over Care Travel*
- 30 januari 2013 18.00 uur *Taphap 5<sup>e</sup> woensdag vd maand*
- 6 februari 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 20 februari 2013 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Jos Niesink)*
- 6 maart 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 20 maart 2013 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Willem Terpstra)*
- 3 april 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 9 april 2013 16.00 uur Interservice bijeenkomst van Hal Voorst**
- 17 april 2013 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Hans de Vries)*
- 1 mei 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 15 Mei 2013 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Toon Gasseling)*
- 29 mei 2013 18.00 uur *Taphap 5<sup>e</sup> woensdag vd maand* 
- 5 juni 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 19 juni 2013 18.00 uur *Taphap (10 Minuten van John Brands)*
- 3 juli 18.00 uur *Presidentwisseling* 