

NOTULEN LIONS CLUB DOETINCHEM, vergadering 4 juni 1997

De president opent de vergadering om 20.00 uur. Het opkomstpercentage bedraagt 66%. Er zijn 4 p.m.ers aanwezig.

Cors Simons doet uitgebreid verslag van de Nationale Lionsconventie van 10 mei 1997. Getooid met een bakkerse muts, reclame voor de volgende conventie, doet Cors kond van een treinreis die de Lions op zijn Achterhoeks, d.w.z. met een omweg via Rotterdam, naar Gouda brengt. De stichting is nu een vereniging, hetgeen meer invloed van clubs betekent. Naast Cors zelf hebben Hans B., Toon van O. en Dick de B. deze invloed al kunnen waarmaken door lijfelijk aanwezig te zijn. Helaas ook een aantal dompers: de jaarstukken werden niet goedgekeurd en komen dit najaar in de herkansing en de stemming om de post van International Director, die op punten gewonnen leek door een in het Engels oerere Peter Vurens, is waarschijnlijk ongeldig vanwege procedurele vergissingen. Wordt ook vervolgd.

Rien ter Brugge komt wagens te kort voor het invalidenconcert. Wordt ter plekke opgelost door spontane aanmeldingen. We serve in Doetinchem (vrij naar Theo Kamps).

Besloten wordt de opbrengst van onze sjoelbak bij het jaarlijkse Stadsfeest dit jaar te bestemmen voor het project Op pad van de stichting Festog. Het betreft financiële bijdrage voor huisvesting van mensen met blijvend geestelijk letsel, m.n. verkeersslachtoffers, die na hun verblijf in een revalidatie-oord redelijk zelfstandig kunnen verder leven in een woongemeenschap gesitueerd in Doesburg. Nadere uitleg voor ons is gepland op de jaarlijkse barbecue waar we ons weer op kunnen verheugen. Er wordt gewezen op het belang van goed duidelijk maken van doel bij de sjoelbak.

Bestuursoverdracht op 2 juli ditmaal in bijzijn van de vrouwen. Dit ter meerdere eer en glorie van Theo Kamps die een glorieuze fietstocht volbracht heeft, waarvoor overigens ook nog andere huldeblijken gepland zijn.

Voor een schappelijk prijsje zullen de Lions zich gedeeltelijk in het nieuw steken: voor de bovenkant der Lionslijven zijn een tweetal kledingstukken gepland, voorzien van Lionslogo en eventueel pakkende tekst, handig bij huldgingen en ook de kans op herkenning bij acties vergrotend. De maten gelieven enigszins ruim uit te vallen.

Dick de Bruin heeft alles geregeld voor de jeugd uit Dorsten die o.l.v. Jan Kruit ons bezoeken en Bert Lamers meldt dat dochter in het kader van de jeugduitwisseling onder Lionsvlag deze zomer naar Tokyo gaat.

Tijdens de rondvraag werpt Harm Kloosterboer het probleem van de vergrijzing op, ofwel het toenemend aantal p.m.ers binnen onze club. Hier wordt verder nu niet over gediscussieerd, de stemming blijft dus goed.

Na de pauze, met veel rondjes ten gevolgen van het feit dat een aantal onzer inderdaad steeds ouder worden, vertelt een relatieve jongeling zijn levensverhaal en -filosofie. Paul Cramer, in 1956 geboren uit twee ras-Amsterdammers en derhalve verstokt Ajax-fan, ook al woonde hij

vanaf zijn zesde in Brabant, studeerde Natuurkunde en Bedrijfskunde. Carrière gestart bij Philips Nederland als marketing manager, daarna 2,5 jaar bij Philips Engeland om tenslotte te landen bij Philips Doetinchem waar hij op 34 jarige leeftijd algemeen manager wordt. Dat hij ook thuis niet stil kan zitten bewijst produktie van drie nazaten, op elke locatie een. Produktie bij het bedrijf levert meer problemen op. Past niet zo in Philips-cultuur en er wordt aansluiting gezocht bij Californisch bedrijf Saronix.

Het bedrijf, nu Saronix geheten, is opgericht in 1947. Produceert het kloppende hart van de schakeling, namelijk kristallen en oscillatoren, zoals die gebruikt worden in consumentenelektronica (de PIP van de TV), telecommunicatie (draagbare telefoons), meettechnieken en ook in besturingssystemen van de uit de Golfoorlog bekende Patriots. Per jaar zorgen 220 medewerkers voor een omzet van zo'n slordige 50 miljoen gulden. Tot de vaste clientèle mogen worden gerekend Philips, Samsung, Nokia, AT&T, Alcatel en IBM. Saronix is op 7 na de grootste van de wereld. Belangrijkste concurrenten zitten in Japan en USA. Grootste uitdaging is het snel inspelen op veranderingen in dit supersnelle wereldje van zo mogelijk nog snellere schakelingen.

Paul bouwt niet alleen privé met blijkbaar veel plezier aan huis en have, maar hij ziet ook zijn bedrijfsfilosofie als een huis, waarvan het dak de ook in de toekomst tevreden klant is en waarvan de fundamenten en pijlers worden gevormd door een bedrijfscultuur die moet leiden tot het pakken van eigen verantwoordelijkheid. Bevoegdheden horen op de werkvloer, daar waar de kennis is. Delegeren is niet het afstaan van verantwoordelijkheid maar het delen ervan. Er wordt veel gecommuniceerd, alles met het doel aan de vraag te kunnen voldoen in een wereld waar de concurrentie groot is en het tempo van veranderingen snel.

Als het tempo en enthousiasme van het bedrijf Saronix even groot is als dat van haar directeur, tevens spreker van deze avond, kan, naar het oordeel van Uw simpele notulist, dit bedrijf een gezonde toekomst tegemoet zien.

H. Drost,
secretaris