

We
Serve



BULLETIN 287
JAARGANG 32 - OKTOBER 2019




BESTUUR

President : Bart van der Laan
Oud President : Chris Geurink
1^e Vice President : Theo Soontiëns
2^e Vice President : Ben Smeenk
Secretaris : Pim Vestiens
Penningmeester : Bart Jaap Pull ter Gunne
Bankrekening : Rabobank: 15.75.77.066

SECRETARIAAT

Pim Vestiens : Lijsterbeslaan 73
7004 AG Doetinchem
Telefoon : 0314 -325997
E-mail : info@lionsclubdoetinchem.nl
Website : www.lionsclubdoetinchem.nl
Digitaal ledenboek : <https://lolas.lions.nl/logon>

BIJENKOMSTEN

Iedere maand : 1^e woensdag 19.45 uur Vergadering
3^e woensdag 18.00 uur Taphap
5^e woensdag 18.00 uur Taphap met 

Plaats : Bistro de Kruisberg
Kruisbergseweg 172
7009 BT Doetinchem

Telefoon : 0314 - 324123

E-mail : info@dekruisberg.nl

- Bij verhindering voor de vergadering **altijd via de site afmelden**
- Bij verhindering voor de taphap **altijd** uiterlijk dinsdag vóór 20.00 uur **via de site afmelden**

Let op! Bij niet-tijdig afmelden zal € 14,50 in rekening worden gebracht ten behoeve van de fundraisingkas.

- Voor bijeenkomsten met Papillons opgeven of afmelden **zoals aangegeven op de uitnodiging**

WAT STAAT ER DEZE MAAND IN HET BULLETIN?

| | |
|---|----|
| Pres(s)praat Oktober 2012. | 3 |
| Verslag bijeenkomst 3 oktober | 5 |
| Fiscalifeiten. | 7 |
| Fiscalifeiten. | 10 |
| Golfdag 2012 LionsclubDoetinchem. | 11 |
| De Verjaardagskalender. | 12 |
| De 10 minuten van Koos Kuiper. | 13 |
| The Widening of the gap. | 15 |
| Koning Gilgamesj - a.s. zondag 4 november- 14.30 uur - Première - Amphion. | 17 |
| Lions Dames Golfdag 2012. | 18 |
| Commissies 2012-2013. | 23 |
| Agenda 2012-2013. | 25 |

PRES(S)PRAAT OKTOBER 2012

Beste lionsvrienden,

Onlangs was ik in een boekwinkel en daar zag ik een boek liggen met de intrigerende titel 'Het nut van nutteloos onderzoek'. Alleen al daarom heb ik het boek gekocht. Maar anders dan de titel misschien suggereert, is het boek niet door een 'nietsnut' geschreven. Het is van de hand van Robbert Dijkgraaf, tot medio dit jaar hoogleraar mathematische fysica in Amsterdam en voorzitter van de Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen. Sinds de zomer is hij directeur van het *Institute for Advanced Study in Princeton*. Het boek is een bundeling van columns die eerder in NRC Handelsblad zijn verschenen. Met groot enthousiasme vertelt hij over wetenschappers die aan een onderzoek beginnen zonder dat zij een idee hebben over de uitkomsten of toepassingen ervan. Wat deze wetenschappers met elkaar delen is verwondering, intuïtie, kunst en creativiteit en het belang daarvan voor de wetenschap.



En daar zie ik een parallel met onze lionsclub. Van uzelf weet u het misschien niet maar ik ben ervan overtuigd dat diezelfde verwondering, intuïtie, kunst en creativiteit ook binnen onze club aanwezig is en ik zou daar nieuwsgierigheid aan willen toevoegen. Als we er met elkaar in zouden slagen die krachten samen te brengen, creëert dat wel een voedingsbodem voor nieuwe succesvolle projecten en een levendige club.

Wat dat betreft ben ik hoopvol gestemd als ik zie dat de nieuwe commissies enthousiast en voortvarend van start zijn gegaan. Dat was ook de bedoeling van de nieuwe opzet maar het is toch altijd spannend of het in de praktijk ook gaat werken. Tegelijkertijd zie ik ook dat er soms nog onduidelijkheid is over de taken waarvoor een commissie verantwoordelijk is. Ook in het overleg tussen het bestuur en de commissievoorzitters kwam dat naar voren. Theo Soontiëns zal er daarom elders in het bulletin nog eens op ingaan. Ook willen we kijken hoe de leden beter en actueler geïnformeerd kunnen worden over de werkzaamheden binnen de verschillende commissies, bijvoorbeeld via de website of het bulletin. Voor wie nog eens wil nalezen welke taken een commissie heeft: zie op de website vindt u onder 'Alle commissies 2012-2013'.

Ook dit jaar gaan we tijdens de TapHap's door met 'de 10-minuten van'. We hebben al mooie verhalen gehoord van Koos Kuiper en Henk Drost. Bij de eerste TapHap van dit jaar werden we verrast met een bezoek van Margaret Gerritsen, een lion van 'down under' maar met haar wortels in de Achterhoek. Het was interessant van haar te horen hoe de Lions daar zijn georganiseerd. Zij vertelde enthousiast over een project van haar club om een hospice gerealiseerd te krijgen. Daarvoor was niet alleen veel geld nodig maar ook veel arbeidskracht. Een groot deel daarvan zou door leden van haar club worden geleverd. De attendance wordt bij haar club daarom niet alleen bijgehouden van clubbijeenkomsten maar ook van de geleverde uren aan dit project. De keerzijde daarvan is dat het ook haar club – maar ook meer algemeen de lions in Australië – moeite kost om nieuwe, jonge leden te werven. Een ook voor ons herkenbare problematiek. Door de uren die de leden geacht worden in een project te steken, komt het er toch veelal op neer dat het met de name de oudere, gepensioneerde lions zijn die daar voldoende tijd voor kunnen vrijmaken.

Tijdens de bijeenkomst van 3 oktober heeft mijn collega Fred Schippers ons op een geanimeerde wijze meegenomen in de nieuwste ontwikkelingen binnen de Belastingdienst. De Belastingdienst moet € 400 miljoen bijdragen aan de bezuinigingen op de Rijksdienst, in Haags jargon heet dat eufemistisch een taakstelling. Het komt erop neer dat hetzelfde werk met minder mensen gedaan moet worden. Door breed in te zetten op automatisering maar ook op het vereenvoudigen van wetgeving probeert de Belastingdienst op een slimme manier haar doelstellingen te verwezenlijken.

Als u dit leest, is Culitainment al achter de rug. Ondanks het gure economische klimaat zijn door de geweldige inspanningen van de samenwerkende Doetinchemse lionsclubs alle couverts verkocht. Een prima resultaat maar vooral ook een prima resultaat voor Spindo dat met de opbrengst van de avond een noodzakelijke verbouwing aan haar gebouw kan financieren.

Ik eindig deze pres(s)praat met een waarschuwing. Als president voorzien leden mij soms ongevraagd van advies. In 'Het nut van nutteloos onderzoek' geeft Dijkgraaf 10 regels voor succes in de wetenschap. Als u merkt dat ik uw adviezen negeer, dan kan het zijn dat mij op dat moment alleen de tiende en laatste regel voor succes van Dijkgraaf te binnen wilde schieten: luister niet naar advies.

Onder het motto 'Lions doen' hoop ik u binnenkort weer te ontmoeten.

Bart van der Laan, president

VERSLAG BIJeenKOMST 3 OKTOBER

Enigszins overvallen door het feit dat de verslaglegging van de maandelijkse bijeenkomsten van onze Lionsclub ook tot zijn taken behoorde, zag onze secretaris zich genoodzaakt het verslag van 3 oktober op zijn iPhone te maken, hetgeen resulteerde in een in telegramstijl geschreven verslag. Maar toch... een verslag!



Algemeen

- TapHap, zijn leden die niet of te laat aanmelden. Volgende keer rigoureuus rekening sturen!
- Administratiekosten moeten volgens de penningmeester worden toegevoegd, waarvan de hoogte discretionair door het bestuur vastgesteld zal worden
- Programma Sinterklaas wordt door Theo Soontiëns geregeld.
- Bert Lamers is geopereerd aan nekhernia; hoopt later dit jaar weer te verschijnen
- Jaarverslag en begroting voor komend jaar. Bulletin neemt 1/3 van de begroting voor zijn rekening. Nieuw voorstel van de president. Voorstel om te betalen voor een papieren exemplaar, in plaats van een digitale versie. € 2.000 ,00 per jaar aan kosten. Digitaal = € 0,00.
Han Meibergen: legt voor dat papieren versie zijn voordelen heeft. Die lees je volgens hem meer.
Tom Jacobs wil peiling houden over keuze, digitaal of papier.
Discussie gaat over geld. Bestuurskosten worden door Toon ook ter discussie gesteld. Besloten wordt tot enquête die tijdens de volgende vergadering behandeld zal worden.

Functioneren commissies

Vraag van Wim Frommé dat er jaarlijks verslag wordt gedaan van de prestaties van de commissies. Het bestuur zal de vinger aan de pols houden.

Chris Geurink vz Cie. Mensen.

Doet verslag over situatie van Toon van Oudheusden. En over de werkzaamheden van de Cie. Lief en leed.

Nieuwe leden. Het nieuwe niveau moet wellicht hoger? En hoeveel nieuwe leden willen wij?

Rob Harding vz Cie. Programma

Heeft nog niet vergaderd. Hedenavond is de eerste vergadering.

Henk Breuker vz Cie. Publiciteit

Is het oneens over het voorstel dat een digitale versie van het bulletin minder betaalbaar zal zijn.

Commissielid Han Meibergen over de Website

Iedereen staat standaard aangemeld om bij activiteiten aanwezig te zijn. Nieuwe site wordt veel mooier. Hij maakt zich echter zorgen over evt auteursrechten. Website moet toegankelijk zijn aldus Kees Steenbergen. Volgens Han komt dit goed. Ook de complimenten van Ruud Wink. Beveelt dat er nieuwe foto's van de leden komen!

John Brands vz Cie. Middelen

Is bezig om gelden te verzamelen, althans ideeën te bedenken.

Tom Jacobs vz Cie. Internationaal

Is niet bij elkaar geweest. Is van oordeel om in zijn algemeenheid meer nadruk te leggen op de behaalde successen van de commissies.

Wijnactie

Oproep om (meer) wijn te bestellen door Henk Drost.

Aart van Silfhout vz. Werkgroep Zorg

Bejubelt samenwerking tussen Lions isala en onze Lions

Cie. Martin Liefrink Culitainment

Doet oproep om mee te doen met Culitainment

Rondvraag

Zingen voor Pim Vestiens ivm verjaardag op 23-9-2012.



FISCALIFEITEN

Lid zijn van een serviceclub kan ook vervelende situaties meebrengen. Een aspirant-lid van zijn Rotaryclub werd door de FIOD opgepakt. Pijnlijke gebeurtenis in de club en wellicht daarom werd Fred gevraagd in te grijpen. Uiteraard is hij daar niet op ingegaan...

Dat was ongeveer de introductie van Fred Schippers. Die ons niet zo zeer als Rotarian, maar als directeur van de Belastingdienst Oost een inkijk gaf in de perikelen van de fiscus in een veranderende maatschappij. De "blauwe dienst" kent 16.000 medewerkers en is verdeeld over 13 regio's.

Om zo goed mogelijk te functioneren wordt er sinds de jaren 80 gewerkt met het begrip *compliance*, wellicht het best te vertalen als meegaandheid.

We kennen allemaal wel de tv-spotjes als "leuker kunnen we het niet maken"... het doel was de belastingbetalers zo op te voeden dat zij vrijwillig zo goed mogelijk aangifte doen. Midden jaren 90 werd dit uitgebreid met het fenomeen

klantmanagement. Een enkele medewerker kreeg zo'n 100 bedrijven onder zijn hoede, maar ondanks de vastere contacten is dit een stille dood gestorven. Op dit moment telt Oost 1300 medewerkers, die dan wel o.a. 1½ miljoen particulieren en 930.000 MKB bedrijven moeten beheren. Vandaar dat er sinds 1 januari segment-gestuurd wordt, dat wil zeggen dat alle sectoren hun specifieke bureaus hebben.

Sinds 2005 is er ook sprake van "horizontaal toezicht". Uitgangspunt daarbij is het vertrouwen van bedrijf en fiscus in elkaar. Er wordt een convenant opgesteld, er heerst tussen betrokkenen een open sfeer, er is overleg vooraf en de fiscale insteek daarbij is om bedrijven de aangiften beter te laten doen. Dat leverde wel een cultuurschok op. Zo staat in het rapport van de



commissie Stevens: De Commissie concludeert dat de leiding van de Belastingdienst het horizontaal toezicht - zowel intern als extern - nadrukkelijk heeft gepositioneerd als een cultuuromslag. Een begrijpelijke beslissing in de ogen van de Commissie. Hierdoor ontstond echter algemeen de indruk dat er op termijn niets anders meer zou zijn dan horizontaal toezicht. De laatste jaren is dit beeld door de Belastingdienst terecht genuanceerd. Horizontaal toezicht is onderdeel geworden van de totale 'handhavingsregie' die reikt van dienstverlening tot en met opsporing. De vrees voor alleen maar controles zonder correcties was dus ongegrond. Maar het uitgangspunt blijft dat vrijwillige aangiften meer opleveren. Opvallend is daarbij de rol die belastingconsulenten kunnen spelen. Als goed geschoolde intermediairs kunnen zij van grote betekenis worden. Misschien ook wel omdat de kans op controle slechts 1 keer per 14/15 jaar is. De hoop bestaat dat langzamerhand een derde deel van de bedrijven middels een convenant met de fiscus contact onderhoudt.



Niet alleen door de crisis, maar zeker ook door perceptie zal de fiscus moeten snijden in het personeelsbestand. Er zullen 800 medewerkers over blijven. De vraag is dan aan de orde hoe de fiscus er voor kan zorgen dat het belastinggeld automatisch binnenkomt. Ongetwijfeld een enorme uitdaging.

Doetinchem gaat het fiscale centrum voor autozaken worden. Fred geeft een aardige inkijk in de manier waarop de fiscus spoorwerk verricht om belastingontduiking op te sporen. Denk aan een camera bij de Efteling teneinde de privé-kilometers te kunnen nagaan. Door het intelligent combineren van verbanden kunnen valsspellers gemakkelijker aan de tand worden gevoeld. Zo zou er een verband kunnen bestaan tussen het frequent door rood licht rijden en sjoemelen met de belastingaangifte. ...

Uitgangspunt in de filosofie is dat er beter invloed aan de voorkant kan worden uitgeoefend dan dat er repressief wordt opgetreden. Een omslag van object naar subject. Duidelijk is dat er daarbij een andere rol voor de medewerkers ontstaat. Minder controles zullen gecombineerd worden met een toegenomen kennis om de fiscale klant beter van dienst te kunnen zijn. Dienstverlening gaat een belangrijke rol spelen.

Dat geldt niet alleen voor bedrijven, ook particulieren krijgen daar mee te maken. Denk bijvoorbeeld aan het al gedeeltelijk door de fiscus voorgevulde aangifte biljet. Inmiddels doet 92% van de particulieren al digitaal aangifte. Daarvan wordt overigens slechts 10 tot 15 % door medewerkers bekeken...



Onder het motto DigiSterker wordt geprobeerd om de zelfredzaamheid van de aangifteplichtige te vergroten. Helaas kan de belastingtelefoon daarbij maar een beperkte rol spelen. Jaarlijks komen daar 13 miljoen gesprekken binnen. De beampten worden geacht per uur zo'n 15 (!!) gesprekken af te handelen. Logisch dat dan

alleen standaardantwoorden kunnen worden gegeven. De ontevredenheid die dat ook bij sommige leden oproept is dus alleszins begrijpelijk.

Tot slot maakte Fred nog een vergelijking met het Duitse belastingstelsel om te concluderen dat wij onze oosterburen ver vooruit zijn. Om te eindigen met de mededeling dat over een drietal jaren het aantal belastingkantoren wordt teruggebracht tot 17 maar waarbij nu al wel duidelijk is dat het Doetinchemse kantoor in ieder geval tot 2025 operationeel zal blijven.

HB

GOLFDAG 2012 LIONSCLUBDOETINCHEM

Op de zonnige laatste woensdag van de maand augustus 2012 verzamelden 9 Lions-leden op de Keppelse golfclub voor hun jaarlijkse wedstrijd. Koffie en koek werden aangeboden door de Keppelaren en vonden gretig aftrek. Stipt op tijd waren de flights onderweg voor niet alleen de eeuwige roem van de overwinning maar ook voor de strijd om de "neary". Voor niet golfers: de bal zo dicht mogelijk bij het putje/vlag op de "green" slaan vanaf de afslagplaats zo'n 125 meter van het putje verwijderd. In één slag in het putje mocht ook, dan heet het "hole in one", maar dat gelukte geen van de deelnemers. Na 18 holes waarin gemiddeld 7750 meter werd gelopen was de strijd beslist maar de organisatie wilde nog geen prijzen uitdelen, eerst een borrel, wederom aangeboden, en toen op naar de "Krent".

Vanaf nu was het weer rekening man, maar wat is het genoeglijk om buiten onder de bomen te mogen genieten van een rijkelijke dis die dan ook nog wordt opgeluisterd door een prijsuitreiking. De prijzen waren geheel vrijwillig ter beschikking gesteld door een van de Lions-golfers die er zelf niet bij kon zijn, maar zich gesteund voelde door een landelijk opererende, regionaal georganiseerde financiële dienstverlener.

Han Meibergen en Hans de Vries waren de gelukkigen om een prijsje te mogen uitzoeken, echter niet nadat uw scribent een doos golfballen met opdruk en de trofee in ontvangst had mogen nemen. De meest belangrijke prijs ging naar Jan Loggers die zijn bal in een slag op meter van de vlag wist te slaan. Wij waren daar zo van onder de indruk dat met algemene stemmen werd besloten hem de eer te verlenen de golfdag 2013 te mogen organiseren, waarbij Hans de Vries die ook deze dag voortreffelijk had georganiseerd en geleid, hem zal ondersteunen.

Na koffie met nog meer heerlijkheden ging eenieder weer zijns weegs met in de herinnering een uiterst gezellige, mooie en sportieve dag en met het vooruitzicht op de laatste woensdag in augustus 2013 wanneer de volgende Lions Doetinchem Golfdag plaats zal vinden op de "Lochemse".

Uw scribent BJPtG

DE VERJAARDAGSKALENDER



DE AFGELOPEN MAAND

23 september 2012 Pim Vestiens 49 jaar

13 oktober 2012 Aart van Silfhout 75 jaar

20 oktober 2012 Toon van Oudheusden 80 jaar

27 oktober 2012 Hans Bruyn 80 jaar

Alsnogmaals gefeliciteerd!



DE KOMENDE MAAND

31 oktober 2012 Bart Jaap Pull ter Gunne 66 jaar

Fijne verjaardag Bart Jaap!



DE 10 MINUTEN VAN KOOS KUIPER

Koos is in 1952 in Ter Apel geboren. In het gezin met 6 kinderen was hij de oudste zoon. Hij heeft in het hoge noorden een mooie jeugd gehad. Maar helaas overleed zijn moeder al op 38-jarige leeftijd.

Zijn middelbare schooltijd begon hij op de mulo, die hij al na 1 jaar verwisselde voor de HBS-B. Door het vroege overlijden van zijn moeder kon hij die helaas niet afmaken. Het gezin had hem nodig en hij ging werken. Zijn allereerste baan kreeg hij in Vlagtwedde waar hij leerling-ambtenaar werd, 16 jaar oud. Hij herinnert zich nog de winterse tocht op zijn TOMOS brommer, dik ingepakt met laarzen aan die sneaky werden verwisseld in de hal van een aanpalend hotel.

Later kwam een uitzending als marinier naar Curaçao in het verschiet, maar de ontluikende liefde voor Ietsje die hij inmiddels had ontmoet, bracht hem niet verder dan Den Helder. Na zijn diensttijd kwam hij in de ambtelijke wereld in Rheden terecht, gevolgd door een betrekking op het gemeentehuis in Didam om voorlopig een laatste ambtelijke stap te zetten in Zevenaar. Dat was wellicht een stap te ver, want het leverde daar geen klik op.

Tijd voor een verandering. De volgende stap was mede ingegeven door de goede band die Koos altijd had met zijn opa. In zijn voetsporen begonnen Koos en Ietsje, die van huis uit kleuterjuf was, een Brunawinkel in Didam. Na 18 maanden werd hij door de toenmalige Doetinchemse gemeentesecretaris Wijma overgehaald om bij hem te komen werken. Om daar uiteindelijk chef ruimtelijke ordening te worden. Ietsje bestierde intussen de winkel, tot dat het door persoonlijk malheur niet meer ging en werd in 1987 de winkel verkocht en vertrokken zij naar Doetinchem.

De jaren '80-'93 bezorgden hem regelmatig kriebels en mede daardoor kwam hij ook terecht bij de Regio Achterhoek waar hij deel ging uitmaken van de directie ruimtelijke ordening en milieu. En in 1999 vinden we hem terug bij de vastgoedontwikkelaar Planiform.

Inmiddels was Koos in 1994 gemeenteraadslid voor het CDA geworden. In Doetinchem ontstond in 2005 een bestuurscrisis en werd, mede door afsplitsingen bij andere partijen het CDA de grootste fractie. Koos werd formateur van een nieuw college en is daarin zelf wethouder geworden. Een functie die hij tot 2009 heeft bekleed. Zijn afscheid omschrijft hij als

onverkwikkelijk en pijnlijk. Zeker ook omdat er sprake was van een negatieve beeldvorming waar tegen geen kruid gewassen is. In politiek opzicht was het een karakterbedervende situatie. Geluk daarbij was nog wel dat hij bepaald niet vastgekleefd zat aan het pluche. (Hij kon met plezier een Koninklijke onderscheiding uitreiken om dan een uur later in zijn gewone kloffie kasten te sjouwen.) Maar het is een heel vervelend proces geweest, dat tijd heeft gekost, maar ook hier geldt dat tijd wonden heelt. Mede dankzij de steun van familie en ook Lions.

Uiteindelijk heeft hij een nieuwe draai aan zijn leven kunnen geven door een eigen adviesbureau te beginnen, waarna hij zich 2 jaar later in de sector zonne-energie stortte. Zo is hij er in geslaagd om tegenslagen om te buigen naar nieuwe uitdagingen.

Naast zijn werk is Koos altijd druk geweest met andere zaken. Momenteel is hij 2^e tenor in het Gaanderens mannenkoor. Ook is hij voorzitter geweest van TC De Vijverberg en de volleybalvereniging Orion. Op dit moment maakt hij deel uit van het bestuur van de Stichting Carnaval Leutekum en is hij lid van de sponsorcommissie van het Stadsfeest.

Koos is een man die niet voor 1 gat te vangen is en ook volop kan genieten van de sunny side of life.

HB

THE WIDENING OF THE GAP

Beste Theo,
Een kort mailtje. Om mijn teleurstelling en geschoktheid uit te drukken. Hoe ver jij durft te gaan enkel om een zinloze machtsstrijd met iemand zo jong te winnen vind ik ongelofelijk. Hoe veel quotes die je zelf geschreven hebt zou ik hier kunnen noemen...
Ik ben zeer benieuwd hoe je dit ooit nog goed denkt te gaan maken met XXX en de groep, met zo snel een voorstelling voor de deur.
Fijn weekend, fijne laatste week voor de voorstelling
YYY



Mailtje van een van mijn toneelkids afgelopen zondag

Mensen vinden dat ik goed met jongeren kan werken maar dat is onterecht. Dat blijkt wel uit bovenstaand mailtje. Werken met jongeren is een gevecht dat nooit stopt. Een oorlog zonder vrede; hoogstens enige jaren van wapenstilstand. Maar wees voorbereid op een plotseling oplaaien van de schermutselingen. Vermoed steeds achter elke pilaar een Balthasar Gerards. En denk nooit, nooit, dat de situatie onder controle is.

Mijn collega's en ik hangen een nogal anarchistische stijl aan. Dat betekent dat we uitgaan van ieders kwaliteiten, deze kwaliteiten bij deelnemers prikkelen om ze te ontwikkelen en de spelers de ruimte geven die ze willen innemen.



Het kost jongeren altijd wat tijd om dat systeem te doorgronden, maar eenmaal begrepen geeft het hen alle mogelijkheden om in de productie die taak op zich te nemen, of dat onderzoek te doen, of die kwaliteiten uit te breiden die zij het meest ambiëren.

Onze taak is het om de kluit te bereiden waar zij hun tanden in kunnen zetten, hen met raad en daad bij te staan en hen de faciliteiten te verlenen waar zij zelf nog geen toegang toe hebben.

En oh, als je het ze vertelt dat je zo werkt, zijn ze heel blij en het helemaal met je eens. Zo willen ze benaderd worden.

Maar ja, en ik kan het u allen wel verklappen, als opvoeders onder elkaar, onder het gras van deze schone uitgangspunten zit natuurlijk wel een nest van formidabele adders: de adder van verantwoordelijkheid, de adder van keuzes maken, de adder van geven en nemen, de adder van vertrouwen en niet de minst giftige: de adder van zelfkennis.



Het zal u dan ook niet verbazen dat ook in ons werk succes en teleurstelling dicht bij elkaar liggen. Want jongeren weten als ze 12 zijn nog niet hoe de dingen kunnen lopen; hoe kunstzinnige ambities door zoiets aards als domme verliefdheid kunnen worden uitgewist; hoe talenten als zang en dans door een groeiend lijf volledig kunnen verdampen; hoe

docenten van onverwoestbare helden kunnen verworden tot verraders die niets van je begripen. En juist in die fase van hun leven zitten ze bij ons.

En wij zijn van de oude stempel, want allemaal ouder dan 45. Wij weten *wel* van de hoed en de rand. Wij zijn *niet* chantabel met tranen of boze ouders die voor de karretjes van de teleurgestelde puber worden gespannen. En, God-zij-geloofd-en-geprezen, wij hebben geen directeur of raad van bestuur en zijn niet op een of andere wijze verantwoordig verschuldigd aan mensen die van

de werkvloer niets weten. Wij zijn helemaal eigen baas en als het te gortig wordt met de strapatsen van die kinderen -of die van hun ouders- kicken we die verwende blagen er gewoon uit!



In het geval van de XXX uit het mailtje waren we zo streng. Nee, ze mocht niet eerder weg uit de les omdat ze in Amsterdam een optreden had. Al in augustus hadden we haar gezegd dat ze een jaar geleden voor Koning Gilgamesj had gekozen en dat we haar aan die belofte zouden houden. En nee, aan twee producties gelijktijdig meedoen was geen optie. Maar ja, toch stiekem doen, hè!

Dan komt onvermijdelijk het moment van de ultieme consequentie: te laat komen voor de voorstelling in Amsterdam. Daar op je donder krijgen van de regisseur aldaar en hier op je donder krijgen van de regisseur alhier.

Dat is het moment waarop de Balthasar Gerards in stelling worden gebracht. Dan zijn de moderne media pijlsnel en ligt het eerste haatmailtje op zondagmorgen al in je box. En via What's App zijn de groeperingen in stelling gebracht en wordt onverbloemd bedreigd met het opzeggen van het vertrouwen en met dat de voorstelling in gevaar is.

Weten zij veel dat de voorstelling voortdurend in gevaar is: omdat er te weinig geld is, of omdat er te weinig bezoekers zijn of omdat de krant er niet over wil berichten of omdat de kleding niet op tijd af dreigt te komen of omdat de decors niet vervoerbaar blijken of omdat er te weinig grimeuses zijn of omdat we geen geld hebben voor 23 zendermicrofoons, of omdat we er soms dood-en-doodmoe van zijn.

Het zal wel weer goed komen met xxx en yyy. Want we gaan het gewoon weer met eindeloos geduld aan ze uitleggen. Dat het een ongelooflijk voorrecht is om in een prachtige muziektheatervoorstelling mee te spelen die langs 6 schouwburgen zal gaan en waar 1800 toeschouwers naar zullen komen kijken. Tenminste, dat hopen we.

Theo Soontiëns

Koning Gilgamesj - a.s. zondag 4 november- 14.30 uur - Première - Amphion

LIONS DAMES GOLFDAG 2012

Ook de Papillons die kunnen golfen, spelen eens per jaar met elkaar een toernooi. We strijden dan om de "Vlindertjes-dag-trofee" op de 3^e woensdag in september. Ook dit jaar waren we op "de Keppelse" te gast.

We hadden Dineke Simons -oud Papillon lid- bereid gevonden met ons mee te spelen. Dat was maar goed ook want dit keer waren er helaas nogal wat afmeldingen o.a. wegens vakantie.



Ondanks een paar heftige (hagel) buien hebben we een fijne golfmiddag beleefd die afgesloten werd bij de Gouden Karper met een hapje eten.

Een grote verrassing was dat er naast de trofee drie prijzen ter beschikking gesteld waren door de Rabobank, een stormparaplu en een fles Achterhoekse wijn, en door Ledwalk een vloerverlichtingset.



De trofee blijft in handen van Willemien de Vries, de 2^e prijs ging naar Thecla Smeenk die haar prijs (die ze zelf had ingebracht) aan haar flightgenoot Dineke Simons afstond. De 3^e prijs mocht Lydi Timmermans mee naar huis nemen.

Het Papillons golftoernooi 2013 zal dit keer worden georganiseerd door Dinie Wink en Willemien de Vries op 18 september 2013.

Dames, zet het vast in uw nieuwe agenda!
Willemien.

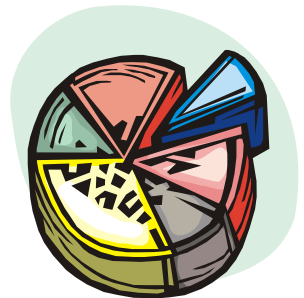
NOGMAALS DE NIEUWE STRUCTUUR

Na de afgelopen taphap had het bestuur een bijeenkomst met de voorzitters van de commissies uit de nieuwe structuur. Het was een goede en productieve bijeenkomst. In de eerste plaats omdat (bijna) alle commissies al bij elkaar waren gekomen en de eerste resultaten bemoedigend tot enthousiasmerend waren. Over die resultaten zal binnenkort en vanaf dat moment ook voortdurend verslag worden gedaan op de website.

In het gesprek met de voorzitters bleek ook weer eens dat je achter een schrijftafel prachtige plannen kunt maken maar dat het nog wel even duurt eer die plannen ook in de praktijk worden toegepast. Vandaar dat we in dit artikel nog eens uiteenzetten wat de diepere bedoeling van de nieuwe structuur is.

1. Verlichting van de taken van de president;
In de loop van de jaren zijn teveel taken bij de president komen te liggen.
2. Verantwoordelijkheden weer meer gaan delen;
Ieder lid is op de een of andere manier voelbaar verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van onze groep
3. Initiatieven meer uit de ledengroep zelf laten komen;
En niet meer alles vanuit de president of het bestuur
4. Meer dynamiek in de groep;
Niet steeds dezelfde mensen in dezelfde commissies, maar meer rouleren en daardoor meer (van elkaar) leren;
5. Ons meer pro-actief met de samenleving bezig houden;
Dus niet wachten tot er een vraag om steun komt, (of nog erger, wel een actie hebben maar geen goed doel kunnen vinden) maar zodanig actief de ontwikkelingen in Doetinchem en omgeving volgen dat we zelf zien waar wij iets zouden kunnen betekenen
6. Een simpeler en inzichtelijker systeem van zes commissies.

We hebben de oude structuur van 13 taken en commissies omgezet naar een nieuw systeem van 6 commissies



| Commissies die zich richten op de Lionsclub zelf | Commissies die zich richten op de buitenwereld |
|---|--|
| <p>1. Mensen Wie zijn of worden onze leden en hoe gaat het met ze?</p> <p>2. Programma Wat gaan we doen op de clubbijeenkomsten?</p> <p>3. Publiciteit Wie moet wat weten over welke dingen?</p> | <p>4. Maatschappij Voor wie kunnen we iets betekenen?</p> <p>5. Middelen Hoe kunnen we ingaan op de vragen uit de samenleving?</p> <p>6. Internationaal Voor wanneer we de landsgrenzen over gaan</p> |

In alle gevallen wordt van commissies verwacht pro-actief te zijn. Pro-actief is wellicht een lelijk woord maar in onze samenleving betekent het dat je niet op je luie gat gaat zitten wachten tot de baas zegt wat je moet gaan doen, maar dat je zelf ziet waar jouw expertise nodig is en dat je handelt nog voor de nood aan de man is.

1. De **commissie Mensen** weet best wel dat we een oude club zijn en dat er somtijds leden een steuntje in rug kunnen gebruiken.
Ze weet ook wel dat er steeds nieuwe aanwas nodig is en stelt zelf doelen die ze daaromtrent in een jaar wil halen.
2. De **commissie Programma** weet dat de club gebaat is met een gevarieerd programma. Ze legt haar oor te luisteren bij de leden en weet ook dat een nieuwe president eigen ideeën in het programma wil verwezenlijken.
3. De **commissie Publiciteit** weet welke informatie waar moet worden gehaald en gepresenteerd. Ook naar buiten de club!
4. De **commissie Maatschappij** verzamelt informatie over waar in de samenleving hulp nodig is. Sterker, ze bespreekt ook de gebieden waar hulpvragen te verwachten zijn, zonder al direct een vraag uit die hoek ontvangen te hebben.
5. De **commissie Middelen** weet hoe andere clubs geld en goederen verzamelen en weegt af welke formats voor onze regio goede opties zouden zijn. Wellicht verzint de **commissie Middelen** zelf nieuwe formats.
Lopende acties als Culitainment en de Wijnactie vallen onder deze commissie.

6. De **commissie Internationaal** heeft een aantal lopende activiteiten onder haar hoede zoals de jumelage en de jeugdruisseling. Maar kan haar blik ook richten op de peaceposter en internationale Lions-acties.

Hoe loopt dat dan?

Voor de goede orde: een commissie is weliswaar de bedenker maar niet de unieke uitvoerder van haar plannen. Elke commissie kan voor de uitvoering van haar plannen putten uit de hulp van alle overige Lionsleden. En het is uitdrukkelijk de bedoeling dat commissies veel contact hebben met elkaar:

Bij wijze van voorbeeld:

Het komt de **commissie Maatschappij** toevallig ter ore dat een kleine Doetinchemse kaasmakerij die gerund wordt door autistische jongeren ernstig behoefte heeft aan een nieuwe kaasketel.

Eerst weegt de commissie af of er binnen de club draagvlak is voor deze vraag. En natuurlijk is die er. Zo zijn we wel! Dan gaat **Maatschappij** in overleg met **Middelen**: *“Is er een actie denkbaar om geld bijeen te brengen?”*

Ja zeker wel! In Noord Holland -weet **Middelen**- hebben ze ooit veel geld opgehaald met een kaasdragersrace voor prominenten. Niet alleen de race bracht geld op, ook alle kazen werden verkocht, maar niet eerder dan dat de winnaar van de wat-weegt-een-volle-berrie-met-kaas-prijsvraag bekend werd.

De **commissie Middelen** denkt hiermee een unieke actie gevonden te hebben, waarmee en-passant ook alle Achterhoekse kaasmakers in het zonnetje gezet kunnen worden. De eerste Achterhoekse Kaasdag is geboren.

Dit plan wordt voorgelegd aan de algemene Lionsvergadering: de **commissie Programma** organiseert een lezing door een van de autistische jongeren (een korte lezing, dat wel) en het plan wordt bij acclamatie aanvaard. Dan tigt de **commissie Middelen** aan het werk, maakt een plan, zo dat al niet klaar lag, en zoekt uit de hele Lionsclub mensen die hun steentje bijdragen. Sommigen kunnen niet kaasdragen maar kennen in hun omgeving wel mensen die een berrie hebben. Dat schiet op.

Ondertussen is de **commissie Publiciteit** aan het werk gegaan. Hun vaste contactpersoon bij het Doetinchems Vizier is ingeseind en de Gelderlander haakt aan. Ook Focuz TV ziet het helemaal voor zich, maar vraagt veel geld.

De **commissie Middelen** weet vanuit hun permanente onderzoek naar hoe je geld moet vinden dat een nieuw gehandicaptenvervoerbedrijf in de Achterhoek wat positieve publiciteit nodig heeft en na twee gesprekken zijn ze er uit: dat bedrijf gaat de uitzendingen van Focuz TV sponsoren. Kijk, dat schiet op.

De **commissie Internationaal** heeft door dat deze actie kaasje is voor onze Duitse Lionsvrienden uit **Dorsten**. En dan blijken de wederzijds contacten van grote waarde. Met 2 bussen komen de Duitsers onze actie luister bijzetten.

Het hoeft geen betoog dat deze kaasactie een overweldigend succes wordt. En trots fluistert onze president: *"Lions doen dat gewoon!"*

Waarom wisselen de voorzitters elk jaar? Dat is slecht voor de continuïteit!

Aan het einde van elk jaar weten we twee dingen zeker: de voorzitter zit niet meer in de commissie die hij voorzat en de vice-voorzitter zit er zeker *wel* in: en wel als voorzitter.

Van de andere leden wordt gepeild in welke commissie ze het volgend *fiscal year* willen zitten. De inkomend president deelt tenslotte op grond van die voorkeurslijsten de werkgroepen in. Dat gebeurt met prudentie, daar mag u op rekenen.

Juist door die voorzitters te wisselen komen alle Lionsleden met regelmaat aan de beurt om voor te zitten. En dat levert variatie en beweging op. Ook als projecten jaar-overstijgend zijn. Tenslotte doen we dat in onze eigen club met de president niet anders.

Tijd en ervaring

We gaan deze nieuwe structuur een paar jaar uitproberen. We zullen vast dingen tegenkomen die voor verbetering vatbaar zijn. Die verbeteringen zullen we ook doorvoeren. Maar we hebben er alle vertrouwen in dat we met deze nieuwe structuur, die veel meer is dan een herschikking van taken en naamsverandering van commissies, een stap zetten naar een meer dynamische club waar verantwoordelijkheden door iedereen worden gedragen en waar ieders ideeën een plek kunnen vinden.

Theo Soontiëns

Commissies 2012-2013

● **Commissie Mensen**

Houdt zich actief bezig met werving en begeleiding van nieuwe leden en het volgen van elkaars lief en leed.

Voorheen: Ledencommissie.

Chris Geurink, voorzitter

Jan Loggers

Pim Vestiens

Bert Lamers

● **Commissie Programma**

Houdt zich bezig met het invullen en uitvoeren van alle activiteiten die de Lions zelf betreffen. Zorgt voor de invulling van het jaarprogramma v.w.b. de reguliere clubbijeenkomsten. Organiseert evenementen voor de clubleden en, indien gewenst, hun partner. Ook hoort de Interservice tot de taken van deze commissie.

*Voorheen: activiteitencommissie,
programmacommissie en
evenementencommissie*

Rob Harding, voorzitter

Hans Kietselaer

Toon Gasseling

Jan Jurriëns

Gerard Roelofs

■ **Werkgroep Zorg**

Aart van Silfhout, Coördinator

Rien ter Brugge (PM)

Henk Drost

Wim Frommé (PM)

Jan van Iersel

Theo Kamps (PM)

Jan Kruit (PM)

Bart van der Laan

Martin Liefink

Jan Loggers

Hans de Vries

Kees van Wingerden

● **Commissie Maatschappij**

Houdt actief zicht op ontwikkelingen in de samenleving en is pro-actief in het signaleren van behoeftes die er in de samenleving (gaan) ontstaan. De commissie kan ideeën aandragen voor het programma: lezingen en bezoeken. De werkgroep Zorg valt onder deze commissie.

Voorheen: activiteitencommissie (statuten)

Peter Bob Peerenboom, voorzitter

Willem Terpstra

Ruud Wink

Kees van Wingerden

Herman van den Broek

Hans de Vries

● **Commissie Middelen**

Is pro-actief in het verzinnen van formats voor acties. Zij kent en ontwikkelt methoden om gelden bij derden los te maken ten behoeve van de door de Werkgroep Maatschappij aangedragen doelen. Daarnaast houdt de werkgroep contact met de Doetinchemse Uitdaging en NL Doet om te bezien waar en wanneer onze "handjes" ingezet kunnen worden. De jaarlijkse wijnactie valt onder deze commissie.

Voorheen: fundraisingscommissie (statuten)

John Brands, voorzitter

Harco Kikers

Theo Soontiëns

Martin Liefink

Henk Drost

Kees van Steenbergen

Jos Niesink

● **Commissie Publiciteit**

Is verantwoordelijk voor de interne en externe publiciteit. Zij verzorgt het bulletin en onderhoudt de website, onderhoudt wanneer nodig de contacten met de pers en neemt het voortouw bij het opzetten van publiciteit voor onze acties.

*Voorheen: Bulletincommissie
PR-Officer*

Henk Breuker, voorzitter

Koos Kuiper

Theo Soontiëns

Han Meibergen

Henk Drost, photo-officer 1

Marnix Jansen Venneboer, photo-officer 2

● **Commissie Internationaal**

Houdt zich bezig met die activiteiten waarin de landsgrenzen worden overschreden. Daarin vallen dan activiteiten als jumelage, peaceposter en jeugduitwisseling, maar de werkgroep houdt ook zicht op de impulsen die vanuit Oakbrook op ons afkomen. En niets staat ze in de weg om de noden uit andere werelddelen onder onze aandacht te brengen.

Voorheen: jeugdcommissie en jumelagecommissie.

Tom Jacobs, voorzitter

Henk Drost

Jan van Iersel

Marnix Jansen Venneboer

Jan Kruit (PM)

Han Meibergen

● **Liontamer**

Beheert en verzorgt de clubeigendommen en richt de zaal voor de clubbijeenkomsten in en verzorgt de attenties voor gasten. Dientengevolge is hij de contactpersoon met de exploitant.

Harco Kikkers

● **Kascontrole**

Henk Drost

Harrij Mathijssen

● **Tail Twister**

Jan Jurriëns

● **Privileged Members**

Rien ter Brugge

Hans Bruyn

Wim Frommé

Arnold van der Goot

Theo Kamps

Henk Kets

Jan Kruit

Toon van Oudheusden

Jan Thijssen

● **Members at Large**

Gerard Hehenkamp

Henk Dijk

AGENDA 2012-2013

- 5 september 2012 17.00 uur *Start seizoen - Barbecue bij Henk Kets* 
- 19 september 2012 18:00 uur *Taphap (10 minuten van Koos Kuiper)*
- 3 oktober 2012 20.00 uur *mr. F. Schippers, directeur Belastingdienst*
- 17 oktober 2012 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Henk Drost)*
- 26 oktober 2012 18.30 uur *Culitainment 2012*
- 31 oktober 2012 18.00 uur *Taphap 5^e woensdag vd maand*
- 7 November 2012 20.00 uur *Pim Vestiens; zijn verhaal*
- 21 november 2012 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Gerard Roelofsen)*
- 5 december 2012 20.00 uur *Vrolijke Viering Sint Nicolaas*
- 19 december 2012 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Toon Gasseling)*
- 12 januari 2013 16.00 uur *Nieuwjaarsbijeenkomst in De Kruisberg*
- 16 januari 2013 18:00 uur *Taphap (10 minuten van Harrij Mathijzen)*
- 30 januari 2013 18.00 uur *Taphap 5^e woensdag vd maand*
- 6 februari 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 20 februari 2013 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Jos Niesink)*
- 6 maart 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 20 maart 2013 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Willem Terpstra)*
- 3 april 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 17 april 2013 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Hans de Vries)*
- 1 mei 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 15 Mei 2013 18.00 uur *Taphap (10 minuten van Han Meibergen)*
- 29 mei 2013 18.00 uur *Taphap 5^e woensdag vd maand* 
- 5 juni 2013 20.00 uur *-invulling door Commissie Programma-*
- 19 juni 2013 18.00 uur *Taphap (10 Minuten van John Brands)*
- 3 juli 18.00 uur *Presidentswisseling* 
-