

NOTULEN LIONS CLUB DOETINCHEM, vergadering 6 oktober 1999

Deze avond zijn we te gast in het **Slingelandziekenhuis**, waar, na stevige wandeling door polikliniek- en beheersgebouw, ontvangst met koffie en cake, in de bestuurskamer, bijna te klein om het groot aantal Lions te herbergen. Opkomst bedraagt **70%** met daarbij 4 p.m's.

Het nieuwe ledenboek is gearriveerd en de secretaris is verheugd over de goede opkomst die hem voor een groot deel bevrijd van eindeloos gesjouw met dit opwindend blauwe maaksel. Ruim tweederde kan hij ter plaatse uitdelen.

De president opent met zijn genoegen uit te spreken over het bezoek aan schouwburg Amphion, ook een groot succes met veel enthousiaste Lions en partners. Vanavond een kijkje achter de schermen van de gezondheidszorg.

Allereerst worden **ingezonden stukken** voorgelezen: verslag van Victor van den Broek over jeugduitwisseling naar Finland; aankondiging zonevergadering op 11 oktober in Resto Gasseling; aankondiging districtconventie 3 november te Eerbeek; excuses van hoofdredacteur "The Lion" over foutieve plaatsing foto van Jan Doedens bij diens in memoriam; condoleance van kabinet 110BZ betreffend overlijden Jan; uitnodiging van juniorkamer voor receptie 4^e lustrum op zaterdag 23 oktober; verzoeken om steun cq aandacht voor project juniorkamer Vechtdal voor opvangcentrum Leger des Heils (inlichtingen Jan Thijssen), muur-school project India (inlichtingen Herman van de Broek), antiek- en kunstveiling LC Oost Achterhoek op zaterdag 23 oktober.

Een bruisende **activiteitencommissie** meldt "Meals on Wheels" op zaterdag 30 oktober, opgave bij Han Meibergen.

Haardvuurbijeenkomst op woensdag 3 november, als onze volgende vergadering, waarbij met groepjes van ongeveer zes Lions bij iemand thuis kan worden gefilosofeerd al dan niet heftig, over zaken als attendance, contributie, fundraising, lokaliteit, nieuwe leden, adoptie van verenigingen met behoefte aan ondersteuning. Voor de Katharinamarkt op 25 november te Dorsten ziet de activiteitencie. zo gauw geen invulling. Er is wel al een plaats voor ons gereserveerd. Jan Kruit en Bert Lamers bekijken samen wel of niet doorgaan.

De nieuwjaarsbijeenkomst zal plaats hebben op 15 januari. Nader bericht volgt.

In januari, februari en maart worden een aantal zaterdagen bestemd om Moeder Natuur op te schonen middels hak- en ruimwerk in de bossen. Eenieder die nog recht van leden is wordt geacht zijn steentje cq. bijltje bij te dragen.

Goed nieuws voor de dames: in januari en februari zullen een aantal Lions trachten zich de hogere kunsten van de Italiaanse keuken eigen te maken via kookcursus van Volksuniversiteit. Kosten ongeveer fl. 150,00 all-inn. Dat wordt thuis weer smullen als de opgedane kennis in eigen keuken gepraktiseerd wordt.

Vrijdagavond 7 april door ons georganiseerd concert van Byzantijns Koor in de H.Geestkerk voor een nader te bepalen goed doel.

De voorbereidingen voor de wijnactie komen in beslissende fase. Dit jaar zullen een rode Italiaan met complex bouquet en een subtiele frisbloemige witte wijn onze tongen gaan strelen. Mogelijkheid tot intekening volgt.

Levering wordt verwacht nog in november.

Tenslot het Millenniumfeest: komt ras naderbij. De organisatie nadert de ultieme fase. Op 28 oktober wordt een pracht programma aangekondigd voor pers en genodigden. Het belooft een wervelende avond te worden met vele optredens van beroemde artiesten. Voor ieder wat wils met spijs en drank en gedurende zes uren spektakel bij de Heereboer voor fl. 200,00. Oproep tot kaarten kopen en verkopen.

Na zoveel overstelpend nieuws dan het enthousiaste, met Rotterdamse snedigheid gebrachte verhaal van Arie Sparreboom, algemeen directeur van het Slingelandziekenhuis te Doetinchem.

Het ziekenhuis telt 1300 medewerkers, velen in deeltijd, en 70 medisch specialisten, van wie 50 vrij gevestigd. Op enkele topacademische voorzieningen na (zoals hartchirurgie) omvat het Slingelandziekenhuis alle specialismen. Het totale ziekenhuisbudget bedraagt per jaar 135 miljoen gulden, inclusief de specialistenhonoraria. 70 miljoen gulden gaat op aan personele kosten. Het Slingelandziekenhuis is de grootste werkgever in de wijde omtrek. Het ziekteverzuim ligt onder het gemiddelde met 4,5%. Wel neemt het personeelsverloop toe. Dit bedraagt nu 9%, een landelijke trend, en noopt het ziekenhuis actief te zijn op de arbeidsmarkt. Een punt van zorg. Zo ook het door Sparreboom verwachte tekort aan medisch specialisten in de komende tien jaar.

Het ziekenhuis heeft 450 bedden en een verzorgingsgebied van 150.000 mensen. Er vinden jaarlijks 20.000 opnames, 6500 dagopnames, samen resulterend in 120.000 verpleegdagen, 30.000 operaties en 185.000

polikliniekbezoeken plaats. 60.000 nieuwe patiënten ziet het ziekenhuis jaarlijks, dus 40% van het verzorgingsgebied krijgt per jaar lijfelijk met het ziekenhuis te maken.

Arie Sparreboom is trots op de platte organisatie. Er zijn nog 30 leidinggevendenden. Er zijn korte en directe lijnen. Geen tussenlaag. Deze organisatie is verdeeld in vier clusters, de verplegingsdienst, de afdeling met OK, polikliniek en diagnostiek, de facilitaire dienst (schoonmaak, voeding, techniek; er staat voor 60 miljoen gulden aan apparatuur) en het financiële centrum met administratie en automatisering. Zoveel mogelijk wordt in eigen beheer gedaan, levert wel meer managementsperikelen op maar is goedkoper.

In 1994 verkeerde het ziekenhuis in een financiële crisis met een tekort van 9 miljoen gulden. Inmiddels is dit tekort op eigen kracht omgezet in een positief vermogen van 7 miljoen gulden. Het 100 jarig bestaan kon dan ook met een gerust hart worden gevierd in 1998.

Sparreboom is kritisch over de overvloed aan toezicht op een ziekenhuis: Raad van Toezicht, patientenraad, ondernemingsraad, ziektenkostenverzekeraar, het Rijk, de Geneeskundige Inspectie en anderen. Misschien hierdoor, maar zeker ook door de relatie met de (vrijgevestigde) specialisten, bedraagt de gemiddelde overleving van een ziekenhuisdirecteur drie jaar. Deze directeur zit al langer in het zadel, mogelijk, zo oppert hijzelf, omdat hij m.n. de specialisten geen marsorders verstrekt, maar tracht te overtuigen door overleg, zo nodig steeds maar weer.

Met de zorgverzekeraar worden harde noten gekraakt. Moeizame onderhandelingen en zelfs een (gewonnen) rechtszaak zijn nodig om de benodigde gelden te verkrijgen. Het ziekenhuis wordt door de zorgverzekeraar gezien als een schadelast, alle verhalen over kwaliteit en zorg voor de patiënt ten spijt.

Na dit verhelderende verhaal, dat ons een goede kijk gaf achter de schermen van de Doetinchemse ziekenhuiswereld, wordt door dorstige Lionskelen nog enig ziekenhuisfris en –wijn genoten en na nog een korte discussie met Arie Sparreboom gaat eenieder rond halfelf via de lange ziekenhuisgangen in het nachtelijk duister zijns weegs.

H. Drost,
secretaris