


Bestuur

President : John Brands
Oud President : Kees van Steenberg
1^e Vice President : Chris Geurink
2^e Vice President : Bart van der Laan
Secretaris : Peter Bob Peerenboom
Penningmeester : Jos Niesink
Bankrekening : Rabobank: 15.75.77.066

Secretariaat

Peter Bob Peerenboom : Nonnenmate 24
7006 CP Doetinchem
Telefoon : 0314-346096
E-mail : info@lionsclubdoetinchem.nl
Website : www.lionsclubdoetinchem.nl
Digitaal ledenboek : www.lions.nl

Bijeenkomsten

Iedere maand : 1^e woensdag 19.45 uur Vergadering
3^e woensdag 18.00 uur Taphap
5^e woensdag 18.00 uur Taphap met 

Plaats : Hotel Villa Ruimzicht
Ds. van Dijkweg 40
7001 CV Doetinchem

Telefoon : 0314 - 320680
E-mail : info@hotelvillaruumzicht.nl

- Bij verhindering voor de vergadering **altijd via de site afmelden**
- Bij verhindering voor de taphap **altijd** uiterlijk dinsdag vóór 20.00 uur **via de site afmelden**

Let op! Bij niet-tijdig afmelden zal € 14,50 in rekening worden gebracht ten behoeve van de fundraisingkas.

- Voor bijeenkomsten met Papillons opgeven of afmelden **zoals aangegeven op de uitnodiging**

Wat staat er deze maand in het bulletin?

Pres(s)praat 2010 2011.....	5
Verslag clubavond 2 februari 2011.	6
Clubhistorie.	11
De Verjaardagskalender.	14
Carnavaleske Capriolen (2).....	15
Een bijzonder mailtje.....	16
Geachte leden.	17
Far out of the box.	18
Wijnmijmeringen.....	20
Geknipt voor Ontwikkeling.....	23
Nieuw Elan!.	27
Commissies 2010-2011.....	31
We-Serve projectgroepen 2010-2011.....	32
Agenda 2010-2011.	33

Pres(s)praat 2010 2011

Na de clubavond op 2 februari heb ik nagedacht over wat ik in mijn Presspraat zou gaan zeggen en heb uiteindelijk besloten me te beperken tot het aanbieden van een 3-tal gedichten die mogelijk tot de Lion verbeelding zouden kunnen spreken.



Respect

Respecteer mijn gevoelens, mijn leven, mijn doen.
Respecteer hoe ik ben, wie ik mag, wie ik zoen.
Respecteer wat ik vind, wat ik denk, wat ik zeg.
Hoe ik me kleed, waar ik werk, waar ik voor sta en voor vecht.
Respecteer wat ik kies, al kies jij dat niet.
Respecteer mijn verschijning, wat je ook ziet.
Ik draag wat ik mooi vind, dat is wie ik ben.
Ik verander voor niemand, geen seconde, geen haar.
Dat vind je vast vreemd, heel dom en ook raar.
maar ik ben wie ik zijn wil en waar ik ook van hou,
Respecteer hoe ik ben, dan doe ik dat ook voor jou!

Door: Kelly Reijnders 18-2-2008

Vriendschap

Vriendschap is belangrijk in je leven,
soms duurt een vriendschap voor altijd; soms maar even.
Vriendschap is gebaseerd op respect en vertrouwen,
een hechte band met elkaar waarop je kunt bouwen.
Vriendschap is om aan elkaar dingen kwijt te kunnen,
alles elkaar te gunnen.
Vriendschap is een schouder om tegen aan te leunen,
elkaar in moeilijke tijden te steunen.
Vriendschap is zo onmisbaar,
het geeft je leven vreugde; echt waar.

Door: Ellen Verstegen 25-3-2008

Dienstbaarheid

Ik ben er voor jou
En alleen voor jou
Jouw plezier is mijn plezier
Jouw geluk het mijne
Ik verwacht geen waardering
Geen beloning of compliment
Mijn voldoening vind ik puur
In jouw geluk

Door: Kitten Jolanda 1-10-2009

Ik hoop jullie allen snel weer te mogen begroeten.

John Brands

Verslag clubavond 2 februari 2011

Om klokslag acht uur opent voorzitter John Brands de vergadering. Er is een redelijke opkomst als we bedenken dat er nog een fors aantal leden op wintersportvakantie is. De voorzitter meldt dat Harco Kikkers vanavond verhinderd is, waardoor zijn installatie wordt uitgesteld tot 30 maart a.s. Overigens gaat het redelijk goed met de gezondheid van de leden van onze club. Er zijn recentelijk geen verontrustende berichten meer binnengekomen.



Mededelingen en ingekomen stukken

Op een vraag van de voorzitter, meldt Jan Kruit zich spontaan aan om de a.s. zonevergadering op 9 maart bij te wonen. Vanuit het bestuur wordt medegedeeld dat er een Lions 'strandvlag' met standaard is besteld om bij evenementen onze presentie beter te kunnen markeren. Bij de ingekomen stukken was een verzoek van leerlingen van het Ludger voor ondersteuning van hun *duckrace* voor Nicaragua. Vanwege de binnenkort te houden DOS-avond is hierop door het bestuur negatief gereageerd. Wel is de uitnodiging voor deelname aan een golftoernooi georganiseerd door Quota Zutphen aan de leden doorgestuurd. Een verzoek van de LepraZending voor steun is voor kennisgeving aangenomen.

John heeft als voorzitter contact gehad met de voorzitters van de andere Doetinchemse Lions Clubs. Deze hebben actief meegedacht om van 2 maart een echte Lions interservice activiteit te maken. De Spiegeltent wordt om niet door de Carnavalsvereniging te beschikking gesteld. Toegangsprijs is €7,50. Het wordt een fantastische muziekavond uit de jaren zestig. Het goede doel betreft Spindo, een stichting die zich inzet voor het organiseren van sportactiviteiten voor gehandicapten. Zij moeten binnenkort verhuizen en dat brengt kosten met zich mee. Bij de organisatie is ook een rotarian betrokken die zich sterk zal maken voor een donatie door De Rotary Club Doetinchem. Ons eigen bestuur heeft besloten om vanuit onze giftenpot een donatie te doen van €500,-. Een van de leden suggereert het aanbod aan Spindo te doen hen ook fysiek te helpen bij de verhuizing. Martin neemt dat mee in het overleg met de Stichting.

Jubilarissen

Toon van Oudheusden heeft zich vanwege zijn zwakke gezondheid op het laatste moment moeten afmelden, waardoor hij niet voor zijn 35-jarig lidmaatschap kon worden gehuldigd. Ook Hans Kietselaer was afwezig. Theo Soontiëns echter werd door de voorzitter verrast. Hij heeft zich de afgelopen tien jaar zeer actief ingezet met al zijn creativiteit. Wie herinneren zich niet zijn rol bij 4-4-4, de Metzo Regatta en Stem voor een Kind. En dan niet te vergeten zijn redacteurschap van ons bulletin. De vergadering bedankt hem met gezang.

Uit de commissies

Nog voor de pauze krijgen een aantal commissies het woord.

De Christmas Fair: Henk Breuker meldt dat er niet veel nieuws is. Door de verhuizing van de activiteit naar het Brewinc is het afgelopen kerst waarschijnlijk de laatste keer geweest dat wij als club betrokken waren bij de organisatie.

De Activiteitencommissie heeft geen nieuws te melden.

Ook de Bulletin/ICT-commissie heeft geen nieuws, maar de vergadering spreekt haar grote waardering uit voor het regelmatig verschijnende bulletin, de elektronische versie daarvan met doorklik mogelijkheden en de prima bijgehouden website.

Henk Breuker citeert uit het 2e bulletin van de club uit 1960! Waarin de secretaris de leden uitnodigt tot het leveren van hun bijdragen om het bulletin te vullen. Dat is ook nu nog actueel voor zowel het bulletin als de website.

Bij de discussie rond de interservice-commissie wordt duidelijk dat er nog geen contact is geweest met LC Isala rond een jaarlijkse activiteit.

De commissie jeugd weet bij monde van Tom Jacobs te melden dat er dit jaar geen kandidaten zijn vanuit onze club voor de jaarlijkse jeugduitwisseling. Kees van Wingerden signaleert hierin een landelijke tendens en men kan zich de vraag stellen in hoeverre een dergelijke uitwisseling nog aan een behoefte voldoet. De commissie heeft contacten met het Isala rond het organiseren van gastgezinnen. Maar dat is iets voor het jaar 2011-2012. Daarnaast zijn er ideeën over een jeugd en/of familiedag. Maar concreet is er nog niets.

Na een vroege, maar geslaagde pauze waarin heel wat is gediscussieerd tussen de leden, wordt de vergadering om 21.20 uur hervat.

De commissie Stem voor een Kind meldt dat op 8 februari een bijeenkomst is gepland om de afgelopen uitvoering te evalueren en zich te beraden op de toekomst nu de combinatie met de Christmas Fair wegvalt.

Het bestuur is van mening dat rond de activiteiten van de jumelage commissie nieuw elan nodig is, omdat de jumelage niet altijd leeft bij de leden. Een korte enquête leert dat bij de organisatie van een uitstapje met Dorsten er zeker een 12-tal leden geïnteresseerd zijn.

De commissie leden heeft geen nieuws te melden. Vanuit de commissie die de aparte ledenwervings actie organiseert meldt Jan Jurriëns dat op 15 februari een bijeenkomst wordt gehouden met een tiental geïnteresseerden potentieel nieuwe leden. Het bestuur is bij deze bijeenkomst uitgenodigd. In de vergadering ontstaan naar aanleiding van dit punt een discussie over de betrokkenheid van alle leden bij de actie en in hoeverre bij deze commissie (12 leden) aangevuld met het bestuur voldoende kennis aanwezig is rond de historie van de Lionsbeweging. Wanneer er 10 nieuwe leden tegelijkertijd instromen moeten we goed nadenken over de opvang. De cie en het bestuur worden uitdrukkelijk verzocht hierover na te denken en met concrete voorstellen naar de vergadering te komen. Het is in ieder geval niet mogelijk

om een dergelijk grote groep te laten begeleiden door de We Serve Commissie zoals in een eerder stadium wel eens is geopperd.

De activiteiten rond deze aparte actie, waarbij destijds een gelimiteerde lijst van 25 potentiële kandidaten aan de vergadering is voorgelegd, doet de vraag rijzen hoe de normale ledenwerving in de toekomst gaat. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt uitdrukkelijk bij de oude Commissie Leden en de procedure daarvoor is niet gewijzigd. Wel is het momenteel even afwachten in hoeverre de nu in gang gezette actie inderdaad tot een voldoende nieuwe aanwas zal leiden. Overigens zijn er géén potentiële kandidaten recentelijk door deze commissie of andere leden benaderd.

De We Serve Commissie komt bij monde van Wim Frommé met een uitgebreid verslag en de nodige vragen. Sommige groepen lopen goed, anderen niet. Concreet zijn er de volgende suggesties:

- De relatie tussen de commissie en de werkgroepen verstevigen door enerzijds de voorzitters van de werkgroepen uit te nodigen bij de vergaderingen van de commissie, anderzijds de functie van 'projectmanager' nieuw leven in te blazen.
 - De werkgroep Zorg loopt goed. Is het niet meer een clubactiviteit waaraan ook anderen (dan de leden van de werkgroep) kunnen worden deelnemen?
 - De We Serve commissie is niet geschikt om een grote groep nieuwe leden te begeleiden. Zou het iets zijn om de nu tijdelijk gecreëerde commissie nieuwe leden actie daarmee te belasten?
 - De werkgroep Onderwijs heeft het afgelopen jaar geen activiteiten ontplooid. Recentelijk is er op een vergadering bijgetankt en de startmotor van deze diesel moet langzaam aan in actie komen
 - De schilderactiviteit van de werkgroep Cultuur was geen succes bij gebrek aan belangstelling vanuit de club. Wel wordt een startende kunstenaar begeleid.
 - De werkgroep Ontwikkelingssamenwerking publiceert maandelijks een discussiepunt in het bulletin. Vraag blijft of het onderwerp de club voldoende aanspreekt. Voor het organiseren van een grotere activiteit is aanvulling met actieve leden uitdrukkelijk noodzakelijk.
-

Door de lange verslaglegging blijkt er weinig tijd voor een goede discussie rond de genoemde problemen en vragen. Jammer.

Van **De rondvraag** wordt veelvuldig gebruik gemaakt.

Herman bedankt de leden voor de grote belangstelling bij zijn ziekte. Het gaat gelukkig goed. Naar aanleiding van een vraag van Bart Jaap kan de secretaris hem meedelen dat hem in de toekomst zeker ook een chevron voor langdurig lidmaatschap zal worden uitgereikt, ook al is zijn datum van installatie niet te achterhalen. Wanneer precies blijft even een verrassing.

Jan Kruit doet een appèl op alle leden om de Club ook te beschouwen als een onderdeel van een internationale beweging. Het bezoeken van andere clubs en deelname aan activiteiten van zones, district, enz. zijn veelal zeer verrijkend.

Op een vraag van Aad over onze mogelijke verhuizing naar het Borghuis, antwoordt de voorzitter dat hij binnenkort een afspraak heeft met het Borghuis. Er is nu nog geen definitief antwoord mogelijk, maar komt een volgende vergadering zeker aan de orde.

Henk Breuker meldt een stuk ontevredenheid bij het verloop van de vergadering. Anderen sluiten zich daarbij aan. Is de vergadering er alleen om elkaar te informeren? Sommige onderwerpen moeten echt met elkaar kunnen worden bediscussieerd. We moeten gezamenlijk zoeken naar oplossingen voor de vragen waarvoor we staan. De club zit in woelig vaarwater en dat vraagt openheid en uitwisseling van ideeën. Door tijdgebrek was daar deze keer onvoldoende gelegenheid voor en blijven een aantal gestelde vragen onbeantwoord, zeker rond de We Serve Commissie. De voorzitter belooft om daarop een volgende vergadering terug te komen. Een uitdaging voor het bestuur en de vertegenwoordigers van de diverse groepen en commissies om de vergadering beter te structureren zodat er voor de echte vragen tijd gereserveerd wordt.

Nadat de taitwister Jan Jurriëns ons meegenomen heeft naar de geluidsknop van de I-phone, nemen we met een wat katterig gevoel afscheid van elkaar. We moeten vooral niet uit het oog verliezen dat er ook veel goeds gebeurt en dat er vertrouwen, begrip en respect moet zijn naar elkaar en vertrouwen in het functioneren van de diverse groepen.

Peter Bob Peerenboom, secretaris

Clubhistorie

Bij toeval ontdekte de redactie van het bulletin een merkwaardige onduidelijkheid. In het ledenboek staat sinds jaar en dag 24 april 1959 als oprichtingsdatum van onze club vermeld. Bij het snuffelen in het archief kwam zij echter een andere datum tegen. Wie zal het zeggen...

In onze tijd worden nauwelijks meer charternights gevierd. Gebeurde dat vroeger jaarlijks in gala-uitvoering, daarna werd (en zeker niet minder geslaagd) uitgeweken naar een wat soberder avond bij een Lion met voldoende ruimte, later werd besloten nog maar één keer in de vijf jaar onze verjaardag te vieren en het lijkt er op dat ook dat langzamerhand wat verwatert.

Een goede gelegenheid om eens terug te kijken op de allereerste charternight in 1960 waarvan verslag is gedaan in het tweede nummer van het allereerste clubblad "Het Doetinchemse Leeuwkje".

Onze Charternight

Op 8 april van het vorige jaar (1959 red) werd onze club opgericht en eerst op 20 februari hebben wij onze Charternight gevierd.

Gedwongen door allerlei -telkens opnieuw opdoemende- bezwaren hebben wij het een paar keer uitgesteld tot op deze trieste nevelige februari-dag. Veel troost putten we uit de opmerking van één der chartermembers dat, hoe ouder het embryo wordt, des te meer kans er op een lang leven is. Maar de meeste troost putten we uit het feit, dat het één heel goed feest is geworden.

Er waren ongeveer negentig aanwezigen. Onder hen telden we, behalve onze eigen leden met dames: de burgemeester van Doetinchem met echtgenote, vertegenwoordigers van Rotary en tafelronde, onze District Governor, onze vice-District Governor, Lion Ake Lundberg uit Linköping (Sweden), leden van onze ere –sponsor-club Wuppertal, Alkmaar, Apeldoorn, Goeree-Overflakkee, Het Gooi, den Haag, Haarlem, Rotterdam, Utrecht en Zwolle.

De club Voorne-Putten en Leiden-Noordwijk feliciteerden schriftelijk.

Het duurde van 's middags 5 tot 's nachts half 3. Hoewel de meest diepzinnige gesprekken na dit uur tot stand schijnen te zijn gekomen, zwijgen we hier over de plakkers.

Onze gastheer, lion-tamer Timp had zijn "Graafschap" deze dag voor ons gereserveerd en niemand had daar spijt van. De voorzitter van de charter-night-commissie lion Planten was er actief en met succes.

Onze president kon -ondanks zijn ziekte- gelukkig een groot gedeelte van de avond bij wonen. Overigens werd hij voortreffelijk door lion van Dijk vervangen.

Al bij de ontvangst, opgeluisterd met een apéritif-garni was de stemming goed.

De geestige toespraak van burgemeester Cornelissen; de goede rede van de Zweedse gast; de "brug" tussen Doetinchem en Wuppertal waarvan de Duitsers getuigden; de charteruitreiking door onze D.G.; het persoonlijke cachet dat de vice D.G. ten Haaf de uitreiking der insignes gaf; het cadeau door Lioness v.d. Steeg namens de dames aangeboden; de geschenken; en de rest van het officiële gedeelte, het waren even zo vele hoogte punten.

En verder ging het eigenlijk van zelf.

Dat was in de eerste plaats te danken aan het uitstekende diner, dat gezellig bleef voortduren tot tegen elven. En toen het bal: de tijd ging héél snel bij dit deel van het eigenlijke feest.

Dit grote feest dreef voort op de plezierige stemming, het goede orkest, het goede vioolspel van lion R. Keizer en al het andere, zonder één dissonant.

Gedurende alle uren waarin werd gedanst voerde een Lion uit Den Haag en de kok van "De Graafschap" een ononderbroken gesprek aan de bar over alle dingen waarover je alleen aan een bar zo diepgaand kunt converseren.

Alle wegblijvers kunnen spijt hebben.

Het was een bèst feest, ons Achterhoekse Charter-feest.

Lion G. Rijnberk, club-correspondent.

Ook een Lioness deed verslag van deze feestelijk avond:

“Wij vrouwen hebben ieder op haar eigen wijze geïnteresseerd toegekeken en geluisterd hoe onze mannen deze Lionsclub hebben geformeerd.

Het was zeer moeizaam eer zij op gang kwamen, deze mannen, die zich tot Leeuwen uitverkozen wisten. 't Was dan ook een positie, waar zij eerst aan moesten wennen. Men wist niet of je als leeuw moest vechten of brullen.

Ik geloof, dat een “derde weg” hen naar de Charter-night heeft geleid en dat zij zich daar op het ogenblik happy op voelen.

De charter-night was een feestelijk gebeuren. “De Graafschap” stond met al haar charmes open om de gasten van elders te ontvangen. De gastheren met hun dames deden eveneens hun best om werkelijk gastheer en gastvrouw te zijn. En het lukte!

Hier werd waarneembaar een band gevoeld die in het lionisme -naar het mij voorkomt- aanwezig hoort te zijn.

En zo is het Charter feestelijk uitgereikt, ook aan de club waar wij de Lionesses van zijn.

Dit was dus het einde van het voorspel: nu komt de opvoering van “We serve”.

Mochten wij onze Lions in hun verder bestaan van diens kunnen zijn, dan hoop ik dat ook ons devies zal mogen luiden, “We serve”.”

Op vrijdag 4 maart wordt in de vergadering tevreden teruggekeken:

“De besprekingen bepalen zich in hoofdzaak tot een nabeschouwing over de charternight. Algemeen is men van mening dat de charternight bijzonder geslaagd is en de charternight-commissie krijgt bijzonder dank in ontvangst te nemen. Ook uit de reacties van onze gasten kan worden opgemaakt, dat men onze “charternight” zeer gewaardeerd heeft.

Om deze vergadering te eindigen met een nog steeds actuele oproep: de president houdt een hartstochtelijk betoog om de medewerking van alle leden te vragen voor ons clubblad.”

(Een oproep die de redactie van harte ondersteunt.)

De Verjaardagskalender

DE AFGELOPEN MAAND		
3 februari 2010	Peter-Bob Peerenboom	62 jaar
9 februari 2010	Jan Jurriëns	59 jaar
<i>Alsnogmaals gefeliciteerd!</i>		

DE KOMENDE MAAND		
17 februari	Bert Lamers	59 jaar
24 februari	Henk Drost	58 jaar
1 maart	Marnix Jansen Venneboer	64 jaar
9 maart	John Brands	54 jaar
12 maart	Jan Kruit	76 jaar
<i>Fijne verjaardag!</i>		



Carnavaleske Capriolen (2)

In het januaribulletin betreurde ik dat ons de maartbijeenkomst was ontnomen door de carnavalsvereniging. Tot mijn verrassing kreeg ik daar een aantal instemmende reacties op. Verrassing, omdat er eigenlijk nooit op artikelen in het clubblad wordt gereageerd.

Tijdens de laatste vergadering legde de president uit dat er wel degelijk een Lionscommissie was die het geplande benefietconcert aan het organiseren was. Voor de drie Doetinchemse Lionsclubs, voor de Rotaryclubs, naar ik aanneem ook voor de overige serviceclubs en, om zo veel mogelijk mensen de spiegel tent in te krijgen, tegen een aantrekkelijke entreprijs. Een benefietconcert voor iedereen dus, waar natuurlijk niets op aan te merken is.

Maar van een Lionscommissie had ik tot deze vergadering nog nooit gehoord. Van een programma evenmin. Niet te vergelijken dus met een echte Lionsactiviteit als "Een stem voor een kind", waarvan de leden van het begin af aan op de hoogte zijn gehouden.

Dat blijkt ook wel uit de uitnodiging om deze avond bij te wonen. De avond wordt georganiseerd in samenwerking met C.V. "De Umdrayers" waarbij onduidelijk blijft wie daar dan mee samenwerkt. Waarschijnlijk de "Organisatie Benefiet Night 2011". Geen Lionsactiviteit dus. Wel degelijk is onze agenda dus door buitenstaanders bepaald, hetgeen te betreuren valt en hopelijk nooit meer zal voorkomen.

Overigens is het programma voor dit concert niet onaantrekkelijk. Toevallig heb ik tijdens het stadsfeest bijvoorbeeld The Jibs zien optreden op het Simonsplein. Ik heb toen geboeid een aantal nummers beluisterd van deze uit vier vijftigers bestaande ouwe rockersband met markante koppen met plezier beluisterd. Leuk om een aantal nummers te horen die je terugvoeren naar je eigen jeugd.

Wel jammer is de wat ongelukkige timing. Het lijkt nogal een latertje te gaan worden als de laatste band om 23.00 uur geprogrammeerd staat. Ook een reden die mij vooralsnog niet over de streep haalt, ondanks het goede doel.

Nu er geen Lionsbijeenkomst is zal ik een keus moeten maken. Het is ook de dag van de verkiezing voor de Provinciale Staten met ongetwijfeld veel meer aandacht voor de landelijke politiek. Maar ook lezen in de nieuwe Maarten 't Hart "Dienstreis van een thuisblijver" lijkt mij een meer dan aantrekkelijk alternatief.

Een bijzonder mailtje

Van: Anke Heezen [mailto:anke.ton@alice.nl]
Verzonden: vrijdag 28 januari 2011 14:20
Aan: jabrands@telfort.nl
Onderwerp: Bedankje

Beste John,

Het is er nog niet eerder van gekomen, maar ik wil, ook namens mijn zus Henriëtte, jou en de andere Lions-leden nog een keer heel hartelijk danken voor alles wat jullie voor onze vader de afgelopen jaren betekend hebben.

Dinsdag lazen we het stukje van Henk Breuker over vader in jullie clubblad. We waren er door geroerd! Ik heb Henk inmiddels al een dankbriefje gestuurd.

Hij stuurde me ook nog jouw woordje dat je sprak tijdens de afscheidsdienst. Waarvoor ik je ook wil danken!

Jullie zijn mijn vader als Lions al die jaren ontzettend trouw bij de club blijven betrekken, toen hij zelf niet meer in staat was actief te participeren. Ik kreeg zo vaak mailtjes van jullie met activiteiten waarvoor hij werd uitgenodigd. Aan zijn feestelijke jubileum, bij ons thuis en in Villa Ruimzicht bewaar ik erg goede herinneringen. Vader was er zo door geroerd! Hij kreeg het gevoel nog een beetje mee te doen en in het bruisende leven te staan. Ook de andere bijeenkomsten waaraan ik met vader deelnam waren altijd als een warm bad, zelfs voor mij, een dochter die kritisch aankeek tegen (wat zij dacht) eliteclubjes als de Lions. Er liep een fijn stel mensen rond. Dus wat deze Lions betreft heeft die dochter haar keutel ingetrokken, kan ik zeggen.

Beste John, dank de leden voor hun betrokkenheid en aandacht. Stiekem zal ik de zonnige bijeenkomsten met vader gaan missen.

Wellicht een keer tot ziens,

Een hartelijke groet,

Anke Heezen

Mede namens mijn zus Henriëtte, die er ook zo graag eens bij had willen zijn, maar ivm haar agenda steeds de pech had verhinderd te zijn.

Geachte leden

Afgelopen vergadering hebben jullie als leden een signaal naar het bestuur gegeven dat jullie de veranderingen die de club momenteel ondergaat ter harte gaat. Wij zijn daar als bestuur blij mee, want het toont jullie betrokkenheid bij de gang van zaken. Wij vonden het jammer dat er niet voldoende gelegenheid was om te discussiëren rond de vragen die de We Serve commissie zich terecht heeft gesteld. Dat vraagt om een vervolg en wij hebben als bestuur op korte termijn met deze commissie overleg om in de komende ledenvergadering concrete voorstellen te kunnen voorleggen waarover dan van gedachte kan worden gewisseld. Uit de vergadering bleek ook een grote betrokkenheid bij de werving van nieuwe leden. De procedure was weliswaar in een vroeger stadium met elkaar doorgesproken, maar riep toch een aantal vragen op. Wij hebben de voorzitter van de werkgroep nieuwe leden gevraagd het een en ander nog eens duidelijk op papier te zetten.

Er is echter iets anders dat ons dwarszit. Een geanimeerde discussie is prima, maar de toonzetting waarin dat gebeurde is ons inziens niet waardig voor onze club. Het is normaal dat een belangrijk veranderingsproces niet zonder slag of stoot gaat. Voor- en tegenargumenten wisselen elkaar af en moeten worden gewogen. Niet iedereen zal zich in alles voor 100% vinden. Dat kan niet en hoeft ook niet. Maar grote betrokkenheid mag niet leiden tot half verscholen verdachtmakingen of een gebrek aan vertrouwen. Momenteel zijn veel leden actief betrokken bij diverse veranderingen, gelukkig is het niet alleen iets van het bestuur. Het is nu zaak deze positieve energie in goede banen te leiden en onze potentieel nieuwe leden te laten zien dat we een bloeiende club zijn waarin veel gebeurt. We moeten kansen bieden aan nieuwe leden, die het ongetwijfeld deels weer anders gaan doen dan wij. Maar dat vormt een onderdeel van ons verjongingsproces. En als bestuur zijn wij niet in de eerste plaats gericht op het handhaven of toepassen van regels, dat is misschien ook wel onderdeel van een stuk vernieuwing. Maar jullie mogen er van overtuigd zijn dat het ingezette veranderingsproces ons ter harte gaat. Jullie mogen van ons de inzet verwachten om het een en ander in goede banen te leiden en onduidelijkheden weg te nemen. Maar van jullie als leden verwachten wij dan vertrouwen en opbouwende kritiek om er zo met elkaar de schouders onder te zetten. Dan kunnen wij allen gezamenlijk bouwen aan de verjonging van een eerbiedwaardige club met historie.

Jullie bestuur.

Far out of the box

Managers zijn een niet te benijden volkje. Dat mag best wel eens gezegd worden. Daar waar een eenvoudige vader of moeder met het opvoeden van een of twee kinderen al de handen vol heeft en ooit terecht door Wim Sonneveld betiteld werd als "Een stakker die tast in het duister", moeten managers vaak hele volksstammen



opvoeden; leiden door moerassen; vooropgaan op reizen van wel 40 jaar door woestijnen en opensplijtende zeeën naar landen van melk en honing.

Maar niemand die deze visionairs wil geloven. Of halverwege de reis beginnen die volksstammen toch weer gouden kalveren te aanbidden. Te erg voor woorden en die besteden echte managers er dan ook meestal niet aan: Liever treffen zij de ongelovigen met stenen tafels met daarop drie, vijf, zeven, tien of twaalf duidelijke stelregels waar iedereen zich aan moet houden en als iedereen dat braaf doet, komt alles zo voor mekaar.

Ik ken die stenen tafels van managers heel goed. Ik krijg elke twee maanden namelijk een fraai geïllustreerd overzicht toegezonden van de drie, vijf, zeven, tien of twaalf duidelijke stelregels die de komende maanden weer opgang doen. Ik heb ooit eens een boekje gekocht op www.managementboek.nl en sinds die tijd sta ik op de verzendlijst van hun catalogus, die -dat moet gezegd- op zichzelf al zo'n bron van informatie en inspiratie is dat ik die boeken die er in worden aangeprezen niet meer hoeft te kopen. Theatremakers hebben immers aan een half woord al genoeg.

De ontwikkelingen gaan snel in managersland. Inzichten over managementstijlen wisselen elkaar in rap tempo af en dat moet ook wel want aan al die nieuwe inzichten hangen nieuwe boeken en die moeten verkocht worden. En aan al die nieuwe boeken hangen nieuwe symposia waar de in het duister rondtastende stakkers voor een duizendje of wat per dag naar toe gaan om aldaar te horen dat al die meters managementboeken ook in een paar uurtjes uitgelegd kunnen worden. Een geliefde manier om in die branche een beetje bekend te raken is om zelf in een boek een managementstijl te introduceren en die dan weer in de markt te zetten in lezingen en symposia.

Vanuit die managerswereld is sinds een maand of wat onze taal verrijkt met een **uit Amerika overgewaaid** managersmantra: “Out of the Box- denken”.

Het mantra vraagt om je eigen kaders te kennen en daar dan buiten de denken. Voor kunstenaars heel gewoon, want een dagelijkse bezigheid. Kaders kennen, bestuderen, oprekken en doorbreken is bij uitstek hun vakgebied en al zo oud als de wereld.

Maar voor de managers van nu is het dan blijkbaar helemaal je-van-het, want je kunt vandaag de dag geen krant openslaan, geen wethouder een speech horen houden, geen schoolhoofd de volgende bezuiniging aan horen kondigen of daar gaat het weer: “We moeten out-of-the-box-denken”.

Degene die dat in een groep als eerste zegt, voelt zich echt het baasje. Want kijk, hij zegt dat dan toch maar mooi: “we moeten out-of-the-box denken”. En degene aan wie die aanwijzing wordt gegeven, wordt geacht het nu wel begrepen te hebben en met deze geniale aanwijzing op het goede spoor gezet te zijn.

Maar een aandachtig luisteraar hoort wel wat er eigenlijk wordt bedoeld: “Denk wat ik denk! En als je iets anders denkt, kun je niet out-of-the-box-denken en ben je een vastgeroeste ouwe zak die zijn eigen denkkaders niet kan verlaten.”

Of -en dat is dan ook echt de enige andere mogelijkheid- er wordt bedoeld: “Ik heb geen flauw idee hoe ik dit ingewikkelde probleem moet oplossen maar dat ligt niet aan mij want ik zeg toch hoe je het op moet lossen: denk out-of-the-box. Nou... doe dan!”

Ik wil maar zeggen, wanneer iemand dat mantra bezigt, zegt dat alles over de verzender en bijna niets over de geadresseerde.

Out of the box-denken: het grootste cliché van deze tijd!

Theo Soontiëns

Wijnmijmeringen



Vanwege de tijd van het jaar in deze mijmering een uitstapje naar een feest dat niet meteen geassocieerd wordt met wijn. Hoewel ook hier drank een geestverruimende rol kan spelen.

Bedoeld wordt het feest (voor velen althans) van de Vastenavond. Een jaarlijks terugkerend gebeuren, precies zes weken voor Pasen.

Carnaval komt volgens sommigen van carne (vlees) en vale (vermijden). Ook wel Vastenavond of, in Duitsland, Fasnacht genoemd. Dit gemeenschapsgebeuren vindt plaats aan de vooravond van de vastentijd, een periode van veertig dagen waarin de mensen zich matigden, geen vlees aten. Om dit vol te kunnen houden vierde men juist voordat deze strenge tijd inging drie dagen van uitbundigheid. Met vooral ook overvloedig eten en drinken. De meer Bourgondische variant speelt zich grotendeels binnen af, in zalen. Zo viert men carnaval in Brabant, Zeeland en delen van België. Het Rijnlandse model, zoals in Duitsland (Keulen, Mainz, Düsseldorf) en Limburg legt meer de nadruk op verkleedpartijen, optochten en straatcarnaval. Overigens, Belgen houden deze onthouding geen 40 dagen vol en halverwege laten zij even de teugels vieren. **Het Halfvastenfeest van Maaseik** is tot ver over de grenzen bekend.

Drs. Theo Fransen, niet toevallig Venlonaar, schreef zijn doctoraalscriptie sociologie over het fenomeen carnaval. Daarin suggereert hij dat de oorsprong van het feest nog veel verder gaat. Het is een heidens feest en heeft te maken met de terugkomst van de zon, het voorjaar. Maar net zoals bijvoorbeeld het Kerstfeest vertaalde de katholiek dit feest voor eigen gebruik. Het is een feest van uitbundigheid en uitgelatenheid. Iedereen is gelijk. Vandaar de verkleedpartijen en de maskers (Venetië!).

Het maakt niet uit en het is niet te zien of je nou arbeider of notaris of dokter bent. De burgemeester draagt de sleutels van de stad ook voor drie dagen over aan de Prins, die regeert met zijn Raad van Elf (gekkengetal) over het vastenavondsrijk.

Het is ook de tijd dat op een ludieke wijze de spot wordt gedreven met vooral plaatselijke omstandigheden en lokale bestuurders. Kwetsen is verboden.

De *buutredner* (tonprater) steekt de draak met (vermeende) misstanden. Altijd met humor, nooit beledigend.



Helaas hebben commerciële lieden van boven de grote rivieren (zoals de Limburger op zijn beurt weer generaliseert), en die van dit feest niets begrijpen, de carnaval misbruikt om met liedjes vol onderbroekenlol een graantje mee te pikken. Met name Venlo, maar ook andere plaatsen, hebben een uitgebreide carnavalsliedjescultuur. Uiteraard in het eigen rijke dialect. Kern van de liedjes is dat het over alledaagse dingen gaat en vaak nergens over ("[schele wazel](#)"). Het zijn vaak subtiele, gezongen schrijfsels, een beetje vergelijkbaar met de gedichtjes zoals Toon Hermans die schreef. Vaak toch ook met een

boodschap. Maar vooral om plezier te hebben. Indrukwekkend was de ervaring, vele jaren geleden, toen "Worstjes op mijn borstjes" ook in Venlo in de cafés werd gedraaid en het feest dreigde te verloederen. Zonder dat het afgesproken was, overstemde de Venlose vastelaovesvierder massaal dit soort dubbelzinnige brouwsels met eigen Venlose liedjes of men verliet het betreffende pand.

Natuurlijk zal niet iedereen die carnaval viert zich volledig bewust zijn van de historie en de betekenis van dit feest. Het is ook gewoon "joeks en plezier". Maar de traditie leeft voort en wordt vertaald naar deze tijd. Ook de jeugd in Venlo loopt nog steeds massaal uit voor dit feest. En ondanks de overvolle straten en cafes zijn er nauwelijks incidenten. Als voorbeeld van de moderne Venlose Vastelaovend een liedje van jaren geleden dat gaat over luchtigheid van het weer en het leven. Eigenlijk zo'n niemandlletje, maar waaruit de passie voor het bestaan blijkt en waarin ook de oorsprong van het feest tot uiting komt, de terugkomst van de zon, na de donkere dagen.

Een enthousiaste groep jonge Venlonaren heeft van het origineel een meeslepende uitvoering met Zuidamerikaanse ritmes van gemaakt. De tekst luidt:

Nog efkes en dan zit alweer de linte in de lôch
Dan ligge de jônge flotse weer te piëpe in d'n bôch
Dan plökke weej weer veldboeketjes
en de maedjes laupe lôchtig in eur zomerkledjes
Nog efkes en dan zien we weer zoë wiëd
dan zien we weer ôs wintertiëne kwiët

Refrein:

Lekker zunke, lekker windje, lekker waerke
lekker danse door 't laeve wie ein vaerke
Och hadde weej maar vleugelkes
dan vloge weej wie de veugelkes
Lekker zunke, lekker windje, lekker waerke
lekker danse door 't laeve wie ein vaerke
Weej springe gater in de lôch
det kan gerös, d'r is nog lôch genôg

Nog efkes en dan kômme auk de kuu weer in de wei
Dan bleuije weer de ketjes en de brumme op de hei
Dan wandele de alde van dage
en de meuderkes met kiendjes in de kinderwage
Nog efkes en dan gaon de rame aop
dan kôs de zôn ôs oët de winterslaop

Om er helemaal van te genieten moet u een op onze eigen Lionswebsite www.lionsclubdoetinchem.nl kijken. Maar u mag in de digitale versie van dit bulletin ook gewoon klikken op [dit mp3-tje](#). Dansen mag! Meezingen ook.

Henk Drost



Geknipt voor Ontwikkeling

Observaties uit de wereld van de ontwikkelingssamenwerking



Deze keer mocht ik een artikel plaatsen over ontwikkelingsamenwerking. Ik heb daarbij gekozen voor het thema muziek en dan wereld muziek. Via deze link (http://wereldmuziek-afrika.startkabel.nl/#Item_7c7aada2be) kom je echt een wereld aan muziek tegen. Het is absoluut de moeite om eens Afrikaanse muzikanten aan het werk te zien en te horen. Velen hebben een absoluut, door ons blanken, niet te evenaren ritmegevoel en stoppen hun hele ziel en zaligheid in hun muziek. Wereldmuziek heeft alles met cultuur en kennis van de derde wereld te maken en daarmee ook een belangrijke link naar ontwikkelingssamenwerking.

Onderstaand artikel gaat over de muziekzender Studio-Globe en heb ik gekopieerd van www.globe-wereldmuziek.com.

John Brands

“Studio Globe, het mondiale programma met muziek, interviews en achtergrondinformatie uit alle windstreken van de wereld. Live werkt Studio-Globe onder de naam "Global Live Café".

6 september 2000, het wereldmuziek programma “Globe” kwam voor de eerste keer uit de luidsprekers van het zendgebied van Stadsradio Helmond. Presentator Ruud Siebons, en technicus Mark van Hoek zijn met het programma voortrekkers als het gaat om wereldmuziek op de lokale



omroepen. Niet alleen de muziek vinden ze belangrijk, maar ook de informatie over de achtergrond ervan. Waar komt de muziek vandaan? Welke instrumenten hoort u, hoe staat deze wereldmuziek ten opzichte van onze muziek op de maatschappelijke ladder van het land van herkomst.

Natuurlijk is het idealisme er achter, dat muziek verbreedert, kijk maar op de diverse wereldmuziek festivals in Europa. En de mondialisering is niet tegen te houden, waardoor er binnen deze muziek prachtige mengvormen van stijlen ontstaan, die op hun manier weer nieuwe luisteraars trekken. Daarom is de groeiende populariteit van deze muziek ook gunstig voor de derde wereld. Want zo wordt muziek een factor van toenemend economisch belang

In de zoektocht naar meer muziek kwam Ruud Siebons ook uit bij [Putumayo](#). Dat was niet verbazingwekkend omdat dit Amerikaanse label toonaangevend is in de wereld van de wereldmuziek. 'Putumayo World Music' groeide uit een modehuis, dat zelf weer was voorgekomen uit een uit zijn krachten gegroeide wereldwinkel in New York. De eigenaar van de winkel, Dan Storper, ging geluidsbanden samenstellen om in zijn winkel te draaien. Dat werden banden met muziek uit de landen waar hij zijn spullen inkocht.

Van het een kwam het ander en zo kwam er een wereldmuzieklabel tot stand dat aanvankelijk alleen thematische CD's samenstelde, maar later ook eigen artiesten onder contract nam. Grote, in stijl uiteenlopende artiesten zoals Miriam Makeba, Youssou n'Dour, Allen Toussaint en Mercedes Sosa hebben er cd's gemaakt.

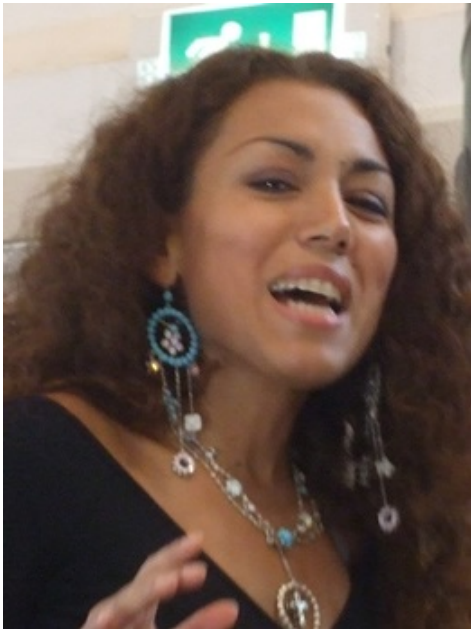


Uiteraard kenden de Globalisten Putumayo. Ruud Siebons : 'Putumayo heeft hetzelfde idealisme als wij. Muziek brengen met een boodschap. Mensen deelgenoot maken van elkaars cultuur.' Ze zochten contact met het label met het verzoek om exclusieve cd's. Dat was op zich een gewone brutale vraag die ze aan alle labels stellen. Ze mailden het verzoek naar New York, maar tot hun verbazing kregen ze antwoord uit Hilversum.

Putumayo is namelijk bezig om in Europa vaste voet aan de grond te krijgen. En daarom hadden ze daar nog iets veel aardigers voor Stadsradio in petto

De programmamakers kregen niet alleen de toezegging dat hen de nieuwste releases zouden worden toegestuurd, maar tevens kregen ze het aanbod om als vierde radiostation in Europa - na stations in Turkije, Ierland en Italië - de originele Amerikaanse radioprogramma's, zoals die op ruim 400 zenders Amerika breed worden uitgezonden, de ether in te sturen. The Putumayo World Music Hour werd dan ook direct achter het wereldmuziek programma "Globe" geprogrammeerd. En met succes. In één klap twee uur wereldmuziek op de lokale omroep.

Na 115 afleveringen op Stadsradio Helmond vertrokken de makers naar Centraal FM. Ook daar werd en wordt hun programma nu samen met The Putumayo World Music Hour uitgezonden op de woensdagavond, van 22.00 uur tot 24.00 uur.



Artiesten begonnen langzaam maar zeker het programma te ontdekken en kwamen naar de studio in Gemert toe om alles over hun muziek te vertellen en om live te spelen. De doorbraak was daar, na ongeveer twee en een half jaar. En van het één kwam het ander. Specials over Festival Mundial met vele grote artiesten voor de microfoon, thema uitzendingen over wereldmuziek labels, eigen thema uitzendingen over landen, muziek stijlen en artiesten. Met als hoogtepunt tot nu toe, de jubileum live radio uitzending van 2 februari 2005 vanuit theater de Eendracht in Gemert. Vier uur live muziek die ook nog is werd

opgenomen voor een tv special van ruim anderhalf uur.

Maar of dit het einde is, of het begin van nog mooiere dingen, dat lieten de makers van het programma "Globe" in het midden. Voorlopig gaan ze door op de, wat blijkt, goede weg die ze zijn ingeslagen, met het brengen van muziek op de radio vanuit heel de wereld.

In 2006 begon Globe onder de naam Global Live Café (Alleman), ook vanaf locatie uit te zenden. Natuurlijk op de vaste uitzendtijd van de woensdagavond In de loop van dat jaar werd het een terugkerend gebeuren op de eerste woensdag van de maand.

Helaas moesten de live uitzendingen in 2007 stoppen, omdat de locatie gesloten werd en Globe nog geen andere locatie had om deze activiteit voort te zetten. Echter op 12 december 2007 pakt Globe weer groots uit met de 250ste aflevering van het programma. Vanuit Theater de Eendracht wordt het vier uur durende programma live uitgezonden op radio en worden er opnames gemaakt voor een tv uitzending die in de loop van het voorjaar 2008 op tv worden uitgezonden.

Op 1 April 2008, het is geen grap, maakt Globe een doorstart onder de nieuwe naam "Studio Globe". Naast het gebruikelijke programma op de radio op de woensdagavond van 22.00 uur tot 23.00 uur en op vrijdagavond van 19.00 tot 20.00 uur gaat Globe nu ook zelf de wereld in om de muziek te promoten bij een ieder die daar gebruik van wil maken. Ook worden programma's waar mogelijk op locatie gemaakt. Verder kwamen er vanaf dat jaar meer interviews en werd de muziekkeuze nog breder dan voorheen. Nieuwe contacten binnen de wereld van de muziek maakten dit mogelijk. Vandaar dat de nieuwe naam "Studio Globe" ook een bredere lading dekt dan alleen een muziek programma op de radio en op internet."



Nieuw Elan!

Concept werkplan 110 BZ

geplaatst op verzoek van Jeanette Peters 1^e VDG

De Lionsorganisatie in Nederland bestaat in 2011 60 jaar. Een goed moment om terug te kijken, maar vooral om vooruit te kijken.

De oorsprong van de Lions ligt in de gedachte dat plaatselijke ondernemers/professionals zich zouden gaan inzetten voor het verbeteren van de (leef)omstandigheden voor (inwoners van) hun directe woonomgeving of voor de wereld in totaliteit, onder het motte "We serve".

En dat gebeurt ook nu nog op grote schaal. Het is niet voor niets dat we de enige NGO zijn die een zetel heeft in de VN. Hoe komt het echter dat dit zo weinig bekend is in ons land?

Bezoeken aan conventies, fora en clubs maken echter duidelijk dat het tijd is voor reflectie: Algemeen gesproken hoort men daar vaak de volgende opmerkingen:

- Clubs vergrijzen. Dit geldt echter lang niet voor alle clubs
- Er is weinig groei. Ook dit verschilt per club
- Nieuwe leden verdwijnen na een aantal jaren

Het lijkt erop dat Lionsclubs prima de behoefte vervullen van de huidige 50+ leden, maar dat ze niet in voldoende mate rekening houden met de attitude van de jongere generatie.

Het traditionele lid ervaart saamhorigheid als een belangrijk gegeven. Hij/zij is vaak voor het leven lid, is gewend aan een formele structuur en is fysiek aanwezig.

De huidige 30- en 40+ers vinden zelfontwikkeling belangrijk, en willen daarin investeren, ze blijven geboeid in een organisatie zolang het ze raakt, ze houden meer van een informele structuur en bewegen zich steeds meer in virtuele circuits (denk aan Hyves, Facebook en Twitter).

Is het waar dat de kwaliteit van een club afhankelijk is van leeftijd? Het is bekend dat diversiteit belangrijker is dan gelijkheid. Dat betekent dat een even wichtige mix in leeftijden kan zorgen voor vitaliteit en uitdaging. En daardoor voor enthousiasme. Dat vraagt echter wel dat deze mix ook zichtbaar moet zijn in de samenstelling van het bestuur, de commissies en de projectgroepen. We kunnen op alle fronten van elkaar leren en gebruik

maken van elkaars kwaliteiten.

In deze tijd past het niet meer dat de organisatie van bovenaf wordt be- en gestuurd. Tijdens bezoeken aan clubs wordt regelmatig geklaagd over de cultuurkloof binnen de Lionsorganisatie. De scheiding tussen bestuurders en clubs. Deze kloof lijkt te liggen tussen de activiteiten van de clubs en de activiteiten van het kabinet en de bestuurslaag. Ondanks het feit dat bestuurders zich dit al langere tijd realiseren is het nog steeds niet gelukt deze kloof te overbruggen. Het is daarom noodzakelijk dat beter zichtbaar wordt wat er in de diverse lagen van onze organisatie wordt gedaan. Een goede stap om dit te bereiken zou zijn om het ontwikkelingstraject dat wordt gehanteerd voor inkomende gouverneurs ook te hanteren voor inkomende vice-presidenten en vice-zonevoorzitters.

Binnen de clubs maakt men zich sterk voor het ondersteunen van maatschappelijke doelen, voor het werken aan een “betere wereld”. Dat houdt ook in dat de clubs en de zone de organen zijn die kunnen aangeven hoe men de Lionsorganisatie vitaal kan houden en aantrekkelijk voor jonge mensen: Bottom-up i.p.v. top-down. Waarbij rekening moet worden gehouden met het gegeven dat bottom-up niet kan werken indien er van bovenaf geen handvatten worden gegeven. En daarin zie ik de rol van de gouverneur en het kabinet als een belangrijke. Dezen moeten de randvoorwaarden scheppen die het mogelijk maken dat er enthousiasme en elan in de club is. Of, zoals tijdens het Europaforum in Bologna herhaaldelijk werd gezegd: “Fun” is belangrijk . Fun inspireert en maakt dat een club aantrekkelijk en toegankelijk is voor nieuwe en jonge leden. Indien jonge mensen ergens aardigheid aan hebben dan willen ze zich daarvoor inzetten.

M.n. de commissarissen moeten clubs faciliteren waar deze dat zelf niet kunnen. Op deze manier bereiken we dat er samenwerking ontstaat tussen clubs en kabinet en de afstand tussen deze beide lagen wordt verkleind. Vanuit het kabinet kan dit worden aangereikt, maar belangrijker is dat de clubs zelf om ondersteuning vragen, omdat ze dit nuttig vinden bij het uitvoeren van clubtaken en projecten.

Natuurlijk gaan we door met het verder invullen van de acties zoals die de laatste jaren zijn ingezet: Lions in Zicht, Werken aan Groei en Voortvarend verder. PR blijft een belangrijk instrument om de Lionsorganisatie zichtbaar te

maken voor het grote publiek. We blijven streven naar groei. Zowel wat betreft aantallen als kwaliteit van clubs en leden. Daartoe zal er geïnvesteerd blijven worden in trainingen van aspirant-bestuurders, maar zullen we hieraan ook aandacht schenken tijdens conventies.

We gaan ons meer richten op het binden en boeien van nieuwe leden. We willen hen nadrukkelijk betrekken bij de discussie over de toekomst van de Lionsorganisatie.

De autonomie van clubs leidt er m.i. ook toe dat clubs niet altijd het belang inzien van het gezamenlijk optrekken. Binnen de eigen club en de eigen gemeente/regio werken ze vol enthousiasme aan het ondersteunen van goede doelen. Dat is goed. Toch doen ze zichzelf hiermee m.i. tekort. Het gezamenlijk werken aan een zoneproject of een landelijk project zal er toe leiden dat de zichtbaarheid van de Lionsorganisatie groter wordt en dat potentiële, jonge leden graag lid willen worden van onze organisatie. Daarnaast betekent kennis nemen van elkaars activiteiten ook dat men ervaringen kan delen en het wiel niet steeds opnieuw hoeft te worden uitgevonden.

Uitgaande van de gedachte dat LEO's potentiële Lions zijn zullen we hen steunen bij de oprichting van nieuwe clubs en hen betrekken bij de Lionsorganisatie.

In het najaar van 2011 vindt het Europaforum plaats in Maastricht. We gaan dit evenement promoten bij de Nederlandse Lions als een evenement dat niet gemist mag worden, omdat het bij uitstek de gelegenheid is om kennis te maken met die grote internationale organisatie waartoe we behoren. Het thema is niet voor niets "Building bridges". Het biedt echter ook de gelegenheid om deel te nemen aan allerlei workshops die inzicht geven in onze organisatie en de ontwikkelingen die daarin zullen gaan plaatsvinden.

Waarop zijn onze acties in het komende fiscale jaar gericht?

Alle clubs hebben in juli 2012 een aantrekkelijke website die aangeeft waarmee de club bezig is

- Er is zonebreed een projecten-databank. Dat zien we als opstap naar een landelijke databank
 - Gezamenlijk projecten worden gestimuleerd (o.a. actief meewerken
-

aan NL.Doet)

- Presidenten worden verantwoordelijk gemaakt voor het volgen van nieuwe leden. De sponsors van de nieuwe leden moeten hierin een belangrijke rol spelen
- Er wordt een handboekje ontwikkeld waarin kort wordt aangegeven wat het Lionisme inhoudt en waarin verder wordt ingegaan op de hierboven genoemde punten.
- De commissarissen gaan meer naar de clubs en de zonevergaderingen
- Workshops zullen onverminderd aangeboden worden: per district – zonevoorzitters en vice-zonevoorzitters komen minimaal één maal per jaar bij elkaar; per zone - presidenten en vice-presidenten komen ook minimaal één keer per jaar bij elkaar o.l.v. de zone- en vice-zonevoorzitter; per club – nieuwe leden komen na een jaar lidmaatschap bij elkaar, o.l.v. de president en de zonevoorzitter om ervaringen uit te wisselen.
- Presidenten houden een exit-interview met vertrekkende leden en doen hiervan verslag aan de zonevoorzitter/gouverneur

Het Europaforum in Maastricht wordt stevig gepromoot, zodat velen het belang hiervan inzien en er naar toegaan.

31 januari 2011

Jeannette Peters

1^e VDG

Commissies 2010-2011

● **ACF**

Henk Breuker, voorzitter

Bert Lamers, vice voorzitter

Ruud Wink

● **Activiteiten**

Marnix jansen Venneboer, voorzitter

Herman van den Broek, vice-voorzitter

Toon Gasseling

Hans Kietselaer

Bart van der Laan

Jan Loggers

Kees van Wingerden

● **Bulletin & ICT**

Henk Breuker, voorzitter

Henk Drost, photo-officer 1

Henk Dijk

Marnix Jansen Venneboer, photo-officer 2

Han Meibergen, content officer

Bart-Jaap Pull ter Gunne, cartoon & puzzle

Theo Soontiëns, bulletin

● **Interservice**

Toon Gasseling

Bert Lamers

● **Jeugd**

Henk Dijk, voorzitter

Gerard Roelofsen, vice-voorzitter

Tom Jacobs

● **Jumelage**

Jan van Iersel, voorzitter

Henk Drost

Marnix Jansen Venneboer

Jan Kruit

Han Meibergen

● **Kascontrole**

Hans Kietselaer

Gerard Roelofsen

● **Leden**

Toon Gasseling, voorzitter

Martin Liefink

Kees van Steenbergen

● **Een stem voor een kind**

Martin Liefink, voorzitter

Henk Breuker

Tom Jacobs

Bart van der Laan

Theo Soontiëns

● **Tail Twisters**

Chris Geurink

Jan Jurriëns

● **We Serve**

Ruud Wink, voorzitter

Jan van Iersel, secretaris

Wim Frommé

Jos Niesink

Ben Smeenk

Kees van Steenbergen

● **Privileged Members**

Rien ter Brugge

Hans Bruyn

Arnold van der Goot

Theo Kamps

Henk Kets

Harm Kloosterboer

Jan Kruit

Toon van Oudheusden

Koos Witkop

Jan Thijssen

● **Members at Large**

Gerard Hehenkamp

We-Serve projectgroepen 2010-2011

■ *Cultuur*

Herman van den Broek, voorzitter

Henk Breuker

Hans Kietselaar

Han Meibergen

Jos Niesink

Theo Soontiëns

Marnix Jansen Venneboer

Ruud Wink

Koos Witkop PM

■ *Onderwijs*

Bart Jaap Pull ter Gunne, voorzitter

Henk Dijk

Arnold van der Goot PM

Tom Jacobs

Jan Jurriëns

Koos Kuiper

Bert Lamers

Ben Smeenk

Jan Thijssen PM

■ *Ontwikkelingssamenwerking*

Peter Bob Peerenboom, voorzitter

John Brands

Hans Bruyn

Toon Gasseling

Henk Kets PM

Toon van Oudheusden PM

Gerard Roelofsen

Theo Soontiëns

■ *Zorg*

Aart van Silfhout, voorzitter

Rien ter Brugge PM

Henk Drost

Wim Frommé

Chris Geurink

Jan van Iersel

Theo Kamps PM

Harm Kloosterboer

Jan Kruit PM

Bart van der Laan

Martin Liefink

Jan Loggers

Hans de Vries

Kees van Wingerden

Participatieproject

■ *Betrokken Doetinchem*

Toon Gasseling

Bert Lamers



Agenda 2010-2011

15 september 2010	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
6 oktober 2010	20.00 uur	<i>Clubavond met We Serve commissies</i>	
20 oktober 2010	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
3 november 2010	20.00 uur	<i>Voortgang toekomstdebat Lionsclub</i>	
17 november 2010	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
1 december 2010	20.00 uur	<i>Ondernemende vrouwen</i>	
15 december 2010	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
18 december 2010	20.00 uur	<i>Een stem voor een kind</i>	
29 december 2010	20.00 uur	<i>Eindejaars borrel</i>	
15 januari 2011	15.00 uur	<i>Nieuwjaarsreceptie</i>	
19 januari 2011	18:00 uur	<i>Taphap</i>	
2 februari 2011	20.00 uur	<i>Clubavond met We Serve commissies</i>	
16 februari 2011	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
2 maart 2011	20.30 uur	<i>Benefietfestival in tent met Service Clubs</i>	
16 maart 2011	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
30 maart 2011	20.00 uur	<i>Stichting DOS 20 jaar</i>	
6 april 2011	20.00 uur	<i>Muziek/Theater Workshop</i>	
20 april 2011	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
11 mei 2011	20.00 uur	<i>Clubavond met We Serve commissies</i>	
18 mei 2011	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
21 Mei 2011	15.00 uur	<i>Uitstapje met Dorsten</i>	
1 juni 2011	20.00 uur	<i>Duurzaam ondernemen - de sociale bakker</i>	
15 juni 2011	18.00 uur	<i>Taphap</i>	
29 juni 2011	18.00 uur	<i>Bestuursoverdracht</i>	
